

REFERAT Kultur- og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 09-04-2018

Mødedato Mandag d. 09. april 2018 kl. 16:00

Mødested M1.14

Mødedeltagere Charlotte Haagendrup, Bendt Tranekjær, Betina Hilligsøe, Helle Anna Elisabeth Nielsen, Lasse Nørreskov, Kjeld Ebdrup, Lars Bonde, Katrine Buhl Møller, Ulla Gramstrup

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Nøgletalsanalyse af Egedal Kommunes økonomiske balance og udgiftspolitik - Ori	4
En styrket erhvervsindsats -inspiration- og handlingsplan - beslutning.....	5
Drøftelse af prioriteringsemner i Budgetproces 2019-22 - beslutning.....	7
Afrapportering af Iværksætterhusets aktiviteter 2017, samt tiltag i 2018 - orientering.....	9
Orientering vedrørende Nordsjællands Rekrutterings Service - Orientering.....	11
Statistik fra Ankestyrelsen vedrørende Jobcenterets område i 2017 - orientering.....	13
Nye beskæftigelsesrettede tilbud til Jobcenterets målgrupper - Orientering.....	15
Frigivelse af rådighedsbeløb af opsætning af nyt køkken på Græstedgård - beslutning.....	16
Status på ny hal ved Ølstykke Hallen - orientering.....	18
Analyse af samarbejds- og organiseringsformer af UU i Nordsjælland - orientering.....	19
Etablering af STU-tilbud for unge med ASF ved Ung Egedal - beslutning.....	22
Sager til orientering.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Punkterne behandles i følgende rækkefølge; 5,2,6,8. Herefter behandles punkterne i den rækkefølge, der fremgår af dagsordenen (dvs. punkt 3 og fortsat).

Punkt 2: Orientering om Nøgletalsscreening af Egedal Kommunes økonomiske balance og udgiftspolitik - Orientering

18/4750

Beslutningstema

På baggrund af udvalgsformandens beslutning orienteres om analysen "Nøgletalsscreening af Egedal Kommunes økonomiske balance og udgiftspolitik" på områderne "Fritid, biblioteksvæsen, kultur mv." samt "Overførsler" (forsørgelsesydelse).

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om Egedal Kommunes udgiftspolitiske prioriteringer for så vidt angår udgiftsområderne "Fritid, biblioteksvæsen, kultur mv." samt "Overførsler" (forsørgelsesydelse) tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af Budget 2018-21 blev analysen "Nøgletalsscreening af Egedal Kommunes økonomiske balance og udgiftspolitik" udarbejdet og præsenteret af KORA – Det nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning for Byrådet i foråret 2017.

I rapporten gennemgås blandt andet Egedal Kommunes udgiftspolitiske prioriteringer og sammenligner kommunens udgifter på 11 udgiftsområder med udgiftsniveauet i sammenlignelige kommuner.

Afdelingsleder i Jobcentret, Linette Søndengaard vil på mødet gennemgå rapporten for så vidt angår udgiftsområderne "Fritid, biblioteksvæsen, kultur mv." samt "Overførsler" (dvs. forsørgelsesydelse, eksempelvis kontanthjælp).

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletalsscreening af Egedal Kommunes økonomiske balance og udgiftspolitik

Punkt 3: En styrket erhvervsindsats -inspiration- og handlingsplan - beslutning

18/1055

Beslutningstema

Med baggrund i Kultur- og Erhvervsudvalgets beslutning på udvalgsmødet den 5. februar 2018, skal udvalget drøfte og godkende det udarbejdede forslag til handlingsplan.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at den foreslåede inspirations- og handlingsplan drøftes og godkendes

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget for 2018 og de kommende år blev der bevilget 1 mio. kr. til en styrket erhvervsindsats. Kultur- og Erhvervsudvalget har til opgave i samråd med Egedals erhvervsforeninger, at få større fokus på Erhvervs- og beskæftigelsesområdet, herunder den kommende erhvervsudvikling.

På udvalgsmødet den 5. februar 2018 blev det besluttet, at afholde et særligt møde med fokus på erhvervsindsatsen og med deltagelse af Egedal Erhvervsforeninger. Samtidig skulle der udarbejdes et forslag til en handleplan indeholdende et forløb, som skal bidrage til, at udvalget kan kvalificere de kommende beslutninger om, hvilke tiltag der skal iværksættes med henblik på, at styrke erhvervsindsatsen på en række områder.

Drøftelsen af de foreslåede initiativer sker med udgangspunkt i følgende temaer:

Erhvervsservice:

Erhvervsservice dækker over en lang række af opgaver, som udføres af såvel kommunen som en lang række af andre aktører, bl.a. Iværksætterhuset, Væksthus Hovedstadsregionen og Copenhagen Capacity.

I kommunen udfører alle medarbejdere, der har kontakt til virksomhederne erhvervsservice. Der er ansat en enkelt medarbejder, som bl.a. har til opgave, at koordinere erhvervsindsatsen.

Administrationen oplever, at det er en udfordring, at få virksomhederne gjort opmærksomme på de forskellige tilbud og hvordan initiativerne kan støtte virksomhederne til at vækste, og derved styrke virksomhedernes opfattelse af kommunens erhvervsservice.

Administrationen vurderer, at en proces som kan afdække, hvad virksomhederne har af behov for at skabe vækst, oplevelse af god erhvervsservice, samt hvilke kommunikationskanaler der skal benyttes, hvis dette område skal styrkes.

Dansk Byggeri (BYG) og Dansk Industri (DI) offentliggør hvert år en undersøgelse af erhvervsvenlighed. Disse analyser har de sidste par år placeret Egedal Kommune lavt.

Disse målinger indeholder en lang række forskellige parameter både statistiske og oplevede.

De parametre hvor Egedal Kommune har den laveste placering i 2017 er skatter, afgifter og gebyrer, samt information og dialog med virksomhederne.

Dansk Byggeris undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed 2018 forventes offentliggjort i uge 26. [I kan se 2017 analysen i dette link.](#)

Dansk Industris erhvervsklimaundersøgelse 2018 forventes offentliggjort primo september 2018. [I kan se 2017 undersøgelsen i dette link.](#)

Analysernes resultater er begrænset, hvorfor administrationen foreslår, at der igangsættes en supplerende spørgeskemaundersøgelse, som tager udgangspunkt i, hvad virksomhederne efterspørger i forhold til en styrket erhvervsservice.

Strategisk by- og erhvervsudvikling:

Som et led i processen med den nye planstrategi 2019 er der forud for byrådets strategiseminar i april 2018 planlagt et dialogmøde.

På det afholdte dialogmøde den 13. marts 2018 var målet, at skabe en sammenhængende dialog om erhvervsudvikling og vækst, herunder beskæftigelse og uddannelse, samt infrastruktur og de fysiske rammer for by- og erhvervsområderne. Opsamlingen fra dialogmødet er vedhæftet som bilag 3

Som det fremgår af VækstVilkår i Egedal 2018 (bilag 2), så kan der i forbindelse med det videre arbejde blive behov for at vurdere, hvorvidt det giver mening, at iværksætte tiltag til afdækning af eksempelvis markeds- og vækst muligheder i forbindelse med salg af jord i erhvervsområderne, samt for strategiske markedsføring af byudviklingsområderne ved særligt Egedal by og Kildedal station.

Forslag til handlingsplan:

Med udgangspunkt i ovennævnte og forslag om inspirationsforløb modtaget fra Egedal Erhvervsforening har administrationen udarbejdet et forslag til et inspirationsforløb, som indeholder følgende fire temaer, som er konkretiseret i vedhæftede bilag 1:

1. Erhvervsservice
2. Strategisk by- og erhvervsudvikling
3. Viden og analyser
4. Markedsføring og kommunikation

Konsekvenser for budgettet

De foreslåede aktiviteter i inspirationsforløbet vil kræve finansiering fra den afsatte pulje til ”En styrket erhvervsfremmeindsats”, både til spørgeskemaundersøgelse, aktiviteter og øget personaleressourcer.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Inspirations- og handlingsplanen drøftet. Administrationen skal til kommende møde i udvalget fremlægge forslag til udmøntningen af midlerne til en styrket erhvervsindsats. Administrationen bemyndiges til at iværksætte spørgeskemaundersøgelse blandt virksomhederne. Rammen hertil er op til 50.000 kr.

Bilag

Forslag til Inspirations og handlingsplan for Kultur- og Erhvervsudvalget 2018.

VækstVilkår i Egedal 2018 - drøftelse

Opsamling fra dialogmøde den 13.marts 2018.

Punkt 4: Drøftelse af prioriteringsemner i Budgetproces 2019-22 - beslutning

18/2893

Beslutningstema

Der skal i forbindelse med budgetprocessen 2019-22 tages stilling til, hvorledes arbejdet med prioriteringsemner (reduktioner og udvidelser) til budget 2019-22 skal forløbe.

Kompetence til afgørelse

Fagudvalgene

Indstilling

Administrationen indstiller, at fagudvalget drøfter prioriteringsemner.

Sagsfremstilling

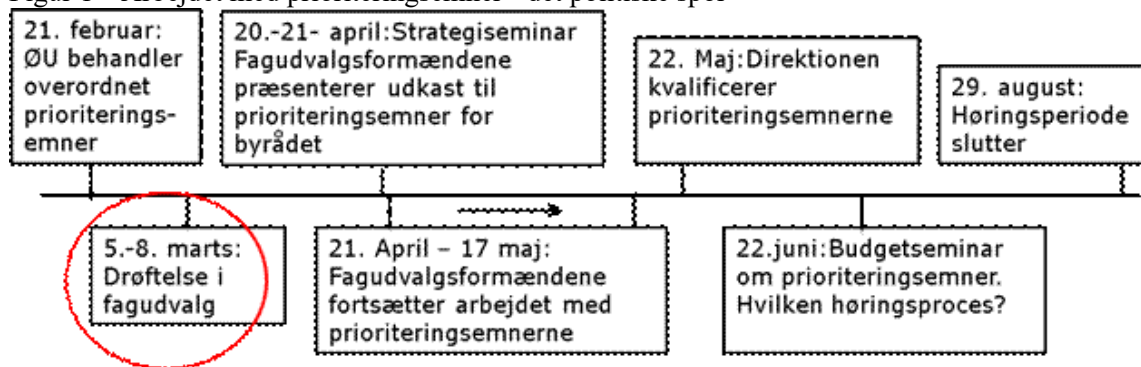
Ifølge den politiske budgetproces skal de politiske prioriteringsdrøftelser i april, juni og august sikre de bedste forudsætninger for et budget i balance.

Økonomiudvalget har d. 21. februar 2018 under pkt. 22 drøftet det forventede udgiftspres og besluttet at anmode fagudvalgene om at drøfte prioriteringsemner i marts møderne og at der skal udarbejdes et forslag til en investeringspulje på anlægsbudgettet i 2019 til investering i forebyggende og effektiviserende initiativer.

Tidsplanen for drøftelse og udarbejdelse af prioriteringsemner er skitseret i figur 1.

Fagudvalgene orienteres den 5.-8. marts om første prognose for kommunens udgiftspres jf. bilag 2 og får lejlighed til at drøfte overordnede prioriteringer indenfor udvalgenes forretningsområder, som grundlag for, at administrationen kan udarbejde prioriteringsemner.

Figur 1 – Arbejdet med prioriteringsemner - det politiske spor



Ved Byrådets strategiseminar i april præsenterer administrationen det 1. tekniske budgetforslag for 2019-22. På den baggrund skal Byrådet beslutte retningen for den politiske prioritering samt eventuelt igangsætte udarbejdelse af yderligere prioriteringsemner. Dette afhænger også af det økonomiske billede i det 1. tekniske budgetforslag.

Prioriteringsemnerne præsenteres på juni-seminaret hvor Byrådet beslutter hvilke prioriteringsemner, der skal sendes i høring for budget 2019-22.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 05-03-2018

Følgende prioriteringsemner blev drøftet:

Optimering af haller og bygninger til kultur og idræt.

Benchmarking med nabo kommuner, på området.

KORA rapporten udsendes til udvalget, hvor efter den uddybes på et kommende udvalgsmøde.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Drøftet. Udvalget anbefaler, at der ses på ejendomsudnyttelsen, således at bygningsmassen optimeres under hensyntagen til borgernes behov.

Bilag

Bilag 1 Politisk tidsplan for budgetproces 2019-22

Bilag 2 - Prognose for udgiftspres i Egedal Kommune i 2019

Punkt 5: Afrapportering af Iværksætterhusets aktiviteter 2017, samt tiltag i 2018 - orientering

18/4904

Beslutningstema

Byrådet besluttede den 26. august 2015, at forlænge kontrakten med Iværksætterhuset om den lokale erhvervsservice til og med udgangen af 2018. Derfor gives en orientering om resultatet af aktiviteterne i 2017, samt tiltag i 2018.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På Byrådsmødet den 28. november 2012 besluttede Kommunalbestyrelsen, at indgå en aftale med Væksthuset om etablering af "Iværksætterhuset", der får ét brand med tæt kobling til Væksthusets eksisterende brand, fokus på lokal synlighed, kvalitet i opgaveløsningen samt synergi og kobling til andre erhvervsfremmetilbud.

Formål med aftalen var, at sikre:

- En generelt styrket erhvervsfremmeindsats
- Den fornødne kritiske masse i forhold til opgavevaretagelsen
- Et énstrengt erhvervsfremme system som tilstræber sammenhæng mellem opstart, drift og udvikling af virksomheder
- Et tydeligt nordsjællandsk fokus og lokal forankring
- Inddragelse af lokale rådgivere

Grundlaget for kontrakten er "Lov om erhvervsfremme af den 24. juni 2005", som beskriver rammerne for lokal erhvervsservice og Væksthusene.

Iværksætterhuset udfører den lokale erhvervsservice - bedre kendt som iværksættervejledning - på vegne af 9 nordsjællandske kommuner: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm og Væksthus Hovedstadsregionen. Iværksætterhuset afholder iværksætterkurser (HIP – Hovedstadens Iværksætterprogram), 1:1 sparring og start-up caféer mm.

Byrådene i de 9 kommuner godkendte i efteråret 2015 en ny aftale med Iværksætterhuset, som trådte i kraft pr. 1. januar 2016 og løber til og med udgangen af 2018.

Resultat for 2017:

Iværksætterhusets afrapportering involverer indsatsen i 2017 for 22 kommuner, der er omfattet af kontrakten. I afrapporteringen indgår data for 2016 til sammenligning i forhold til 1:1 vejledningerne og deltagelsen i startupmøder og – caféer.

Succeskriterierne for Iværksætterhuset var i 2017:

- at sikre et énstrengt og ensartet erhvervsfremmetilbud for kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder
- at sikre at iværksættere med vækstpotentiale identificeres og henvises til Væksthuset eller andre relevante aktører
- at sikre at kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder får information om relevante erhvervsfremmetilbud
- at skabe kendskab til Iværksætterhuset hos kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder
- at sikre lokal forankring af Iværksætterhuset i kommunerne herunder at inddrage lokale rådgivere

For alle 22 kommuner har Iværksætterhuset opnået følgende overordnede resultater i 2017:

- Gennemført 960 vejledninger fordelt på 877 iværksættere. Tilfredshedsgraden er på 97 %.

- 76 % er blevet henvist til en eller flere rådgivere

I Egedal Kommune har Iværksætterhuset gennemført 44 vejledninger med 37 forskellige personer, hvilket er på samme niveau som i 2016.

Følgende konkrete aktiviteter er afholdt i 2017:

- Iværksætterintro: xx møder med i alt 390 deltagere (tilfredshedsgrad på 92 %) 28 iværksættere med bopæl i Egedal Kommune har deltaget. I 2016 deltog 31.
- Startupcafeer med deltagelse af lokale, private rådgivere: xx Startupcafeer – med i alt 117 deltagere. 14 iværksættere med bopæl i Egedal Kommune har deltaget. I 2016 deltog 26. Afvigelsen skyldes at tilbuddet i løbet af 2017 er indarbejdet, så den fremadrettet indgår som en del af Iværksætterintroen.

I løbet af 2017 har der samlet været 557 unikke deltagere i Hovedstadens Iværksætterprogram fra de 22 kommuner, hvoraf 30 har været fra Egedal. I 2016 var der 15 deltagere fra Egedal.

Herudover blev der i 2017 afholdt fire workshops i Egedal om emnet ”Succes Online”

I 2017 blev Facebook i højere grad benyttet til, at sprede kendskabet til de enkelte aktiviteter og workshops. Dette sker for at ramme en bredere målgruppe bl.a. de yngre iværksættere.

Årsstatistik 2017 og Iværksætterhuset tiltag i 2018 er vedhæftet som bilag.

Iværksætterhusets tiltag i 2018

I 2018 vil Iværksætterhuset prioritere , at:

- have fokus på de perspektivrige iværksættere
- test af 1:1 sparring i små grupper
- tid til deltage i netværk
- blive bedre til, at dokumentere resultaterne
- holde færre events, men med bedre indhold
- nedsætte en arbejdsgruppe til Hovedstadens Iværksætterprogram 3.0
- styrke samarbejdet med kommunerne
- øge brugen af digitale værktøjer

Konsekvenser for budgettet

Egedal Kommune betaler i 2018 Iværksætterhuset 6,42 kr. pr. borger, hvilket svarer til i alt 276.026 kr.. Omkostningerne er indeholdt i budgettet.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Afrapportering IVSH 2017 - Statistik

Punkt 6: Orientering vedrørende Nordsjællands Rekrutterings Service - Orientering

18/4800

Beslutningstema

På baggrund af offentliggørelse af Årsrapport 2017 for Nordsjællands Rekrutterings Service orienteres om resultaterne for 2017 samt projekt ”Kompetent Arbejdskraft til Greater Copenhagen”.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om Årsrapport 2017 vedrørende Nordsjællands Rekrutterings Service samt projekt ”Kompetent Arbejdskraft til Greater Copenhagen” tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS) har til formål at styrke samarbejdet med virksomhederne om rekruttering af arbejdskraft på tværs af kommunerne. Deltagerkredsen i NRS udgøres af Jobcentrene i Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm. NRS har eksisteret siden 2016.

NRS samarbejdet giver virksomhederne én indgang til kommunerne, som bistår virksomhederne med at besætte ledige stillinger. Det er dog de enkelte kommuner, der udsøger relevante ledige kandidater, hvorefter disse formidles via en fælles koordinator til virksomhederne.

Årsrapporten 2017

NRS har udarbejdet en årsrapport for indsatsen i 2017. Af Årsrapporten fremgår det blandt andet:

- At 59 pct. af virksomhedernes jobordrer blev besat. Målet på 70 pct. blev således ikke nået, men dette skal ses i lyset af, at 87 pct. af de ubesatte stillinger var inden for områder med mangel på arbejdskraft. Hovedparten af de ledige stillinger, som ikke blev besat, var inden for fagområder, hvor der stort set ikke findes ledig arbejdskraft, eksempelvis elektrikere og tømrere.
- At Egedal formidlede i alt 14 kandidater, hvoraf to kom i arbejde.

Det lave antal skal ses i lyset af flere forhold:

- Ledigheden er meget lav i Egedal Kommune.
- De ledige har oftest kompetencer inden for andre områder end områder med mangel på arbejdskraft og/eller problemer ud over ledighed.
- Hovedparten af de ledige stillinger befinder sig i dele af Nordsjælland, hvor mange Egedal borgere ikke kan komme til med offentlig transport.
- Endelig er udgangspunktet for samarbejdet, at der kun formidles ledige, som reelt er interesserede i de ledige stillinger, således at et succesfuldt samarbejde med virksomhederne sikres.

På den baggrund har administrationen valgt at målrette udsøgningen af ledige borgere til stillinger, som modsvarer egedalborgernes kompetencer, og hvor der er realistiske transportmuligheder.

NRS har på denne baggrund besluttet på et møde den 6. marts 2018, at det fremover kun er koordinatoren, der skal bruge tid på at udsøge ledige til stillinger inden for områder med mangel på arbejdskraft.

Kompetent Arbejdskraft til Greater Copenhagen

I 2018-21 medvirker NRS sammen med Hovedstadens Rekrutterings Service (HRS), Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) og LO i det såkaldte ReVUS projekt ”Kompetent Arbejdskraft til Greater Copenhagen”. Projektet har til formål, at sikre arbejdskraft til Metrobyggeriet, Hovedstadens letbane og Nyt Nordsjællands Hospital i Hillerød.

Jobcentrene samarbejder om at udsøge og motivere ledige borgere til at gennemføre kurser inden for områder, hvor byggerierne har brug for arbejdskraft. Der er mulighed for, at borgere med svagere forudsætninger også bliver opkvalificeret og kommer i arbejde.

Kurserne købes i fællesskab af jobcentrene og finansieres hovedsageligt af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I foråret 2018 er der oprettet tre kurser inden for ”Stilladsforløb”, ”Nedrivningsforløb” og ”På vej ind i byggebranchen”.

Pr. 1. april 2018 sker der en digitalisering af kommunikationen i NRS, hvilket vil forenkle samarbejdet for kommunerne og koordinatoren. Som en følge af digitaliseringen og med ReVUS projektets igangsættelse er NRS under en

transformation til både at være et rekrutteringssamarbejde og et samarbejde om opkvalificering af arbejdsstyrken.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Taget til efterretning.

Bilag

NRS rapport for 2017

Punkt 7: Statistik fra Ankestyrelsen vedrørende Jobcenterets område i 2017 - orientering

17/372

Beslutningstema

På baggrund af Ankestyrelsens afgørelser på beskæftigelsesområdet i 2017 orienteres der hermed om statistik på Jobcenterets område.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om afgørelser fra Ankestyrelsen på beskæftigelsesområdet i 2017 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Når Jobcenteret træffer en afgørelse som en borger er uenig i og klager over, foretager Jobcenteret en genvurdering af sagen. Hvis afgørelsen fastholdes, videresendes klagen til Ankestyrelsen, som træffer endelig afgørelse i sagen.

Jobcenteret arbejder med komplekse lovområder og med en lovgivning i konstant forandring. Derudover kræver sagsbehandlingen ofte individuelle skøn. Det er derfor naturligt, at der vil opstå sager, som skal afklares ved Ankestyrelsen, således at praksis fastlægges, og denne kan følges fremadrettet.

Ankestyrelsen har i perioden 1. januar 2017 til 31. december 2017 truffet 29 afgørelser med Jobcenter Egedal som part.

Afgørelsernes udfald i 2017 fordelte sig således i hele tal:

- 25 afgørelser er stadfæstet, hvilket svarer til 86 %.
- To afgørelser er der ikke foretaget en korrekt skønsvurdering, hvilket svarer til 7 %.
- En afgørelse er afvist, hvilket svarer til 3 %.
- En afgørelse er ændret, hvilket svarer til 3 %.

I 2017 har der i alt været 4.734 aktive sager i Jobcenteret. Med 29 sager ved Ankestyrelsen, svarer dette til, at der bliver anket i ca. 0,6 % af de aktive sager.

I 2016 var der til sammenligning 4.721 aktive kontaktforløb i Jobcenteret, og med 22 afgjorte sager ved Ankestyrelsen, var der ankeprocent på ca. 0,5 %.

Sagerne var i 2016 fordelt således i hele tal:

- 15 afgørelser er stadfæstet, hvilket svarer til 68 %.
- Tre afgørelser er hjemvist, hvilket svarer til 14 %.
- En afgørelse er afvist, hvilket svarer til 5 %.
- Tre afgørelser er ændret, hvilket svarer til 14 %.

Det største antal sager i 2017 omhandler ophør af sygedagpenge. Antallet af klagesager på dette område skyldes sandsynligvis, at afgørelserne medfører en ændring i forsørgelsesgrundlaget for borgeren.

Jobcenteret gennemgår løbende Ankestyrelsens afgørelser for at være opmærksom på, om der er nogle områder, hvor praksis skal tilpasses og på den måde minimere antallet af klagesager.

For at forebygge klagesager generelt introduceres medarbejderne til ny lovgivning, og de forvaltningsretlige principper gennemgås regelmæssigt. Afgjorte klagesager, som giver anledning til læring og videndeling, gennemgås i de respektive teams og implementeres herefter i praksis.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Skematisk oversigt over afgørelser fra Ankestyrelsen i 2017.pdf

Punkt 8: Nye beskæftigelsesrettede tilbud til Jobcenterets målgrupper - Orientering

18/4819

Beslutningstema

På baggrund det gennemførte udbud vedrørende beskæftigelsesrettede tilbud til Jobcenterets målgrupper, orienteres der hermed om hvilke forløbstyper og leverandører, der er indgået aftale med.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om aftaler vedrørende forløbstyper og leverandører til Jobcenterets målgruppe tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenteret har gennemført en udbudsproces for at kunne tilbyde borgerne beskæftigelsesrettede forløb, for at sikre tilbud, som er økonomisk fordelagtige og af høj kvalitet.

21 leverandører anmodede om at blive prækvalificeret. Heraf blev 14 leverandører prækvalificeret og inviteret til dialogmøde. Herefter afgav de prækvalificerede leverandører et tilbud.

På baggrund af de modtagne tilbud har Jobcenteret indgået aftaler om nedenstående seks forløb og med ni forskellige leverandører:

1. Forløb for fleksjobvisiterede – i dette forløb er fokus hjælp til jobsøgning, etablering af fleksjob samt revurdering af om betingelserne for fleksjob stadig er tilstede.

Der er indgået kontrakt med Job&Råd ApS, Hartmanns og Hans Knudsen Instituttet.

2. Mentorforløb – I dette forløb er fokus på at fremme, at personer kan opnå og blive fastholdt i aktiviteter, ansættelse mv.

Der er indgået kontrakt med Hans Knudsen Instituttet, Månebo ApS og Wattar Gruppen ApS.

3. Jobforløb – i dette forløb er fokus hjælp til jobsøgning herunder CV og ansøgning.

Der er indgået kontrakt med PH Consulting og Hartmanns.

4. Jobcoaching – I dette forløb er fokus på konkrete områder indenfor jobsøgning fx ansættelsessamtale, brancheskift mv.

Der er indgået kontrakt med AS3, PH Consulting og TeamAktiv A/S.

5. Forløb for borgere med en længere ledighed – I dette forløb er fokus på at (gen)etablere tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Der er indgået kontrakt med AS3 og ITK-2 A/S.

6. Udviklingsforløb – I dette forløb er fokus på udvikling og afklaring af arbejdsevnen fx for borgere der har problemer udover ledighed.

Der er indgået kontrakt med TeamAktiv A/S og Job&Råd ApS.

Kontrakterne er trådt i kraft den 1. marts 2018 og løber indtil 28. februar 2020, med mulighed for forlængelse i 2 gange 12 måneder. Forløbene kan bevilliges til alle målgrupper i Jobcenteret efter behov.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i sig selv.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Taget til efterretning.

Punkt 9: Frigivelse af rådighedsbeløb af opsætning af nyt køkken på Græstedgård - beslutning

18/4737

Beslutningstema

På baggrund af, at der er afsat midler til opsætning af nyt køkken på Græstedgård i budget 2018-2021, skal midlerne til anlæggelsen på investeringsoversigten for 2018 frigives.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget – Økonomiudvalget - Byrådet

Indstilling

Administrationen indstiller at:

1. rådighedsbeløbet på investeringsoversigten for 2018 til opsætning af nyt køkken på Græstedgård til 500.000. kr. i 2018 frigives.

Sagsfremstilling

Køkkenet på Græstedgård i ”hestestalden”, anvendes i dag af foreninger til sociale arrangementer og møder.

Den nuværende stand på køkkenet er gammel og slidt. Ligeledes er indretningen ikke ideel til køkkenets nuværende brug, hvilket begrænser anvendelsen.

Det eksisterende køkken rives ned, hvor der efterfølgende skal forberedes til opsætning af nyt inventar. Forberedelsen indebærer nedrivning af væg, afblænding af dør, afblænding af gulv afløb samt tilpasning af vandinstallationer. Det må forventes at gulv skal repareres hvor skabe og væg tidligere har været placeret. Komplettering af vægge, vil være nødvendigt, da designet af det nye køkken, ikke vil bevare underskabe.

Køkkenet mangler tilstrækkelig udsugning, for at kunne lede damp og mados væk, hvorfor der skal etableres ventilation. Aggregatet placeres på loftet, hvor det bliver bygget op som en separat brandcelle for at overholde kravene til brandmyndighederne. Ventilationsanlægget vil ikke være synligt ude fra.

Køkkenets design er valgt på baggrund af funktionelle løsninger for at tilgodese anvendelsen blandt foreningerne. Der anvendes rustfrit stål som bordplade, hvor der i stedet for underskabe, anvendes hylder for nem tilgængelighed ved rengøringen. Der genanvendes hårde hvidvare i form af opvaskemaskine og køleskabe.

Den nuværende indretning af køkkenet fremgår af bilag 1, og den kommende indretning af bilag 2.

Tidsplan fremgår nedenfor. Tidsplanen tager hensyn til at mindske gener for brugerne af Græstedgård ved at arbejdet udføres i sommerferieperioden.

Tidsplan

Opgave	Periode
Projektering	Marts-April 2018
Udbud af entreprisen	April 2018
Myndighedsbehandling	April – Maj 2018
Tildeling af opgaven	Maj 2018
Udførelse	Juni-Juli 2018
Ibrugtagning	August 2018

Overslaget for etablering af køkken på Græstedgård er angivet i nedestående tabel for præcisering af bevillingens poster.

Post	Beløb i tusinde kr.
Nedrivning	20
Komplementerende arbejde	50
Ventilation	240
Køkken	170
Uforudsete udgifter	20
Anlægsbudget i alt	500

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser i sig selv, da projektets udgifter og indtægter i forvejen er afsat på investeringsoversigten for 2018. Sagen medfører, at de afsatte rådighedsbeløb frigives med anlægsbevilling.

Borgerinddragelse

Brugergruppen for Græstedgård Kulturhus inddrages i processen.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Anbefalet.

Bilag

Bilag 1. Nuværende indretning af køkken på Græstedgård

Bilag 2. Fremtidig indretning af køkken på Græstedgård

Punkt 10: Status på ny hal ved Ølstykke Hallen - orientering

17/14842

Beslutningstema

På baggrund af Kultur- og Erhvervs- og Planudvalgets beslutning i december 2017 om at arbejde videre med et forslag til etablering af ekstra træningshal i Ølstykke gives hermed en status for arbejdet og videre proces frem mod budget 2019-2022.

Kompetence til afgørelse

Planudvalget – Kultur- og Erhvervsudvalget

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen modtog i november 2017 en henvendelse fra nogle anonyme borgere, som vil donere 8-10 mio. kr. til en ny træningshal i Ølstykke. Planudvalget og Kultur- og Erhvervsudvalget godkendte i december 2017, at der arbejdes videre med et skitseforslag til etableringen af den ekstra træningshal, herunder at der gennemføres geotekniske undersøgelser, med henblik på at fremlægge et udvidelsesforslag, som kan indgå i budgetforhandlingerne for 2019.

Status på sagen er, at administrationen efter dialog med de anonyme borgere, arbejder videre med, at den potentielle nye træningshal etableres på østsiden af den eksisterende hal, som det fremgår af vedhæftede bilag 1. I placeringen er indarbejdet en fuld hal med omklædningsrum separat for den eksisterende bygning, men der vil i det videre forløb arbejdes en skitsering af at de to haller bygges sammen, samt at der ikke etableres omklædningsrum men toiletfaciliteter.

Placeringen på vestsiden af den eksisterende hal vil komme for tæt på Badmintonhallen, samt nedlægge en del parkeringspladser, som så skal reetableres.

I økonomien for en eventuel ny hal skal indarbejdes:

- Etableringen af flere toiletfaciliteter, men ikke omklædningsrum, da det vurderes, at de eksisterende omklædningsfaciliteter dækker behovet.
- Ekstra parkeringspladser til området
- Eventuel mindre omlægning af eksisterende cykelsti
- Reetablering af den opbevaring der i dag er placeret i mindre bygninger på østsiden af Ølstykke Hallen.

Den gældende lokalplan 10 for Ølstykke idrætsområde muliggør ikke placeringen af så stor en hal uden for de fastlagte byggefeltet. Der skal derfor udarbejdes ny lokalplan for, at kunne realisere hallen med den ønskede størrelse og placering samt udlæg til nye p-pladser mv. Lokalplanarbejdet forventes at kunne igangsættes når den samlede finansiering af en ny hal er kendt. Hvis den kommunale del af finansieringen derfor findes i budgetforhandlingerne i september 2018 vil lokalplanarbejdet kunne igangsættes fra oktober 2018 og vil derefter vare ca. et år inkl. politiske behandlinger og høringsperiode. Derfor vil hallen først kunne være etableret i 2020, da byggestart skal afvente en endelig lokalplan.

Konsekvenser for budgettet

Indstillingen har ingen økonomiske konsekvenser. Udgift til skitseforslag finansieres af de anonyme borgere.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1. Placering af ny hal på østsiden af nuværende Ølstykke Hal

Punkt 11: Analyse af samarbejds- og organiseringsformer af UU i Nordsjælland - orientering

18/4079

Beslutningstema

Der gives en orientering om analyse af samarbejds- og organiseringsformer af UU i Nordsjælland.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget – Skoleudvalget – Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller:

1. At udvalget tager analysen til efterretning.
2. At udvalget udpeger en eller flere repræsentanter til et muligt tværkommunalt møde i september.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Byrådet behandlede 22. juni 2016 et serviceeftersyn af UU-Vest, der er et §60-selskab mellem Frederikssund og Egedal Kommuner. UU-Vest har til opgave at håndtere Ungdommens Uddannelsesvejledning for de to kommuner.

Serviceeftersynet havde en række anbefalinger, som Byrådet i både Frederikssund og Egedal Kommuner vedtog, der skulle arbejdes videre med. Det blev blandt andet vedtaget, at UU-Vest skulle indgå i et samarbejde med andre UU-centre for at beslyse fordele og ulemper ved at etablere et større UU-center.

Halsnæs Kommune har i 2016 henvendt sig til de omkringliggende nordsjællandske kommuner med et ønske om at undersøge mulighederne for at indgå et bredere tværkommunalt samarbejde omkring Ungdommens Uddannelsesvejledning. Ungdommens Uddannelsesvejledning vejleder om ungdomsuddannelser for unge fra 7. klasse og frem til de unge fylder 25 år, hvis de ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.

Ungdommens Uddannelsesvejledning er i dag i Nordsjælland forankret i 5 centre, hvoraf alle undtagen Gribskov, er forankret i et tværkommunalt samarbejde:

UU-H: Halsnæs, Hillerød

UU-Gribskov: Gribskov

UU-Øresund: Helsingør, Fredensborg

UU-Vest: Frederikssund, Egedal

UU-Sjælsø: Allerød, Rudersdal, Furesø, Hørsholm

Gribskov Kommune hjemtog Ungdommens Uddannelsesvejledning fra et tværkommunalt samarbejde med Halsnæs og Hillerød i 2012.

Halsnæs Kommunes henvendelse bundede i følgende overvejelser:

- At UU ses som helt central i forhold til at nå målsætningen om, at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse.
- At være undersøgende i forhold til om, der kan opnås kvalitetsudvikling i forhold til vejledningen og UUs øvrige opgaver igennem et udvidet samarbejde.
- At sikre relevant opgaveløsning på baggrund af reformerne på uddannelsesområdet.
- Et ønske om at hæve kvaliteten i uddannelsesvejledningen til unge inden for de nuværende budgetter.
- At undersøge hvilken organisationsform, der bedst understøtter en fortsat høj kvalitet i vejledningen og om muligt en kvalitetsudvikling.
- At videreudvikle på en mere effektiv opgaveløsning.

Derudover har regeringens reform ”Bedre veje til uddannelse og job” givet kommunerne mulighed for at organisere den vejledning, der i dag ligger i regi af UU, på nye måder.

Sagens forhold

På et møde i september 2016 blev det blandt direktørerne aftalt at sende en indstilling til politisk beslutning, med henblik på at igangsætte en analyse på tværs af kommunerne udført af et eksternt konsulenthus. Alle kommuner tilknyttet de 5 UU-centre i Nordsjælland blev kontaktet med henblik på at være med i analysen. I februar 2017 besluttede man politisk at sige ja til at deltage i analysen i følgende kommuner: Hillerød, Halsnæs, Helsingør, Fredensborg, Frederikssund og Egedal.

Analysens formål er at belyse for alle de involverede kommuner, hvorledes organiseringen af UU bedst muligt kan understøtte fremtidens behov for vejledning, samt uddannelsespolitiske målsætninger både nationalt og kommunalt (se bilag med kommissorium).

Analysens resultat

Analysen, der er udført af Brøndum & Fliess, er mundet ud i 4 mulige scenarier for den fremtidige organisering og samarbejde på tværs mellem UU centrene. Uddybende fordele og ulemper ved hvert scenarie er beskrevet i bilaget (se bilag med analyse). Brøndum & Fliess har desuden beregnet effektiviseringspotentialerne for de fire scenarier. Målet har ikke været at lokalisere besparelser, men hvordan man kan løse ledelsesmæssige og administrative opgaver mere hensigtsmæssigt, så der frigøres flere ressourcer til vejledning inden for eksisterende budgetramme. Derfor er effektiviseringspotentialerne opgjort i henholdsvis årsværk og kroner (se bilag med vurdering af effektiviseringspotentialer):

1. UU centrene i netværksorganisering

Her bibeholdes den nuværende organisering af UU centrene, evt med få justeringer. Til gengæld etableres forpligtende samarbejdsaftaler mellem kommunerne/UU centrene om udvalgte arbejdsopgaver.

Ulemper er blandt andet udfordringer med udveksling af persondata på tværs, samarbejdsaftaler kan nemmere opsiges og det kan skabe ujævne samarbejdsflader. Scenariet har et lille om noget effektiviseringspotentiale, der kan omsættes til fx kvalitetsforbedringer af vejledningsindsatsen.

Fordele er blandt andet stordriftsfordele på fælles opgaver fx ledelsesinformation, større projekter samt kompetenceudvikling.

2. Samling af UU centrene i ét center

Her nedlægges man de eksisterende UU centre og i stedet opretter et nyt samlet center for de kommuner, som ønsker denne løsning.

Ulemper er blandt andet mindre lokal politisk indflydelse, da man vil være nødt til at etablere et kommunalt aktieselskab (§60 selskab).

Fordele er blandt andet stordriftsfordele, stærk ressourcebase på faglighed og øget analysekraft. Effektiviseringspotentiale der fx kan omsættes til kvalitetsforbedringer af vejledningsindsatsen.

3. Integration af UU vejledningen i kommunens ungeindsats

Her nedlægges de eksisterende UU centre og UU vejlederne hjemtages til de enkelte kommuner, som selv vælger, hvordan uddannelses- og erhvervsvejledningen i regi af UU skal placeres/organiseres internt.

Ulemper er blandt andet udtynding af vejledningskompetencer og manglende mulighed for at optimere på opgaver, som UU fortsat skal løse, blandt andet ledelsesinformation. Scenariet har et lille om noget effektiviseringspotentiale, der fx kan omsættes til kvalitetsforbedringer af vejledningsindsatsen.

Fordele er blandt andet mulighed for en endnu tættere integration af vejledningen direkte som en del af ungeindsatsen.

4. Organiseringen af UU følger institutionsområderne for FGU

Her samler man UU i et center med de kommuner, som er tilhørende den samme FGU institution. UU får en koordinerende rolle i forhold til målgruppevurderingen til FGU samt samarbejde med FGU skolerne.

Ulemper er blandt andet at UU centrenes samarbejde mellem hinanden nedprioriteres, hvis de tilhører forskellige FGU institutioner eller at grundskolevejledningen ikke får samme fokus.

Fordele er blandt andet at UU får en aktiv rolle i forhold til én handleplan og samarbejde med den kommunale ungeindsats.

Videre proces

Da nogle af scenarierne direkte eller indirekte kan være afhængige af placeringen af FGU institutioner, anbefaler styregruppen for UU analysen, at man i første omgang tager analysen til efterretning, og at en endelig beslutning træffes, når der foreligger en afklaring på FGU. Ifølge tidsplanen fra Undervisningsministeriet, forventer man, at der er en afklaring på FGU i løbet af august 2018.

Styregruppen for UU analysen har drøftet muligheden for at afholde et tværkommunalt møde mellem politiske repræsentanter fra de kommuner, som kunne have interesse i at samarbejde omkring UU. Mødet afholdes medio september 2018 med en præsentation af analysen af konsulentfirmaet Brøndum & Fliess.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

1. Taget til efterretning.
2. Betina Hilligsøe og Helle Anna Elisabeth Nielsen.

Bilag

Kommissorium UU Nordsjælland.pdf

Effektivisering - principper - UU -analyse - Udkast 07 - 03 2018.pdf

Tværgående analyse af UU-centre i Nordsjælland - Endelig udgave - 07-03-....pdf

Punkt 12: Etablering af STU-tilbud for unge med ASF ved Ung Egedal - beslutning

18/2828

Beslutningstema

Det skal beslottes, at der oprettes et lokalt STU-tilbud, og der skal bevilges et udgifts- og indtægtsbudget.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget – Social- og Sundhedsudvalget – Skoleudvalget – Økonomiudvalget – Byrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Der oprettes et lokalt STU-tilbud.

2. Der godkendes tillægsbevillinger til både udgifter og indtægter på følgende: 2018: 1,0 mio. kr., 2019: 2,8 mio. kr., 2020: 4,1 mio. kr. 2021: 4,9 mio. kr.

Sagsfremstilling

Center for Social Service (CSS) har en målsætning om en forstærket indsats over for Autisme Spektrum Forstyrrelse (ASF). Målsætningen var indeholdt som en del af budgetforslag 2018-21 som forslag nr. CSS18-105 D.

Når unge med ASF i dag skal vælge en ungdomsuddannelse, vil en del af dem være berettiget til et tilbud om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) jf. Bekendtgørelse om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov. Nr. 739 af 3. juni 2016.

I Egedal har der ikke hidtil været mulighed for at tilbyde et lokalt forankret STU-tilbud for unge med ASF.

Med hjemmel i Lov om ungdomsskoler § 3, stk. 2, nr. 3 ønsker Ung Egedal at etablere et STU-tilbud for op til 24 elever og på denne måde understøtte ønsket om oprettelse af lokale tilbud på det specialiserede område.

STU-tilbuddet er i første omgang udelukkende tiltænkt borgere i Egedal, men i tilfælde af overskudskapacitet, kan det overvejes at tilbyde pladser til andre kommuner i samarbejde med UU-centrene i området.

Der vil i starten af tilbuddets levetid være tale om en løbende tilgang af elever. STU tager i alt 3 år og pr. årgang er der planlagt med 8 elever. Det vil sige, at der i august 2018 vil blive optaget 8 elever, som vil udgøre alle tilbuddets elever frem til august 2019, hvor der optages yderligere 8 elever. I august 2020 vil tilbuddet nå sit maksimale elevtal, idet der her vil være optaget 24 elever fordelt på 3 årgange. Herefter vil elevtallet være stabilt, da til- og afgang er lige stor.

Da tilbuddet optager 8 elever pr. årgang, vil der først være fuld kapacitetsudnyttelse i august 2020. Som følge af indfasningen vil der være et gradvist fald i taksten. Taksten vil udvikle sig fra 26.768 kr. pr. måned i 2018 til 19.086 kr. pr. måned i 2021. Taksten bliver anvendt til afregning mellem CSS og CSD.

-

Konsekvenser for budgettet

CSD vil blive budgetlagt med et samlet budget på 0 kr. til STU-tilbuddet bestående af et udgiftsbudget på følgende: 2018: 1,0 mio. kr., 2019 2,8 mio. kr., 2020: 4,1 mio. kr. 2021: 4,9 mio. kr. Der vil blive budgetlagt med tilsvarende indtægter. Sagen har derfor ikke konsekvenser for servicerrammen og kassebeholdningen.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

1. Anbefalet.
2. Anbefalet.

Bilag

Ung Egedal folder.pdf

Punkt 13: Sager til orientering

Beslutningstema

Orientering fra formanden og administrationen.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

Borgerservice:

-
-
-
-
-
-
-

Erhverv:

- Egedal for alle messen blev afholdt på Egedal Rådhus søndag den 18. marts 2018. Egedal Kommune deltog med Musikskolen, Ege og Marimarolle, Byudvikling i Egedal By og Demens.
- I maj måned afholder Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) Iværksætterhuset fire workshops i Egedal om Økonomi, hvor iværksættere lærer alt fra skat, hvordan lægges et budget til at kunne forstå et regnskab.

-
-
-
-

Jobcenter:

-

- KLs afholdt beskæftigelsestræf d. 27. februar 2018, på konferencen orienterede Beskæftigelsesministeren om at der i første halvdel af 2018 kommer følgende udspil fra regeringens side:

1. Et udspil til regelforenklingen af beskæftigelseslovgivningen
2. Et udspil på sanktionsområdet
3. Et udspil vedr. handicappolitikken

På konferencen var der ligeledes oplæg om hvordan kommunerne kan tilrettelægge ungeindsatsen i kommunerne, herunder hvordan vi kan tilrettelægge indsatsen, når den nye Forberedende Grunduddannelse træder i kraft i 2019.

Der kan ses mere på <http://www.kl.dk/Menu---fallback/Tilmelding-til-Beskaftigelsestraf-2018-id231787/>

- Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR Hovedstaden) har den 15. februar 2018 fremsendt et brev til landets kommuner. I brevet inviterer RAR Hovedstaden til et tæt samarbejde om udfordringerne i det kommende år. Derudover opfordrer rådet kommunerne til at arbejde for at imødegå rekrutteringsudfordringer og mangel på arbejdskraft, blandt andet ved brug af målrettet opkvalificering af de ledige.

Brevet er vedhæftet som bilag.

- RAR Hovedstaden afholder et seminar om beskæftigelsesindsatsen mandag den 30. april fra kl. 9.00-12.30. På seminaret fokuseres der på de langsigtede perspektiver på arbejdsmarkedet og på de aktuelle problemstillinger, herunder RAR Hovedstadens indsats for øget koordination og aktørsamarbejde på Voksen- og Efteruddannelsesområdet. Programmet er vedhæftet som bilag, og tilmelding kan ske på: <http://www.conferencemanager.dk/seminarbeskrarh>

Kultur og Fritid

- Orientering omkring bookingsystem.
- Fredag d. 13. april 2018 får 6 skoler i Egedal besøg af Sjællandske Musketergarde i Udklædt i uniformer og med musketter gives der en introduktion til Svenske Slaget i Smørum, så eleverne på mellemtrinnet får en forståelse for den tid i 1600-tallet, hvor svenskekrigene hærgede. Arrangementet sker i samarbejde med Ældre Sagen, Foreningen Norden og Egedal Arkiver og Museum
- Fredag d. 13. april 2018 afholdes kursus for de frivillige medarbejdere vedr. arbejde med arkivalier og arkivets øvrige samlinger. Kurset arrangeres i samarbejde med Sømmenslutning af Lokalarbiver og svarer til modul 2 i arkivuddannelsen.
- Fredag d. 20. april 2018 bliver der i Jørlunde Forsamlingshus vist den ny restaurerede 'Jørlunde Film' – i samarbejde med Det Danske Filminstitut har Egedal Arkiver og Museum fået den oprindelige filmrulle skannet og digitalt renset.
I samarbejde med Jørlunde Sogn vises og kommenteres filmen af Peder Christensen, der var en af initiativtageren til at få fremstillet Jørlunde Filmen i 1967, der viser en landsby i hverdag og fest.
- Lørdag d. 5. maj 2018 kl. 10 – 14 afholdes Majfest med Majstang og folkedans på Skenkelsø Mølle Museum. Årets første mølledag, hvor der sættes sejl på møllen. Oplev folkedans, Mixos-koret og mormor mad. Årets særudstilling er 'Landboliv'.

Musikskolen:

- Musikkens Dag 2018 onsdag den 18. april 2018. Arrangementet gennemføres i samarbejde med samarbejde med Distriktsskole Ølstykke, Distriktsskole Ganløse og Stenløse Kulturhus. Musikkens Dag består af to arrangementer. Det ene er en koncert i Maglehøjhallen med deltagelse af 350 elever fra Distriktsskolernes instrument- og musikprofilklasser. Det andet er et aftenarrangement i Stenløse Kulturhus, hvor Musikskolen inviterer alle interesserede børn og voksne til at gå på opdagelse i huset og møde musikken. Der er billetter på Billetto til interesserede forældre fra d. 4. april.
- Tilmelding til ny sæson – 2018/2019 - Tilmeldingen åbner d. 16. april 2018 kl. 12:00. Nuværende elever har forsteret frem til d. 30. maj kl. 23:59.
- Teaterkoncert tirsdag den 10. april 2018 - Ung Egedal og Egedal Musikskole har igen i år indgået det traditionsrige samarbejde om en teaterkoncert. For første gang laves der en opsætning i Stenløse Kulturhus med sange af Sebastian. Udover premiereaftenen tirsdag den 10. april spiller forestillingen også den 11. og 12. april kl. 19:30. Udvalget inviteres til et VIP- arrangement i forbindelse med premiereaftenen. Øvrige billetter på Billetto. For yderligere information se dagspressen, SoMe, Egedal Kommunes hjemmeside og Egedal Musikskoles hjemmeside: <http://egedalmusik.dk/>

Idrætsområdet

- Fordelingen af lokaler og idrætsfaciliteter til idrætsforeningernes enkeltarrangementer i sæson 2018 /2019 er på plads. Der blev afholdt fordelingsmøder i marts måned vedr. Ølstykke, Stenløse/Veksø, Ganløse og Smørum. På det enkelte møde deltog de ansøgende foreninger, anlægslederen og en repræsentant fra EIF. Ved alle møder var der et godt samarbejde foreningerne imellem, om at få skabt plads til hinandens arrangementer, stævner, og turneringer. I 2019 afholdes alle fordelingsmøder i uge 11.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-04-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Brev fra RAR Hovedstaden af 15. februar 2018

Invitation fra RAR Hovedstaden til seminar om beskæftigelsesindsatsen den 30. april 2018

Brev fra Beskæftigelsesministeren af 29. januar 2018

KL's Erhvervstræf afholdes d. 16. maj i København - Program til Erhvervstræf 18.