

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2018-2021 d. 13-01-2021

Mødedato Onsdag d. 13. januar 2021 kl. 17:00

Mødested møderum M1.14 - afholdes virtuelt

Mødedeltagere Vicky Holst Rasmussen, Bettina Zarp, Carina Buurskov, Helle Anna Elisabeth Nielsen, Henriette Thirup-Bielefeldt, Hamad Mahmoud, Charlotte Haagendrup, Lars Østergaard, Tina Wils, Søren Trier Høisgaard, Keld Stenlien Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af medlemmer til valgbestyrelse ved seniorrådsvalg 2021 - beslutning.....	4
Afslutning af projekt "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen" - orientering.....	5
Sundhedsplejens kvalitetsstandarder for småbørn og skolebørn - beslutning.....	7
Kvalitetsstandard for kørsel af borgere i forbindelse med COVID-19 vaccination - beslutning.....	9
Status på den Kommunale Ungeindsats - orientering.....	10
Orienteringspunkter.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at dagsordenen godkendes.

Sagsfremstilling

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 13-01-2021

Godkendt.

Punkt 2: Valg af medlemmer til valgbestyrelse ved seniorrådsvalg 2021 - beslutning

20/23050

Beslutningstema

Byrådet er ansvarlig for afvikling af valg til Seniorrådet. På den baggrund skal der nedsættes en valgbestyrelse, som kan træffe de fornødne beslutninger om valgets formelle og praktiske gennemførelse.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Der udpeges 2 medlemmer og 2 suppleanter fra udvalget til valgbestyrelsen.
2. Seniorrådet udpeger 2 medlemmer og 2 suppleanter til valgbestyrelsen.
3. Administrationen udpeger 3 medlemmer til valgbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Kommunen er ansvarlig for tilrettelæggelsen og afviklingen af valg til Seniorrådet. Kompetencen er delegeret til Social- og Sundhedsudvalget. For at kunne træffe de fornødne beslutninger om de formelle og praktiske forhold forbundet med valget, skal der nedsættes en valgbestyrelse.

Administrationen anbefaler, at valgbestyrelsen sammensættes på samme måde som ved seniorrådsvalget i 2017, således at der udpeges:

- 2 medlemmer og suppleanter fra Social- og Sundhedsudvalget.
- 2 medlemmer og suppleanter fra Seniorrådet.
- 3 medlemmer fra Administrationen.

De administrative medlemmer har ikke stemmeret. Beslutninger træffes i enighed. Hvis der ikke kan opnås enighed om et eller flere spørgsmål, forelægges det til endelig afgørelse i Social- og Sundhedsudvalget.

Byrådet besluttede den 30. september 2020, at seniorrådsvalget i 2021 afholdes som et fremmødevalg samtidig med kommunal- og regionsrådsvalget. Administrationen har holdt et indledende møde med Seniorrådet og udarbejdet et udkast til de praktiske rammer for valgets afvikling. Udkastet forelægges til godkendelse i valgbestyrelsen efter årsskiftet.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 13-01-2021

Godkendt.

Vicky Holst Rasmussen og Bettina Zarp blev valgt som medlemmer til valgbestyrelsen og Keld Stenlien og Helle Anna Elisabeth Nielsen blev som suppleanter.

Punkt 3: Afslutning af projekt "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen" - orientering

18/7751

Beslutningstema

På baggrund af afslutningen af projekt "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen", gives der hermed en orientering om evaluering af projektet.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Egedal Kommune modtog i 2018 en bevilling på 990.340 kr. til projekt "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen" fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. På baggrund heraf blev der igangsat en række tiltag for at nedbringe sygefraværet.

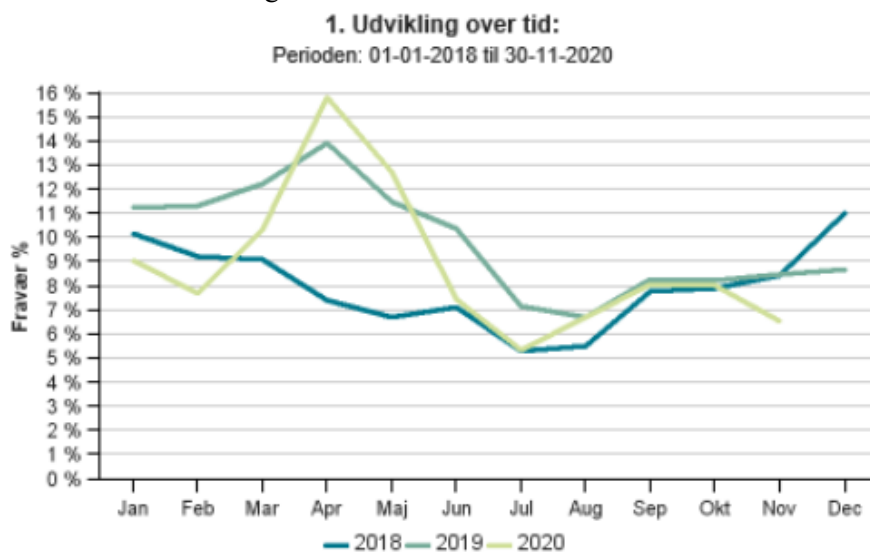
I forbindelse med afslutningen af projektet er der udarbejdet en evaluering af projektet, og de igangsatte tiltag er samlet i en rapport (se bilag). Evalueringen bygger på data fra sygefraværstatistik, spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere i målgruppen samt fokusgruppinterviews med indkaldelse af informanter på medarbejdersiden, TR/AMR, teamledere og Centerledelse.

Data er indhentet i dec. 2018/jan. 2019 og sammenlignet med data indhentet mod afslutningen af projektet i maj 2020.

Udviklingen i sygefraværet

Sygefraværet i CSO var samlet set faldende ved udgangen af 2019 og tendensen fortsatte i starten af 2020. I forbindelse med udbruddet af Covid-19 steg sygefraværet dog igen. Det skal bemærkes, at alle enheder i CSO ikke formelt set har været en del af projekt "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen", men reelt har der ikke været forskel i indsats vedr. sygefravær i enhederne. Formelt var det hjemmeplejen og plejecentrene der indgik i projektet og derfor også alene tal fra de områder, der indgår i evalueringsrapporten.

I nedenstående graf ser vi, at udviklingen i målgruppens sygefravær til og med november 2020 er faldende sammenholdt med fraværet i 2018 og 2019.



Resultater

Ved slutevalueringen ses der en langt mere positiv fortælling og tilgang til kollegaers sygefravær i forhold til opstarten. Herunder oplever medarbejderne, at de har en langt bedre dialog med deres leder og bliver mødt tillidsfuldt i samtalen omkring sygefravær. Her har gruppelederens rolle på plejecentrene haft en positiv effekt på oplevelsen af at have ledelsen tættere på medarbejderen.

Medarbejderne oplever desuden, at have et bedre arbejdsmiljø både fysisk og psykisk mod slutningen af projektet.

Borgerne mærker også det intensive arbejde med at nedbringe sygefraværet. Konkret betyder det, at medarbejderne i 2020 i gennemsnit har reduceret deres fravær med 2,67 dage (november-tal) og det betyder, at der sammenlignet med november måned 2019 er 4 faste medarbejdere mere på arbejde i CSO hver dag.

Sygefravær følges fortsat

Ledere og medarbejdere oplever, at en kulturændring er i gang, med en styrket vi-følelse og fælleskab omkring kerneopgaven. For at holde fast i de gode takter, er der behov for kontinuerligt at følge op på sygefraværet i hele ledelsesstrengen.

Samtidig med, at der skal arbejdes videre med de gode erfaringer fra projektet med nedbringelse af sygefravær i ældreplejen, arbejdes der videre med indsatser omhandlende rekruttering og styrket faglighed.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerdialog

Sagen sendes til orientering i Seniorrådet.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 13-01-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Slut Evaluering - okt. 2020.pdf

Punkt 4: Sundhedsplejens kvalitetsstandards for småbørn og skolebørn - beslutning

20/21435

Beslutningstema

Justeringer i sundhedsplejens tilbud om nye kvalitetsstandards for småbørns- og skoleområdet skal besluttet. Sagen forelægges til orientering i Familieudvalget og Skoleudvalget.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget - Økonomiudvalget – Byrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sundhedsplejens nye kvalitetsstandards for småbørn og skolebørn godkendes.

Sagsfremstilling

Sundhedsplejens kvalitetsstandards for småbørn og skolebørn er sidst godkendt i 2012. Siden 2012 er der iværksat flere nye initiativer mod forebyggende indsatser på området for at forbedre tilbuddene til kommunens mindste børn og deres forældre. Ligeledes er der siden 2012 sket en forskydning i demografien i Egedal, som også har indvirkning på sundhedsplejens ydelser og dermed kvalitetsstandarderne.

Baggrund

Egedal Kommune oplever en generel stigning i antallet af nyfødte og små børn.

Fødselstallet har generelt været stigende siden 2013. I 2013 var der 380 fødselsanmeldelser sammenlignet med 468 fødselsanmeldelser i 2019. Det estimerede antal fødsler for 2020 forventes at ende på ca. 500, hvilket er en stigning på ca. 120 fødsler siden 2013.

Med inddragelse af flere forebyggende tiltag, f.eks. Tæt på tværs, samt et øget nationalt fokus på 0-6 årsområdet, har sundhedsplejens indsatser ændret sig over tid mod at være mere forebyggende.

Det ses med flere ydelser som tæt opfølgning i og omkring hjemmet, samt et øget samarbejde på tværs af skoler, dagtilbud og myndighedsområdet.

Stigningen i antallet af fødsler, flere tilflyttere med småbørn i kommunen samt nye tiltag i kommunen på børneområdet, har skabt behov for justeringer af sundhedsplejens tilbud og ydelser mod mere forebyggende indsatser.

Kvalitetsstandard for småbørn

I kvalitetsstandarden for småbørn er der påført justeringer, således at kvalitetsstandarden stemmer overens med sundhedstjenestens nuværende ydelser til småbørn.

Disse justeringer indbefatter herunder ekstra barselsbesøg lige efter barnets fødsel, samt udarbejdelse af trivselsskema for alle børn i alderen 2 og 9 måneder, og udarbejdelse af overgangsskema på alle børn til relevante dagtilbud efter Tæt på Tværs-modellen.

For at imødekomme ovenstående forebyggende indsatser er der justeret i antallet af behovsbesøg og tidsrummet for behovsbesøg er nedsat. Afholdelse af "åbent hus" er samlet 5 steder i kommunen.

Kvalitetsstandard for skolebørn

I kvalitetsstandarden for skolebørn flyttes udskolingssamtale / undersøgelse fra 9. klasse til 8. klasse. Udskolingssamtalen / undersøgelsen beror i høj grad på en dybdegående dialog mellem elev og sundhedsplejerske, hvor formålet er at opspore eventuelle sundhedsproblematikker. Ændringen giver mulighed for at iværksætte en tidligere indsats, således at eleven kan få den fornødne hjælp, inden eleven forlader folkeskolen. Sundhedseksperimentet, hvor sundhedsplejerskerne har gennemført workshop på skolerne med udgangspunkt i 28 emner om unges sundhed i 8. klasse, erstattes af en sundhedspædagogisk aktivitet i 9. klasse.

Der er ligeledes foretaget mindre justeringer, således at kvalitetsstandarden stemmer overens med sundhedstjenestens nuværende ydelser til skolebørn.

For at forbedre læsevenligheden og opnå bedre forståelse, er der foretaget sproglige og redaktionelle ændringer, dog uden, at det påvirker det materielle indhold af kvalitetsstandarderne.

De nye kvalitetsstandards er vedlagt i bilag.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerdialog

Kvalitetsstandarderne lægges på www.egedalkommune.dk, så borgere har mulighed for at orientere sig i sundhedsplejens ydelser.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 13-01-2021

Anbefalet.

Bilag

Kvalitetsstandard for skolebørn 2021

Kvalitetsstandard for småbørn 2021

Punkt 5: Kvalitetsstandard for kørsel af borgere i forbindelse med COVID-19 vaccination - beslutning

21/240

Beslutningstema

Med baggrund i notat fra Sundheds- og Ældreministeriet udsendt den 18. december vedr. befordring til vaccinationsklinikker, skal det besluttet, om Egedal kommune vil tilbyde kørsel til borgere, som ikke selv har mulighed for at transportere sig eller blive transporteret af pårørende.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at kvalitetsstandarden vedrørende befordring til og fra vaccinationsklinikker til vaccination mod COVID-19 godkendes.

Sagsfremstilling

KL, de centrale sundhedsmyndigheder og Danske Regioner står for den overordnede udrulningen af tilbuddet om vaccination mod COVID-19. Udrulningen af indsatsen er fra centralt hold inddelt i flere faser, da ikke alle borgere kan vaccineres samtidig.

Fase 1 af vaccinationsindsatsen omhandler vaccination af beboere på plejecentrene. I Egedal Kommune blev beboerne på alle plejecentrene og Døgnpladserne tilbudt 1. vaccination den 7. januar 2021 og forventningen er, at der i slutningen af januar 2021, er gennemført 2. vaccination på alle plejecentre og Døgnpladser i Egedal.

Fase 2 af vaccinationsindsatsen omhandler borgere i egen bolig, der modtager både praktisk hjælp og personlig pleje. Vaccination af disse borgere finder sted i Regionale vaccinationsklinikker.

I Sundhedsloven er der ikke lovhjemmel til at yde beordring eller befordringsgodtgørelse til vaccination, der finder sted i Regionale vaccinationsklinikker eller i udkørende vaccinationsenheder.

Sundheds- og Ældreministeriet opfordrer derfor kommunerne til, med hjemmel i Servicelovens §117, at tilbyde befordring til vaccination for COVID-19 til borgere med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, i det omfang der er behov for, at borgeren transporteres til et vaccinationssted eller en udkørende vaccinationsenhed (Bilag: Notat om befordring til vaccination mod covid-19 af 18.12.2020).

Det er administrationens vurdering, at Egedal Kommune har mulighed for at bevilge kørsel til 1. og 2. vaccination mod COVID-19 efter Serviceloven § 117, stk. 1. Denne bestemmelse i Serviceloven giver kommunalbestyrelsen mulighed for at yde støtte til individuel befordring til de formål, som kommunalbestyrelsen godkender til borgere, med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Administrationen har udarbejdet forslag til kvalitetsstandard for indsatsen i lighed med øvrige indsatser efter Serviceloven. Kvalitetsstandarden forelægges hermed til udvalgets godkendelse. Der er endnu ikke et fuldt overblik over, hvor mange borgere, der falder inden for målgruppen, men et forsigtigt bud er at vi holder os på en udgift under 75.000 kr.

Kvalitetsstandarden er vedlagt som bilag.

Konsekvenser for budgettet

Indgår i den samlede opgørelse for COVID-relaterede udgifter.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 13-01-2021

Godkendt.

Bilag

Kvalitetsstandart for kørsel af borgere i forbindelse med COVID-19 vaccination - Kvalitetsstandard kørsel til vaccination 2021

Notat om befordring til vaccination mod covid-19 af 18.12.2020

Punkt 6: Status på den Kommunale Ungeindsats - orientering

20/20998

Beslutningstema

Der orienteres om implementering af den kommunale ungeindsats (KUI).

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget / Skoleudvalget / Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om den kommunale ungeindsats tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Alle kommuner har en kommunal ungeindsats, der koordinerer de unges samlede forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialindsatsen.

Den kommunale ungeindsats i Egedal benævnes Egedal Ungeindsats.

På baggrund af Aftale om bedre veje til uddannelse eller job (2017), vedtagne lovforslag fra juni 2018 samt den politiske beslutning i Egedal Kommune januar 2020, blev den kommunale ungeindsats etableret i Egedal i marts 2020.

Målgruppen er unge fra 8. klasse til og med 24 år, som ikke er i gang med/har gennemført en ungdomsuddannelse eller opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indsatsens overordnede formål er at sikre en sammenhængende ungeindsats på tværs af social-, uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen.

For målgruppen oprettes en kontaktpersonordning (herefter kaldet ungeguideordning), med sager inden for minimum to af de tre indsætter.

Ved organiseringen af Egedal Ungeindsats, var det estimeret at ca. 70 unge ville være tilknyttet den kommunale ungeindsats.

Status og tilbagemelding fra unge og forældre

De umiddelbare tilkendegivelser fra unge og forældrene til de unge, der har taget imod tilbud om ungeguide og en koordineret indsats siden marts 2020, viser en generelt stor tilfredshed med understøttelsen. Det opleves positivt, at fagpersonerne koordinerer på tværs. Endvidere udtrykkes der tilfredshed med, at det er den unges uddannelsesvejleder der har ungeguidefunktionen, en voksen, som den unge har kendskab til i forvejen.

I efteråret 2020 er der blevet foretaget en mindre borgerevaluering med interview af 9 unge og deres forældre.

Overordnet er alle adspurgte glade for indsatsen, de roser unge-guiderne for at være tillidsskabende, gode til at opbygge relationer samt gode til at kommunikere.

Siden marts 2020 har 133 unge i målgruppen taget imod tilbuddet om at være en del af den kommunale ungeindsats.

Heraf er 35 kommet i beskæftigelse, i uddannelse eller erklæret uddannelsesparate. 14 af disse unge følges stadig tæt af ungeguide, indtil vi er sikre på, at de er godt forankret i job eller uddannelse. 10 unge er fraflyttet Egedal.

Der arbejdes fortsat fokuseret på at nedbringe antallet af unge der ikke er i uddannelse eller uden beskæftigelse. Status for de resterende 88 unge er per januar 2021:

Status	Antal
Unge der understøttes i hjemmet	1
Unge på efterskole	6
Unge i FGU	21
Unge i folkeskole	34
Unge ledige	10

Unge under praktik i ungevejledningen	1
Unge på private uddannelser	1
Unge der er sygemeldte	9
Unge uden aktuel aktivitet	5
I alt	88

Der er tæt kontakt til alle unge, også de fem unge, som midlertidigt er uden aktuel aktivitet.

Til august 2021 følges der igen op på indsatserne i forhold til de unge i målgruppen, herunder også nye unge der tilgår målgruppen.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 11-01-2021

Taget til efterretning.

Beslutning i Skoleudvalget den 12-01-2021

Taget til efterretning.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 13-01-2021

Taget til efterretning.

Punkt 7: Orienteringspunkter

Beslutningstema

Orientering til Social- og Sundhedsudvalget.

Kompetence til afgørelse

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Følgende fremlægges til orientering i Social- og Sundhedsudvalget:

Center for Sundhed og Omsorg:

Orientering om ventelisten til plejeboliger, hvor status pr. 1. december 2020 er som følger:

- 0 borgere, der venter på den generelle venteliste. Borgerne har ventet i 0 dage. Dette betyder, at Egedal Kommune overholder plejeboliggarantien.
- 14 borgere venter på den specifikke venteliste. Dette betyder, at der er 14 borgere, som ønsker at bo på et specifikt plejecenter/plejebolig. De specifikt ventende borgere har i gennemsnit ventet 36 dage.
- 0 borgere venter på en særlig demens/skærmet bolig.

Orientering om ledige plejeboliger

- Der er 0 ledige plejeboliger på plejecenter Egeparken ud af 72 plejeboliger.
- Der er 1 ledig plejebolig på plejecenter Damgårdsparken ud af 41 boliger. Boligen er endnu ikke frigivet til anvisning.
- Der er 2 ledige plejeboliger på plejecenter Porsebakken ud af 48 boliger. Boligerne er endnu ikke frigivet til anvisning.
- Der er 0 ledige demens plejeboliger på plejecenter Engbo ud af 16 boliger.
- Der er 0 ledige demens plejeboliger på plejecenter Solkrogen ud af 17 boliger.

Der er i alt 3 ledige plejeboliger ud af kommunens i alt 194 plejeboliger.

Boligerne frigives i takt med Skifterettens individuelle sagsbehandling.

Generelt:

- Status på covid-19 situationen.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 13-01-2021

Taget til efterretning.