

REFERAT Kultur- og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 03-06-2019

Mødedato Mandag d. 03. juni 2019 kl. 16:30

Mødested Stenløse Kulturhus

Mødedeltagere Charlotte Haagendrup, Bendt Tranekjær, Betina Hilligsøe, Helle Anna Elisabeth Nielsen (Afbud), Lasse Nørreskov, Lars Bonde, Katrine Buhl Møller

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering og nedlæggelse af Fællesrådet for Stenløse Kulturhus - beslutning.....	4
Interesetilkendegivelse Kulturmetropol 2020-2023 - beslutning.....	7
Biblioteksstrategi - drøftelse.....	9
Fremtidig organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning - orientering.....	11
Ansøgninger til Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer - beslutning.....	13
Evaluering af projekt Virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og	15
Sager til orientering.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Helle Anna Elisabeth Nielsen, Afbud.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-06-2019

Godkendt.

Punkt 2: Evaluering og nedlæggelse af Fællesrådet for Stenløse Kulturhus - beslutning

19/3707

Beslutningstema

På baggrund af evaluering af Fællesrådet i Stenløse Kulturhus foreslås det, at nedlægge Fællesrådet til fordel for en ny organisationsstruktur i form af et udviklingsfællesskab til sikring af den fortsatte udvikling af huset.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

Å

1. Fællesrådet for Stenløse Kulturhus nedlægges.
2. Revideret forslag til ny organisationsstruktur i form af et udviklingsfællesskab til sikring af den fortsatte udvikling af huset godkendes.

Sagsfremstilling

På møde den 11. marts 2019 besluttede udvalget ikke at godkende forslag til ny organisationsstruktur i Stenløse Kulturhus og at tilbagesende sagen til administrationen med henblik på, at få sagen yderligere belyst.

Å

Administrationen har nu udarbejdet et revideret forslag til en ny organisationsstruktur i Stenløse Kulturhus, der tilgodeser, at det frivillige foreningsliv samt borgere sikres en fortsat aktiv medindflydelse i samspil med kommunens institutioner.

Å

På møde den 25. februar 2019 besluttede Fællesrådet for Stenløse Kulturhus at indstille, at Fællesrådet nedlægges, og en ny organisationsstruktur afprøves. Ligeledes at det nye koncept om et udviklingsfællesskab evalueres inden udgangen af 2020.

Å

Baggrund for etablering af Stenløse Kulturhus

Den 27. februar 2013 besluttede Byrådet, at Stenløse Rådhus skulle overgå til kulturelle formål fra 2015. Henover foråret 2014 blev der holdt en stor borgerinddragelsesproces, som danner baggrund for den politiske rammeplan.

Å

I forbindelse med den videre udvikling af Stenløse Kulturhus blev det på møde i Byrådet den 24. september 2014 besluttet, at etablere brugerråd i Stenløse Kulturhus pr. 1. oktober 2014 og fremadrettet. Stenløse Kulturhus blev indviet i 2015.

Å

Borgerne ønskede fra start, at de blev inviteret til dialog omkring udviklingen af kulturhuset. Blandt de interesserede borgere og kommunale institutioner, der deltog i de indledende involveringsprocesser og dialoger, blev der valgt medlemmer til Fællesrådet.

Å

Formålet med at etablere et Fællesråd var at skabe et samarbejds- og idégenererende forum således, at brugernes medindflydelse og den løbende dialog til kommunens administration var sikret.

Å

Fællesrådet som det fungerer i dag

Fællesrådet består af udpegede repræsentanter efter fast fordelingsnøgle. Rådet er rådgivende og idégenererende om forhold, der vedrører kulturhuset, og har beslutningskompetence til principiel sagsbehandling. Fællesrådet har ikke nogen reel beslutningskompetence, men er kun vejledende.

Å

Fællesrådet har 15 faste pladser, se bilag.

5 medlemmer er efter eget valg trådt ud af Fællesrådet, og det har ikke været muligt at erhverve nye medlemmer. Derfor er Fællesrådet nu på 9 medlemmer.

Det er Fællesrådets medlemmers vurdering, at udviklingen og samskabelsen af projekter og aktiviteter på tværs, kan foregå under en anden mere uformel organisationsstruktur.

Å

Forslag til ny organisering

Oprindeligt fungerede FÅllesrÅ¥det efter hensigten. De seneste par Å¥r er der dog sket en Å¥ndring, idet mange medlemmer er udtrÅ¥dt og det ikke har vÅ¥ret muligt, at finde nye medlemmer til at indgÅ¥ i FÅllesrÅ¥det. Derudover har der vÅ¥ret lav mÅ¥dedeltagelse. Efter FÅllesrÅ¥dets skÅ¥n er der behov for at nytÅ¥nke konceptet omkring brugerstyring af StenlÅ¥se Kulturhus.

Å

Der er pÅ¥ landsplan en stigende tendens til at arbejde med en mere Å¥ben og uformel tilgang i det daglige, da de formelle rÅ¥d bliver udfaset i mange kommuner, fordi de ikke fungerer.

Å

For at sikre den fortsatte udvikling af StenlÅ¥se Kulturhus foreslÅ¥s det, at etablere et udviklingsfÅllesskab bestÅ¥ende af reprÅ¥sentanter for det frivillige foreningsliv, borgere samt de faste institutioner.

Å

Egedal Bibliotekerne fÅ¥r en koordinerende rolle i forhold i udviklingsfÅllesskabet og i huset generelt, da de er dagligt til stede og kender brugerne af huset. Bibliotekets koordinerende rolle bliver samtidig Å at sikre, at borgergrupper og foreninger fÅ¥r medindflydelse og bliver inddraget i det udviklingsarbejde, der bliver igangsat fremadrettet.

Å

â€¢ Å Å 5 reprÅ¥sentanter for de frivillige â€œ (frivillige borgere og foreningsliv)

â€¢ Å Å Egedal Bibliotekerne, koordinerende rolle - (medarbejder der har sin faste gang

Å Å Å Å Å i huset)

â€¢ Å Å Egedal Musikskole - (medarbejder der har sin faste gang i huset)

â€¢ Å Å Historiens Hus - (medarbejder der har sin faste gang i huset)

â€¢ Å Å UngEgedal - (medarbejder der har sin faste gang i huset)

Å

ReprÅ¥sentanter fra de enkelte institutioner bÅ¥r vÅ¥re medarbejdere, der har en naturlig tilknytning til huset.

Å

FormÅ¥let er at sikre en dynamisk og uformel samarbejdsform mellem aktuelle brugere, borgere, foreninger, institutioner og kommune, der kan understÅ¥tte en mere spontan udvikling af huset med afsÅ¥t i aktuelle trends.

UdviklingsfÅlleskabets opgaver vil blandt andet vÅ¥re at,

Å

- Fremme borgeres og foreningers brug af StenlÅ¥se Kulturhus.
- Udarbejde og implementere en kommunikationsstrategi for huset i samarbejde med Kommunikation.
- IgangsÅ¥tte stÅ¥rre udviklingstiltag og events.
- Kigge pÅ¥, hvordan husets indretning kan optimeres.

Å

Kulturhuse er med til at give mulighed for dannelsen af fÅllesskaber pÅ¥ tvÅ¥rs af alder, sociale skel og etnicitet. Her kan borgerne mÅ¥de op og tage del i fÅllesskabet, hvad enten de er foreningsaktive eller selvorganiserede. Frivillighed, fÅllesskab og en inddragende tilgang er det, der skaber det aktive medborgerskab.

Å

Tiden taler for, at der hurtigt handles pÅ¥ spontane idÅ¥er, hvilket ikke kan imÅ¥dekomes af FÅllesrÅ¥dets eksisterende form og funktion.

Å

UdviklingsfÅllesskabet vil arbejde ud fra den oprindelige grundtanke om fÅllesskab og samskabelse omkring kulturaktiviteter og huset generelt.

Å

Å

Forslag til ny organisationsstruktur fremgÅ¥r af den vedhÅ¥ftede evaluering.

Å

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmÅ¥ssige konsekvenser.

Borgerinddragelse

-

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-06-2019

1. Godkendt.

Der afholdes 2 mÅ¥der om Å¥ret.

Evaluering foretages i Kultur- og Erhvervsudvalget om et År.

2. Godkendt.

Bilag

Oversigt over faste og ad hoc aktiviteter for maj, juni og juli 2019.pdf

Referat fra Ekstraordinært møde i Fællesrådet den 25. februar 2019.pdf

Bilag over samskabelsesprojekter faste institutioner.pdf

Evaluering af Fællesrådet for Stenløse Kulturhus version 2.pdf

Punkt 3: Interessetilkendegivelse Kulturmetropol 2020-2023 - beslutning

19/9261

Beslutningstema

På baggrund af invitationen fra sekretariatet for Kulturmetropol skal det besluttes, om Administrationen skal deltage i processen omkring den kommende kulturaftale for 2020-2023 for at undersøge, om deltagelse kunne være relevant for Egedal Kommune.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Egedal Kommune deltager i den videre proces omkring tilrettelæggelsen af Kulturmetropol 2020-2023, for at undersøge om deltagelse i samarbejdet kunne være relevant for kommunen.

Sagsfremstilling

Egedal Kommune er inviteret til at deltage i samarbejdsaftalen Kulturmetropol 2020-2023. Sekretariatet for Kulturmetropol beder om en interessetilkendegivelse for mulig deltagelse. En positiv tilbagemelding vil udelukkende forpligte til, at Egedal Kommune bliver inviteret til orientering og til påvirkning af temaerne i den kommende aftale

Kommune har tidligere været med i perioden 2012-2015. Politisk besluttede man besluttet ikke at deltage i 2016-2019, da man vurderede, at denne aftale ikke leverede tilstrækkeligt input til kommunen i forhold til kommunen.

Den foregående aftale 2016-2019

I perioden 2016-19 blev der indgået en kulturaftale mellem 14 kommuner og Kulturministeriet kaldet Kulturmetropolen. Kommunerne ligger rundt om København, fra Helsingør, Gribskov og Halsnæs i nord til Køge og Stevns i syd og Roskilde i vest. Hovedindholdet i Kulturmetropolen var 3 indsatsområder:

- Kultur og unge (USKIK)
- Festivaler og events 2.0
- Musikmetropolen

I Kulturmetropolen blev der skabt et netværk for samarbejde og erfaringsudveksling mellem kommunerne på både politisk, administrativt og institutionsniveau – samt mellem lokale kulturaktører. Resultaterne var bl.a. tre festivaler (nordisk musikkonkurrence, ungekulturens topmøde og byorienteringsløb for foreninger og borgere). På musikområdet syv store samarbejder inden for talentudvikling og møder med musikken, og på ungeområdet syv store samarbejder om unges møde med kulturen og om unge som ressource i kommunen. Kulturmetropol har også fremmet det interne samarbejde i kommunerne på tværs af fagområder.

Den næste aftale - Kulturmetropolen 2020-2023

I Kulturmetropolen 2020-2023 skal der bygges videre på de resultater, der er nået i Kulturmetropolen indtil nu, og der skal skabes nye samarbejder, der knytter parterne i aftalen endnu tættere sammen i et regionalt kulturfællesskab. Kulturmetropolen skal styrke det regionale fællesskab yderligere i en kulturmetropol, der arbejder på tværs af kommunegrænserne.

Arbejdstemaerne i Kulturmetropol 2020-2023 er følgende:

- Kultur og sundhed
- Kultur og unge (USKIK)
- Musik

Formålet med Kulturmetropolen skal også fremadrettet være at give kulturmetropolens borgere flere, bedre og mere sammenhængende kulturtilbudsamt styrke den fælles kulturelle identitet. Dette skal – som nu – ske gennem en række tværkommunale indsatsområder. Indsatsområderne skal spille en vigtig rolle i udviklingen af demokratiske og aktive medborgere i fremtidens samfund – og samtidig forbedre vilkår og øge fokus på de muligheder, der ligger i de kreative erhverv samt i de muligheder, der ligger i at koble kultur- og fritidsområdet til sundhedsområdet.

Økonomi

Den ene halvdel af grundfinansieringen til de fælles indsatser kommer fra de deltagende kommuner. Den anden kommer

fra staten. Grundfinansieringen suppleres med midler fra bl.a. EU og fonde. I juni 2019 drøftes den fremtidige kommunale finansieringsmodel, som skal forelægges til behandling og godkendelse i den politiske styregruppe

Økonomien for aftalen 2020-2023 vil blive fremlagt for KEU i den videre beslutningsproces, såfremt det besluttet, at Administrationen skal undersøge en mulig deltagelse nærmere.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-06-2019

Godkendt.

Punkt 4: Biblioteksstrategi - drøftelse

19/9240

Beslutningstema

På baggrund af Kultur- og Erhvervsudvalgets beslutning den 8. april om en fremtidig biblioteksstrategi for Egedal Bibliotekerne, skal det drøftes, hvad der indholdsmæssigt skal fokuseres på i strategien.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at det drøftes, hvilke fokusområder og målgrupper biblioteket skal gå videre med i strategiarbejdet.

Sagsfremstilling

Bibliotekerne er landets mest besøgte kulturinstitutioner. Deres formål er beskrevet i biblioteksloven som ”at fremme oplysning, uddannelse og kulturel aktivitet”.

At leve op til dette formål kræver i dag en langt mere aktiv indsats end tidligere, hvor adgang til viden gennem materialerne, fx bøger og elektroniske ressourcer, var tilstrækkeligt.

Bibliotekernes transformation til mere aktivt formidlende kulturinstitutioner sker over hele landet i disse år og betyder, at bibliotekslandskabet er langt mere varieret og tilpasset borgernes behov i den enkelte kommune end for bare 10 år siden. Egedal Bibliotekernes strategi skal afspejle, hvilken retning kommunens bibliotek skal tage de kommende år.

På Kultur- og Erhvervsudvalgets møde den 3. juni vil direktøren for Danmarks Biblioteksforening, Michel Steen-Hansen, præsentere nationale tendenser og fokuspunkter i biblioteksvirksomheden, som skal danne baggrund for drøftelsen.

Administrationen vil indlede med en kort analyse af det eksisterende bibliotekstilbud i form af en SWOT, der fremhæver styrker, svagheder, muligheder og udfordringer for Egedal Bibliotekerne.

Administrationen giver på den baggrund oplæg til, hvilke målgrupper og fokusområder der vurderes at kunne være relevante i netop Egedal Kommune. Dette oplæg vil have fokus på:

- En mere aktiv rolle i lokalområderne
- En tydeligere og stærkere kulturaktør
- En mere markant rolle i de kommunale strategier
- Mere vægt på tilbud til børn og til børnefamilier
- Mere vægt på den ældre målgruppe, herunder potentiale som frivillige

Hvad angår målgrupper, gælder for bibliotekerne generelt, at man dækker hele borgergruppen i de givne kommuner. Administrationen foreslår, at man i strategien lægger særligt vægt på den yngste målgruppe, dvs. børnene fra 0-16 år, samt den ældre befolkningsgruppe, der begge er i vækst i Egedal.

For den yngste målgruppe især ved fremme af læsningen og gode oplevelser omkring denne. For den ældre målgruppe især ved fremme af fællesskaber, frivillighed og oplevelser omkring biblioteket.

Kultur- og Erhvervsudvalget bedes på baggrund af præsentationerne skal drøfte hvilke fokusområder og temaer der skal arbejdes videre med i processen frem mod en biblioteksstrategi, der skal indeholde en vision, en række fokusområder og konkrete handlinger, som der årligt afrapporteres for.

Borgerinddragelse

Biblioteket vil arrangere to typer af borgerinddragelse:

- 1) Fokusgrupper med nogle af de valgte målgrupper til at afprøve og berige strategiens handlinger.

2) Indsamling af idéer og anbefalinger fra borgerne ved metoder som fx ønsketræer, hvor borgerne kan skrive deres forslag. Disse vil blive placeret både på bibliotekerne og andre steder, så man rammer både brugere og ikke-brugere.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-06-2019

Drøftet.

Punkt 5: Fremtidig organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning - orientering

19/8804

Beslutningstema

På baggrund af beslutning på byrådsmøde den 30. januar 2019 om hjemtagning af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) orienteres om den fremtidige organisering.

Kompetence til afdeling, relse

Kultur- og Erhvervsudvalget/Skoleudvalget/Social- og Sundhedsudvalget - Økonomiudvalget â€ˆ Byrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2007 etablerede Egedal Kommune og Frederikssund Kommune i samarbejde Ungdommens Uddannelsesvejledning Vest Region Hovedstaden (UU Vest) som et fælles Å§60-selskab. Siden da har UU Vest varetaget uddannelses- og erhvervsvejledningen i begge kommuner for unge i grundskolen og op til det 25. År.

I forbindelse af en tværgående analyse af UU-centrene i Nordsjælland besluttede Frederikssund Kommune at udtræde af det fælles Å§60-selskab med virkning pr. 1. januar 2020. Efterfølgende besluttede Byrådet i Egedal den 30. januar 2019 ligeledes at udtræde af Å§60-selskabet med virkning fra den 1. januar 2020.

Hjemtagningen skal sikre åget lokal forankring og bedre sammenhæng med den samlede ungeindsats, og understøtte sammenhængen mellem uddannelsesområdet, beskæftigelsesområdet og det sociale område.

Den sammenhængende ungeindsats

Folketinget indgik i efteråret 2017 â€ˆAftale om bedre veje til uddannelse eller jobâ€ˆ. Den indeholder en forpligtelse til at etablere en sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen for unge under 25 År uden en ungdomsuddannelse. Indsatsen skal være implementeret den 1. august 2019. På nuværende tidspunkt varetages ungeindsatser på tværs af centre. Administrationen er i proces med udviklingen af en sammenhængende ungeindsats.

Organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning

I forhold til Ungdommens Uddannelsesvejledning er muligheder for fremtidig organisering afsløkket. Der er afholdt en workshop, hvor UU-vejlederne i Egedal og samarbejdspartnere fra Center for Skole og Dagtilbud, Center for Myndighed og Social Service og Center for Arbejdsmarked og Ydelser (Jobcentret) deltog. Formålet var at afsløkke tværgående samarbejdsflader og potentialer for bedre sammenhæng i opgaveløsningen ved en lokal forankring. På baggrund af workshoppen konkluderes det, at der bl.a. er et fælles ønske om åget samarbejde og videndeling. En organisatorisk forankring af uddannelsesvejledningen under Ung Egedal vil understøtte dette ønske.

Ung Egedal rummer i forvejen aktiviteter for unge i aldersgruppen 13-25 År, STU (Sårlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) samt Egedal 10. klassecenter i Jårlunde. Desuden har Ung Egedal erfaring med tværgående samarbejder på tværs af centrene, ligesom forankring til folkeskolerne sikres via lederen af Ung Egedals deltagelse i distriktsskoleledergruppen. Et visuelt overblik fremgår af Bilag 1.

Frederikssund, Vallensbålk og Gentofte Kommune benytter sig af lignende organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Leder af nuværende UU-Vest fratræder til august 2019. Det er administrationens vurdering, at Ungdommens Uddannelsesvejledning derfor forankres organisatorisk under Ung Egedal ledelse med virkning fra 1. august 2019. Dermed sikres også opstart til et skoleårs begyndelse.

Den organisatoriske forankring sker under Lov om Ungdomsskoler Å§ 3 og 2, stk. 3: *â€ˆAndre aktiviteter, som i overensstemmelse med ungdomsskolens formål, kan indgå i kommunens samlede ungdomspolitikâ€ˆ.*

Uddannelsesvejledningen virksomhedsoverdrages efter virksomhedsoverdragelsesloven.

Konsekvenser for budgettet

Sagen medfører, at det tidligere budget til UU Vest ændres fra at være et tilskud til det tidligere Å§60 selskab til at indgå i budgettet for Center for Skole og Dagtilbud som løn og driftsmidler til lønningen af Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Med ny organisering fra 1. august 2019 under Ung Egedal vil aflønning til medarbejderne ske fra Egedal Kommune pr. 1. august 2019. En andel af Årets tilskud til UU Vest vil derfor blive ændret til almindelig løn og driftsudgifter afholdt af Egedal Kommune.

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-06-2019

Anbefales.

Bilag

Bilag 1 UU ny organisering

Punkt 6: Ansøgninger til Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer - beslutning

19/17

Beslutningstema

På baggrund af ansøgninger til Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer, skal det besluttet om ansøgningerne kan imødekommes.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. der ydes tilskud til Vat 85 Veksø Amatørteater med 5.930 kr.
2. der ydes tilskud til Ganløse Tri Center med 12.000 kr.
3. der ydes tilskud til Foreningen Norden med 5.000 kr.
4. der ydes tilskud til Aftenskolerne i Egedal med 30.000 kr.
5. der ydes tilskud til Ledøje-Smørum Musikforening med 5.700 kr.
6. der ydes tilskud til Sport Hampeland med 5.000 kr.
7. der ydes tilskud til Den Musikalske Scene i Ledøje Smørum med 28.500 kr.
8. der ydes tilskud til Det Danske Spejderkorps Eged Division med 10.000 kr.
9. der ydes tilskud til Ølstykke Skytteforening med 15.000 kr.

Sagsfremstilling

På Kultur- og Erhvervsudvalget møde den 14. januar 2019 blev regler for Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer godkendt.

Der er tre ansøgningsrunder om året henholdsvis den 1. februar, 1. maj og 1. september. Budgettet for KEUs pulje er opdelt i 3 lige store størrelser og beløber sig til kr. 96.815,00 til hver ansøgningsrunde.

Såfremt puljen for en ansøgningsrunde ikke bliver opbrugt overføres denne til næste ansøgningsrunde. Der er overført kr. 20.315,00 fra 1. ansøgningsrunde og puljen for 2. ansøgningsrunde er på i alt kr. 117.130,00. Ansøgningsfristen til 2. ansøgningsrunde var 1. maj og der er modtaget ansøgninger fra 9 foreninger. Der er ansøgt for i alt kr. 169.700,00:

Budget	Ansøgning kr.	Forening
117.130		I alt til uddeling 2. ansøgningsrunde
	10.000	VAT 85 Veksø Amatørteater
	20.000	Ganløse Tri Center
	5.000	Foreningen Norden
	40.000	Aftenskolerne i Egedal
	5.700	Ledøje- Smørum Musikforening
	5.000	Sport Hampeland
	45.000	Den Musikalske Scene i Ledøje Smørum
	15.000	Det Danske Spejderkorps Ege Division
	24.000	Ølstykke Skytteforening

	169.700	I alt ansøgt
--	---------	--------------

Det skal bemærkes, at der i 2. ansøgningsrunde er ansøgt om flere midler end der er til rådighed. Administrationen har på den baggrund reduceret tilskuddet til enkelte af ansøgerne.

Alle ansøgninger lever op til ansøgningskriterierne i følgende kategorier:

- **Arrangementer** Kulturelle foreninger kan søge om tilskud til arrangementer, som kan være med til at styrke bredden og mangfoldigheden i Egedal kultur – og fritidsliv. Det være sig musik eller kunst i bred forstand. Der skal være offentlig adgang til arrangementet, for at opnå tilskud.
- **Arrangementer** Alle foreninger kan søge om tilskud til arrangementer, der henvender sig bredt til borgere og familier i Egedal, og som er lokal forankret i kommunen. Der skal være offentlig adgang til arrangementet, for at opnå tilskud.
- **Elite** Der kan ydes tilskud til eliteidrætten i forbindelse med rejser til kampe/turneringer i europæisk eller international konkurrence, så som VM og EM, dog kun hvis det ikke er tale om egentlig erhvervsvirksomhed.
- **Indkøb af særligt udstyr** for at kunne udøve aktiviteten.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, idet tilskuddene kan tilvejebringes via Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-06-2019

1-9: Godkendt.

Bilag

Samlet ansøgninger juni mødet

Regler for Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer

Bilag over ansøgte tilskud pr. 1. maj 2019 fra KEUs pulje

Punkt 7: Evaluering af projekt Virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere - orientering

16/15763

Beslutningstema

På baggrund af afslutningen af projekt ”Virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere” orienteres der om slutevalueringen.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om slutevalueringen for projektet ”Virksomhedsrettet indsats med en brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere” tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 15. august 2017 igangsatte Egedal Kommune et projekt vedrørende brug af branchepakkekonceptet på integrationsområdet. Formålet med projektet var at løfte beskæftigelsesgraden blandt kvindelige flygtninge og indvandrere med ikke-vestlig baggrund gennem deltagelse i en såkaldt branchepakke. Branchepakken består af sproglig og branchefaglig opkvalificering rettet mod udvalgte delbrancher med gode jobmuligheder for målgruppen efterfulgt af en virksomhedsrettet indsats. Målsætningen var at 35 % af kvinderne skulle være i job inden for et år efter opstart i projektet.

Projektet blev afsluttet 1. april 2019 med gode resultater. Pr. 15. marts 2019 er:

- 46,9 % af kvinderne kommet i job eller uddannelse.
- 15,6 % af indsatsgruppen er ansat i job med løntilskud.

Der er henvist 42 borgere til projektet. Ti af de 42 visiterede kvinder er faldet fra under forløbet – fire i forbindelse med barsel, en pga. familiemæssige årsager, fire pga. helbredsmæssige årsager og en pga. mangel på motivation, således udgjorde indsatsgruppen i projektet 32 kvinder.

Evalueringen er vedhæftet.

Fremtidig brug af branchepakker i Egedal Kommune

Metoden i projektet vil blive ført videre i integrationsarbejdet i Egedal Kommune. Der forventes opstart for en ny gruppe borgere i august 2019. Denne gang er der fokus på borgere med en ikke-vestlig baggrund, der har komplekse problemstillinger, og som er langt fra arbejdsmarkedet.

Ydermere vil projektet blive præsenteret i løbet af den kommende periode for andre kommuner, der kunne have interesse i tilgangen.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-06-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Afsluttende statusnotat vedr. Branchepakker_Egedal_15.03.2019

Punkt 8: Sager til orientering

18/18557

Beslutningstema

Orientering fra formand og administration.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

Center for Arbejdsmarked og Ydelse:

- Styrelsen for International Rekruttering og Integration har fremsendt et brev til landets kommunaldirektører omkring centrale ændringer på repatrieringsområdet – repatriering betyder, at man frivilligt vender tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland med økonomisk støtte fra Danmark. Formålet med ændringerne at flygtninge og udlændinge i højere grad ser repatriering som en mulighed. Kommunerne skal understøtte og vejlede om muligheden for repatriering og inddrage denne i integrations- og beskæftigelsesindsatsen.
- Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden har fremsendt et brev til kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet. Rådet oplyser, at det har drøftet kommunernes beskæftigelsesplaner for 2019, og at de i denne forbindelse gerne vil kvittere for, at kommunerne sætter fokus på vigtige og centrale problemstillinger i beskæftigelsesindsatsen. Der er to fælles centrale elementer i planerne, nemlig virksomhedernes behov for arbejdskraft og indsatsen for at få udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet. Begge områder er sammenfaldende med rådets prioriteringer. Rådet vil derfor se på, hvordan de bedst muligt kan understøtte kommunerne i denne indsats.

Brevet er vedhæftet som bilag.

- Regeringen vedtog i 2017 en sammenhængsreform. Intentionen bag reformen er en mere sammenhængende offentlig sektor. I forlængelse heraf blev der vedtaget lov om én plan. Loven skal gøre det muligt for borgere og familier med komplekse og sammensatte problemer at få én samlet handleplan af kommunen og dermed bedre og mere sammenhængende hjælp. Egedal Kommune har i en længere periode arbejdet med at levere en sammenhængende indsats, hvor indsatsen på beskæftigelses- og socialområdet koordineres via Egemodellen. Herved har Egedal Kommune allerede implementeret mange af intentionerne i sammenhængsreformen, herunder lov om én plan.
- I november 2018 fusionerede dele af Center For Borgerservice og Jobcenteret i det nye Center for Arbejdsmarked og Ydelse. Center for Arbejdsmarked og Ydelse har siden da arbejdet på at skabe en fælles identitet, og har derfor skabt en fælles kernefortælling, som hele centeret kan identificere sig med. Center for Arbejdsmarked og Ydelse kernefortællinger er: ”Vi støtter borgeren på sin vej mod selvforsørgelse eller rette ydelse”.

Erhverv:

- Velkomstmødet for nye virksomheder, som var planlagt til den 29. maj er udskudt til juni 2019.
- I forbindelse med Center for Skole og Dagtilbud har indgået partnerskab med Naturvidenskabernes Hus om projektet ”Sammen skaber vi fremtidens skole” er erhvervstemaet i gang med, at rekruttere virksomheder til at deltage i programmet.
- Juni måneds ”Åbent hus” arrangement er flyttet fra Grundlovsdag den 5. juni til torsdag den 13. juni 2019.
- Der har været afholdt rundbordssamtaler med virksomhedsejere.
Der deltog 35 virksomhedsejere i mødet og der var en god og konstruktiv dialog, som signalerede stort engagement og interesse i at bidrage til et bedre erhvervsmiljø i Egedal Kommune hos de fremmødte deltagere.

De mange input fra deltagerne indgår i det videre arbejde med ”en styrket erhvervsindsats”. Opsamling fra rundbordssamtalerne er vedhæftet i bilag.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-06-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Brev fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden vedr. kommunernes beskæftigelsesplaner for 2019

Bilag - opsamling fra rundbordssamtaler den 7. maj 2019