

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 d. 14-05-2019

Mødedato Tirsdag d. 14. maj 2019 kl. 17:30

Mødested Møderum M1.2

Mødedeltagere Vicky Holst Rasmussen, Bettina Zarp, Carina Buurskov, Helle Anna Elisabeth Nielsen, Henriette Thirup-Bielefeldt, Hamad Mahmoud, Charlotte Haagendrup, Peter Olrik, Lars Østergaard, Tina Wils

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Prioriteringsdrøftelser vedr. budget 2020-23 - drøftelse.....	4
Handleplaner for Værdighedspolitikken - beslutning.....	5
Visionsprogram for nyt plejecenter - beslutning.....	7
Voksenelevløn - beslutning.....	9
Samarbejdsaftale mellem Røde Kors afdeling i Egedal og Egedal Kommune - orientering.....	11
Status i Center for Tandregulering - orientering.....	12
Center for Tandregulering - årsrapport 2018 og driftsbudget 2020-23 - orientering.....	13
Årsredegørelse - Magtanvendelse 2018 - orientering.....	14
Orienteringspunkter.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14-05-2019

Godkendt.

Punkt 2: Prioriteringsdrøftelser vedr. budget 2020-23 - drøftelse

19/9395

Beslutningstema

I forlængelse af prioriteringsdrøftelser vedr. budget 2020-23, som blev drøftet på Byrådets strategiseminar den 3.-4. maj 2019, skal drøftelserne fortsættes i fagudvalgene.

Kompetence til afgørelse

Fagudvalgene

Indstilling

På baggrund af temaanalyserne og drøftelserne på Byrådets strategiseminar skal fagudvalgene drøfte prioriteringsmuligheder i budget 2020-23.

Sagsfremstilling

Budget 2019-22 indebærer, at målene i Byrådets økonomiske politik for driftsoverskud, serviceramme og kassebeholdning ikke overholdes i budgetoverslagsårene.

Byrådet besluttede derfor også at holde et temamøde inden udgangen af 2018 for at udvælge en række temaer for effektivisering og servicereduktioner, der skal analyseres og lægges til grund for budgetlægning 2020-23.

Temamødet blev holdt den 6. december 2018. Temaanalyserne blev fremlagt og drøftet på Byrådets strategiseminar den 3.-4. maj 2019.

Med udgangspunkt i Byrådets drøftelser lægges ifølge budgettidsplanen op til videre drøftelse i udvalgene af relevante temaanalyser samt udmelding af politiske pejlemærker for administrationens arbejde med konkrete prioriteringsforslag til forelæggelse i udvalgene i august.

Fagudvalgenes eventuelle udvidelsesforslag behandles på udvalgsmøderne i august og indgår herefter i den samlede budgetlægning.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ikke i sig selv bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14-05-2019

Drøftet.

Bilag

Fra prioriteringsmuligheder til prioriteringsforslag

Tværgående prioriteringspejlemærker

Punkt 3: Handleplaner for Værdighedspolitikken - beslutning

19/7854

Beslutningstema

På baggrund af den udarbejdede handleplan skal det besluttes, om Administrationen skal arbejde videre med at realisere de foreslåede indsatser til implementering af Værdighedspolitikken.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget

Indstilling

Administrationen indstiller, at forslaget til handleplaner godkendes.

Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af Egedal Kommunes Værdighedspolitik i december 2018 blev det samtidigt besluttet, at Administrationen skulle udarbejde forslag til en overordnet handleplan for politikken implementering.

Administrationen har på den baggrund udarbejdet en handleplan med 14 konkrete forslag, som kan realiseres inden for Center for Sundhed- og Omsorgs egen ramme.

Handleplanen kan ses herunder. En uddybende beskrivelse af hver enkelt indsats er vedlagt sagen som bilag.

Nr	Handleforslag	2019	2020	2021	2022
1.	Temadage om Værdighedspolitikken	X			
2.	Udarbejdelse af strategi for velfærdsteknologi	X	X		
3.	Nyt tema: Bekæmpelse af ensomhed	X			
4.	Indsats i forhold til rygning, ensomhed og kost og motion		X	X	
5.	Frikøb af palliativ sygeplejerske	X	X	X	X
6.	Fortsat understøttelse af projekt ”Spisevenner”	X	X	X	X
7.	Kompetenceudvikling i forhold til dysfagikost	X			
8.	Bedre kvalitet i den sundhedsfaglige dokumentation	X			
9.	Omorganisering af hjemmeplejen		X		
10.	Software til skærme på plejecentrene	X			

11.	Kompetenceudvikling af demenstaskforce	X			
12.	Implementere ”Cykling uden alder”	X			
13.	Udarbejdelse af frivilligstrategi på ældreområdet		X		
14.	Implementering af frivilligstrategi			X	X

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerinddragelse

Seniorrådet skal høres.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14-05-2019

Godkendt, med et ønske om at administrationen kommer med et forslag til proces for hvordan der kan udarbejdes en frivillighedspolitik for Egedal Kommune.

Helle Anna Elisabeth Nielsen var fraværende under behandling af punktet.

Bilag

19.04.30 Beskrivelse af indsatser i handleplan - Værdighedspolitik.pdf

Høringssvar fra Seniorrådsmøde den 13-05-2019 - SR, Høringssvar, Handleplaner.docx

Punkt 4: Visionsprogram for nyt plejecenter - beslutning

18/19531

Beslutningstema

På baggrund af politisk beslutning august 2018 om ”Optimering af plejeboliger til ældre og borgere med handicap og sindslidelse”, skal visionsprogram for nyt plejecenter besluttet.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget - Byrådet

Indstilling

Det indstilles, at

1. Visionsprogram for nyt plejecenter godkendes.

Sagsfremstilling

I forbindelse med opførelse af nyt plejecenter med 78 boliger i nyt udviklingsområde sydøst for Egedal Rådhus langs Dam Holme, er der arbejdet på et visionsprogram, der sætter rammen for det nye byggeri og skitserer et overordnet byggeprogram. Endeligt byggeprogram udarbejdes frem til oktober 2019 sideløbende med dispositionsforslag.

Visionsprogrammet beskriver visionen med udgangspunkt i det politiske fokus, at plejecenteret skal fremstå hjemligt og ikke institutionelt. Samtidig skal der sørges for at skabe balance mellem beboernes og plejepersonalets behov, således at den daglige drift og beboernes behov for et trygt og hjemligt miljø, i og omkring boligen, kan rummes i plejecenteret.

Visionen består af 4 overordnede temaer: Fleksibilitet, forskellighed, genkendelighed og tryghed. Temaerne skal være tilstede i både inde- og udemiljøer, for at opnå visionen om et hjemligt, venligt og indbydende plejecenter.

Der er arbejdet med 8 principper: Enkelhed og overskuelighed, hjemlighed og driftsvenlighed, undgå lange gange, kort afstand til fælles ophold, fleksible fællesarealer, personale tæt på beboerne, sanselige og sikre udearealer, samt fokus på logistik. De 8 principper skal underbygge visionen og danne grundlag for det videre arbejde med skitseprojekt og dispositionsforslag. Herefter udarbejdes Skema A-ansøgning ultimo 2019.

Forud for visionsprogrammet ligger en række aktiviteter, der har givet inspiration til ind- og udvendige rammer for det kommende plejecenter. Der har været involvering af politikere, Seniorråd, Handicapråd, Alzheimer Foreningen i Egedal, styregruppe for plejeboligstrategien og nøglepersoner fra administrationen.

Den 27. november 2018 blev der afholdt inspirationsforum med 2 oplægsholdere fra henholdsvis Københavns Kommune og Statens Byggetekniske Institut.

I perioden december 2018 til april 2019 har der været afholdt 4 studieture: Pilehuset i Husum, Kirstinehaven i Ballerup, kommunens egne 5 plejecentre og et besøg på Blomstergården i Slagelse. Sidstnævnte arrangeret af Seniorrådet med deltagelse af Borgmester og repræsentanter fra styregruppen.

Den 8. april 2019 blev afholdt en workshop, hvor formålet var, at få kvalificeret og udfoldet visionen omkring begrebet hjemmelighed i inde- og udearealer.

Nedsatte byggeudvalg, bestående af repræsentanter fra myndighed og udfører, bygherre ØAB v/DAB, samt rådgivende arkitekt fra Arkitema, har samlet inspiration og erfaring sammen. Over 5 workshops er der arbejdet i en dynamisk proces med et samlet dokument, der begyndte med overskrifter og løbende blev udfyldt og tilrettet. Af bilag 1 fremgår det færdige visionsprogram.

Deltagere i byggeudvalget melder positivt tilbage på procesformen og har været i dialog om alle punkter i materialet. Der har løbende været dialog mellem bygherre, arkitekter, byplanlæggere og projektledere.

Administrationen anbefaler, at visionsprogrammet godkendes.

Konsekvenser for budgettet

Sagen medfører ingen bevillingsmæssige konsekvenser i sig selv.

Borgerinddragelse

Sendes i høring i Seniorråd og Handicapråd. Eventuelt høringssvar vedlægges dagsordenen.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14-05-2019

Anbefalet.

Helle Anna Elisabeth Nielsen var fraværende under behandling af punktet.

Bilag

20190412_Egedal_Visionsprogram - Final.pdf

Handicaprådets høringssvar

Høringssvar fra Seniorrådsmøde den 13-05-2019, Høringssvar, Visionsprogram for nyt plejecenter.docx

Bilag til høringssvar - SR, Analyse af ældreudgifter-Bilag til høringssvar Visionsprogram.

Punkt 5: Voksenelevløn - beslutning

19/4045

Beslutningstema

På baggrund af rekrutteringsudfordringer på social – og sundhedsområdet skal det besluttes, om der kan udbetales voksnelevløn til flere social – og sundhedshjælper – og assistentelever over 25 år end Trepartsaftalen tilsiger.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget – Økonomiudvalget – Byrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at forslag om at ansætte 25% flere hjælper-og assistentelever på voksnelevløn i perioden 2019 -2021 godkendes.

Sagsfremstilling

En vigtig velfærdsopgave i kommunen er at sikre en god kvalitet i ældre- og sundhedsplejen. Det kræver uddannede medarbejdere, og derfor er det vigtigt at understøtte rammerne for at uddanne flere elever i en tid, hvor der kommer flere ældre borgere.

Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA har i februar 2019 indgået aftale om, at der på landsplan skal arbejdes med at mindske frafald på elevuddannelserne og en øget dimensionering af uddannelses – og praktikpladser i 2020 og 2021.

I ovennævnte Trepartsaftale er det blandt andet aftalt, at kriterierne for voksnelevløn er, at man skal være fyldt 25 år og have 1 års beskæftigelse i minimum 24 timer ugentlig inden for de seneste 4 år.

Egedal Kommune har gennem de seneste år haft tiltagende svært ved at rekruttere uddannede og velkvalificerede social- og sundhedshjælpere og social – og sundhedsassistenter både til uddannelserne og til ledige stillinger på plejecentre og i hjemmeplejen.

Egedal Kommune er i konkurrence med omegnskommunerne i forhold til at få elever i praktik og dermed øge kommunens muligheder for at rekruttere elever efter endt uddannelse til ledige stillinger i kommunens omsorgsområde.

Et parameter i denne konkurrencesituation er, at fx Frederikssund Kommune udbetaler voksnelevløn til elever, der ikke opfylder beskæftigelseskravet som Trepartsaftalen beskriver. Det bliver derfor mere attraktivt at søge uddannelsen i Frederikssund, og der er ikke noget til hinder for at fravige Trepartsaftalen, så længe kommunen blot gør det bedre, end aftalen tilsiger.

Det har vist sig, at voksnelevløn er en afgørende faktor i forhold til om unge og voksne mennesker ønsker at uddanne sig eller i stedet beholde et job som ufaglært medarbejder til en lidt bedre løn.

Egedal Kommune har indtil nu fulgt de fastsatte kriterier for voksnelevløn, som beskrevet og aftalt i Trepartsaftalen, og har på den baggrund afvist tre ansøgere til assistentuddannelsen i 2018 . Dertil kommer, at Egedal Kommune ikke kunne opfylde det årlige elevoptag for social- og sundhedshjælperelever for 2018.

Tabel 1: Elevoptag i 2018 fordelt på elevløn og voksnelevløn

2018	Elevløn	Voksenelevløn	Ansæt i alt	Fast årligt optag (dimensionering)
SSA elever	7	17	24	24 elever
SSH elever	6	3	9	14 elever
I alt	13	20	33	38 elever

Tabel 2: Årligt fast elevoptag (dimensionering)

2019	2020	Tilvækst i fast årligt optag 2020 (dimensionering)
------	------	--

SSA elever	24	41	17
SSH elever	14	19	5

I uddannelsesbudgettet for 2019 er indregnet, at 50 % af eleverne har krav på vokselevløn. Forskellen i løn per måned for en social- og sundhedshjælper elev på vokselevløn er 8.256,97 kr. og for en social- og sundhedsassistent elev er forskellen 7.066,69 kr.

Egedal Kommune ønsker i 2019-2021 at fravige kriterierne fra Trepartsaftalen for vokselevløn og ansætte flere elever over 25 år på vokselevløn, men som ikke nødvendigvis opfylder beskæftigelseskravet. Dette for at sikre, at det årlige faste elevoptag (dimensioneringen) kan opfyldes, uddannelsesforpligtelsen overholdes og øge muligheden for en nemmere rekruttering af uddannede medarbejdere til pleje – og omsorgsområdet i Egedal på langt sigt.

Økonomi

En ændring af fordelingen mellem hjælper- og assistentelever over 25 år på vokselevløn og på almindelig elevløn fra henholdsvis 50 % til 75 % og 50 % til 25 %, medfører en øget netto lønudgift (inklusiv refusion) på 1 mio. kr. om året.

Det forventes, at merudgiften kan holdes inden for rammen, da frafaldet på uddannelserne de sidste to år har medført et mindreforbrug på uddannelsesbudgettet.

Der vil i budgetopfølgninger være fokus på, om budgettet overholdes for i givet fald at nedjustere på procentsatsen i forhold til brug af vokselevløn, hvis der forudses et merforbrug. Desuden vil der fortsat løbende blive fulgt op på udviklingen i frafald på uddannelserne.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerinddragelse

Sagen sendes i høring i Seniorrådet.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14-05-2019

Anbefalet.

Helle Anna Elisabeth Nielsen var fraværende under behandling af punktet.

Bilag

Høringssvar fra Seniorrådsmøde den 13-05-2019 - SR, Høringssvar, Vokselevløn.docx

Punkt 6: Samarbejdsaftale mellem Røde Kors afdeling i Egedal og Egedal Kommune - orientering

17/105

Beslutningstema

På baggrund af nyopstartet samarbejde med Røde Kors, herunder det nyetablerede Familienetværk, under Røde Kors - Egedal, orienteres om gensidig indgået samarbejdsaftale mellem Egedal Kommune og Røde Kors. Samarbejdsaftalen er udformet som en gensidig forpligtende aftale mellem Røde Kors Familienetværk og Socialpsykologisk Center Tofteparken - Udkørende Team.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om samarbejdsaftalen mellem Røde Kors og Tofteparken tages til efterretning med henblik på endelig indgåelse af aftalen.

Sagsfremstilling

I sommeren 2016 retter Røde Kors henvendelse til Tofteparken, med henblik på at afdække behovet for at oprette et Familienetværk i Egedal Kommune. Dette skete samtidig med, at Røde Kors etablerede sig med genbrugsbutik i Egedal. Vinteren 2016 indgår Tofteparken og Røde Kors en gensidig aftale om oprettelse af et Familienetværk. Dette ledes og drives af syv frivillige borgere, der blandt andet bistår ved diverse arrangementer i Familienetværket. Røde Kors Familienetværk åbnede første gang medio december 2016 i kælderetagen i Stenløse Kulturcenter. Familienetværket holder åbent to gange pr. måned. Samarbejdet startede op med, at relevante familier blev introduceret til Familienetværket via medarbejdere fra Tofteparken. Når familienetværket afholder forskellige arrangementer, opsættes tilbuddene i indgangspartiet på Tofteparken 15.

Senere har samarbejdet udviklet sig til, at børn fra familier, der har deres gang i Tofteparken 15, tilbydes ferielejren, Slaraffenlejren, som er et sommerferie tilbud til børn mellem 10-14 år i vanskeligt stillede familier.

Når Røde Kors udmelder mulighed for ansøgning til Julehjælp, informeres Tofteparken så medarbejderne her eventuelt kan hjælpe familierne med ansøgning til julehjælp.

Der er ingen forpligtelser mellem Tofteparken og Røde Kors – kun gensidigt samarbejde. Cirka to gange årligt afholdes et kort møde med henblik på at orientere gensidigt, et møde som Røde Kors efterspørger.

Vedhæftet samarbejdsaftale er tænkt som en gensidig aftale, der løber så længe der er behov herfor.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14-05-2019

Taget til efterretning.

Helle Anna Elisabeth Nielsen var fraværende under behandling af punktet.

Bilag

Samarbejdsaftale om Røde Kors Familienetværk i Egedal 2.docx

Punkt 7: Status i Center for Tandregulering - orientering

19/8077

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status på rekruttering af personale samt venteliste i Center for Tandregulering, CFT.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er tidligere givet kort orientering om, at der er i perioden november 2018 til januar 2019 er gennemført en juridisk undersøgelse i CFT. Baggrunden var en konkret personalesag.

Den konkrete begivenhed med de ansættelsesretlige sanktioner i den forbindelse, og den efterfølgende undersøgelse medførte opsigelser fra specialtandlæger i CFT. Baggrunden for opsigelserne var et forskelligt syn på nødvendigheden af sanktionerne og undersøgelsen. Vakancerne betyder udvikling af en potentiel venteliste til behandling i CFT, en øget lønudgift grundet vanskelig rekrutteringssituation for specialtandlæger, og endelig et ønske om at efterleve Sundhedsstyrelsens anbefalede normeringsniveau for området. Bestyrelsen har udarbejdet en plan for håndtering af disse udfordringer, som der hermed orienteres om.

I CFT er der modtaget opsigelser fra specialtandlæger, herunder også den daglige leder af CFT. Det betyder et lavere visitationsniveau i 1. og 2. kvartal 2019, og deraf en potentiel venteliste til behandling i CFT. Dernæst har markedet for rekruttering af specialtandlæger betydet, at der vil være en øget lønudgift fremover.

Bestyrelsen har vedtaget en handlingsplan for afvikling af ventelisten i perioden 2019-22, hvor der kan tilkøbes bistand fra specialtandlæger på konsulentbasis svarende til en samlet udgift på 1,3 mio. kr. henover perioden, og for hvordan den øgede lønudgift på 695.000 kr. kan finansieres ved centrets egne midler. Det sker dels ved et træk på centrets henlæggelser fra tidligere år, og en planlagt effektivisering som indføres i perioden 2020 og frem til 2022 svarende til en samlet årlig effektivisering på 420.000 kr.

For at efterleve Sundhedsstyrelsens anbefalinger til normering i forhold til patientunderlaget, skal der ske en teknisk korrektion af ejerkommunernes bidrag til CFT fra og med budget 2020. Det øgede bidrag er samlet set 146.000 kr. og med den vedtagne fordelingsnøgle svarer det til at det kommunale bidrag reguleres med 49.500 i Ballerup, 49.500 i Egedal og 46.900 i Furesø kommune.

Konsekvenser for budgettet

Det kommunale bidrag til CFT reguleres med 49.500 kr. fra og med budget 2020, og finansieringen heraf sker inden for den samlede ramme for den kommunale Tandpleje i Egedal.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14-05-2019

Taget til efterretning.

Helle Anna Elisabeth Nielsen var fraværende under behandling af punktet.

Punkt 8: Center for Tandregulering - årsrapport 2018 og driftsbudget 2020-23 - orientering

19/9115

Beslutningstema

Der skal orienteres om årsrapport for Center For Tandregulering 2018 samt om driftsbudgettet for 2020-23.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget – Økonomiudvalget - Byrådet

Indstilling

Administrationen indstiller, at årsrapporten og budgettet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Center For Tandregulering I/S (CFT) varetager tandreguleringsopgaver på børn og unge under 18 år for Ballerup, Egedal og Furesø Kommuner jf. Sundhedsloven – lov nr. 546 af 24. juni 2005.

Årsregnskabet og årsrapporten for 2018 samt driftsbudgettet for 2020-23 blev godkendt af bestyrelsen den 23. april 2019.

Årsregnskab 2018

Årsregnskabet for Center For Tandregulering I/S for regnskabsåret 01.01.2018 - 31.12.2018 vurderes af revisionsfirmaet Deloitte at give et retvisende billede af interessentskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2018 samt at resultatet af interessentskabets aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2018 - 31.12.2018 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

I 2018 har der været tilknyttet 3.430 patienter, hvilket er et fald på 137 patienter i forhold til 2017. Antallet af tilknyttede patienter til CFT har været under fokus i de sidste årsrapporter, da tendensen har været en jævn stigning i antallet siden opstart af CFT, uden at der er set en tilsvarende udvikling i det samlede børnetal. I 2018 har der været fokus på den generelle øgning og deraf fokus på, at visitationen til tandreguleringsbehandling skal fastholdes udført efter sundhedsstyrelsens retningslinjer. Patienttallet i 2018 vurderes at være på et korrekt niveau jf. gældende normeringer og visitationskriterier. I 2019 følges patienttallet fortsat med stort fokus på at følge de gældende visitationskriterier.

Driftsbudget 2020-23

Driftsbudgettet for CFT er lagt ud fra samme budgetmetode og fordeling på hovedkonto som tidligere år, jf. bestyrelsesvedtagelse 3-4-2009, samt ud fra befolkningsprognosen fra marts 2019 for de tre kommuner (Ballerup, Egedal og Furesø).

Det samlede driftsbudget for CFT for 2020-23 er på 17,888 mio. kr. Budgettet omfatter det pris- og lønfremskrevet budget for 2019 samt øgede lønudgifter til specialtandlæger på 0,841 mio. kr. samt et årligt mindreforbrug og et sparekrav på i alt 0,313 mio. kr. – i alt øgede driftsudgifter på 0,528 mio. kr. Af disse øgede udgifter finansieres 0,382 mio. kr. via henlæggelser, mens 0,146 mio. kr. finansieres via øgede bidrag.

Antallet af 0-17-årige i Egedal Kommune i 2020 forventes at være 10.278, hvilket udgør 33,9% af alle 0-17-årige i de tre kommuner. Egedal Kommunes andel af driftsbudgettet udgør derfor 33,9% af det samlede driftsbudget, hvilket er 6,066 mio. kr. i 2020 prisniveau.

Egedal Kommunes andel af driftsbudgettet forventes at falde i årene 2021-23 til hhv. 33,7%, 33,3% og 33,1%, da antallet af 0-17-årige stiger hurtigere i Ballerup og Furesø end i Egedal i de kommende år.

Konsekvenser for budgettet

Budgettet for 2020-23 korrigeres som følge af det vedtagne driftsbudget for 2020-23. Korrektionen holdes inden for den samlede ramme for den kommunale tandpleje.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14-05-2019

Taget til efterretning.

Helle Anna Elisabeth Nielsen var fraværende under behandling af punktet.

Bilag

CFT Teknisk driftsbudget 2020

CFT Årsrapport 2018

Punkt 9: Årsredegørelse - Magtanvendelse 2018 - orientering

18/4002

Beslutningstema

Som et led i organisationens konstante

fokus på magtanvendelse, forelægges en årlig orientering, der redegør for antallet af magtanvendelser på voksenområdet.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget - Byrådet

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

- Redegørelsen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Administrationen har siden 2011 forelagt en årlig redegørelse over antallet af anmeldte magtanvendelser på voksenområdet. Redegørelsen for 2018 vedlægges. Rammerne for magtanvendelse overfor voksne, reguleres af serviceloven. De konkrete magtanvendelser forekommer typisk i kommunens botilbud.

Da magtanvendelse er et voldsomt indgreb i borgerens fysiske og psykiske integritet, bør kommunen i sagens natur være yderst tilbageholdende med at anvende magt, og kun i tilfælde, hvor den magt anvendes overfor, er til fare for sig selv eller andre, herunder kommunens medarbejdere.

Af hensyn til borgerens retssikkerhed skal alle magtanvendelser baseres på, eller følges af, en forvaltningsretlig afgørelse, hvor borgeren får en begrundelse og en klageadgang. I praksis sker magtanvendelse enten akut eller efter ansøgning fra den udførende enhed.

Ved akut magtanvendelse skal den udførende enhed træffe en afgørelse, hvilket kan forekomme paradoksalt, idet selve magtanvendelsen typisk er overstået, når afgørelsen træffes. Logikken bag er, at borgeren ved en efterfølgende klage skal have mulighed for få prøvet berettigelsen af magtanvendelsen.

Som det fremgår af årets redegørelse er antallet af akutte magtanvendelser faldet over de seneste to år. Det kan ikke afgøres, om faldet skyldes en ændret beboersammensætning eller en bedre evne til at løse de konkrete situationer uden brug af magt. Ingen af de anmeldte akutte magtanvendelser er efterfølgende påklaget.

Ved ansøgning om planlagt magtanvendelse, bliver det klassiske afgørelsesbegreb mere relevant, idet borgeren her parthøres og igen har mulighed for at påklage afgørelsen.

Som det fremgår af årets redegørelse er antallet af ansøgte og bevilligede magtanvendelser relativt konstant. Ingen af de anmeldte magtanvendelser er efterfølgende påklaget.

Administrationen har i en årrække samarbejdet målrettet med lederne på botilbuddene, for at give medarbejderne en grundlæggende viden om de juridiske rammer for magtanvendelsen, ligesom de faglige miljøer løbende udveksler erfaringer om måder, hvorpå antallet af magtanvendelser kan minimeres.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerinddragelse

Seniorrådet og Handicaprådet skal have sagen til orientering

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14-05-2019

Taget til efterretning.

Helle Anna Elisabeth Nielsen var fraværende under behandling af punktet.

Bilag

Årsredegørelse 2018 magtanvendelse

Høringssvar efter dagens SR-møde - SR, Høringssvar, Magtanvendelse.docx

Punkt 10: Orienteringspunkter

Beslutningstema

Orientering til Social- og Sundhedsudvalget.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende sager fremlægges til orientering i Social- og Sundhedsudvalget:

Center for Sundhed og Omsorg

I forbindelse med salget af hjemmeplejens hus i Smørum og bygning af nyt hjemmeplejehus, flytter hjemmeplejen midlertidigt ind i ledige lokaler på Søgerskolen. Med udgangen af skoleåret 2018/2019 fraflytter indskolingen Søgerskolen, disse lokaler vil, fra ultimo juni 2019 og frem til hjemmeplejens hus i Smørum er indflytningsklar, blive brugt til husning af hjemmeplejen.

Center for Myndighed og Social Service

- Evaluering af Fremtidens Botilbud:

Deloitte gennemførte i efteråret 2016 en analyse af EKBA's drift, serviceniveau og styrings set up samt arbejdsgange. Formålet var at sikre det mest optimale niveau og drift af tilbuddet. Analysen mandede ud i flere forbedringsforslag. På baggrund af analysen blev projektet Fremtidens Botilbud sat i gang med forventet afslutning ved udgangen af 2019. Der er nu 6-7 måneder tilbage af projektperioden. Deloitte er derfor købt ind til en kort evaluering af, hvor langt vi er kommet med implementering af forbedringsforslagene – har vi blandt andet opnået det, vi ville, og hvordan vi bruger de sidste 6-7 måneder bedst muligt. Evalueringen skal bruges som et ledelsesredskab til at sikre bedst mulig fremdrift på EKBA og i forbindelse med Fremtidens Botilbud. Rapporten forventes færdig i juli 2019.

-

Ventelister på plejeboliger

Orientering om ventelisten til plejeboliger, hvor status pr. 26. april 2019 er som følger:

- 0 borgere, der venter på den generelle venteliste. Dette betyder, at Egedal Kommune overholder plejeboligarantien.
- 16 borgere venter på den specifikke venteliste. Dette betyder, at der er 16 borgere, som ønsker at bo på et specifikt plejecenter/plejebolig. De specifikt ventende borgere har i gennemsnit ventet 77 dage.
- 2 borgere venter på en særlig demens/skærmet bolig.

Orientering om ledige plejeboliger

- Der er 3 ledige plejebolig på plejecenter Egeparken ud af 72 plejeboliger. Boligerne er endnu ikke frigivet til anvisning.
- Der er 0 ledige plejeboliger på plejecenter Damgårdsparken ud af 41 boliger.
- Der er 1 ledig plejebolig på plejecenter Porsebakken ud af 48 boliger. Boligen er endnu ikke frigivet til anvisning.
- Der er 0 ledige demens plejeboliger på plejecenter Engbo ud af 16 boliger.
- Der er 0 ledige demens plejeboliger på plejecenter Solkrogen ud af 17 boliger.

Der er i alt 4 ledige plejeboliger ud af kommunens i alt 194 plejeboliger.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 14-05-2019

Taget til efterretning.

Helle Anna Elisabeth Nielsen var fraværende under behandling af punktet.