

REFERAT Kultur- og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 09-08-2021

Mødedato Mandag d. 09. august 2021 kl. 17:00

Mødested Møderum M1.14 + M1.15

Mødedeltagere Charlotte Haagendrup, Bendt Tranekjær Rasmussen, Betina Hilligsøe (Afbud), Helle Anna Elisabeth Nielsen, Lasse Nørreskov, Lars Bonde, Katrine Buhl Møller, Sune Impgaard Schou, Christine Brochdorf, Lars-Michael Lunde Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Indsatser på beskæftigelsesområdet - drøftelse.....	4
Rammeaftale om samarbejde om danskuddannelse til voksne udlændinge - orientering.....	7
Kommunalt erhvervsoverblik foråret 2021 - orientering.....	8
En styrket erhvervsindsats - aktivitetsplan 2. halvår 2021 - orientering.....	10
Sager til orientering.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-08-2021

Afbud fra Betina Hilligsøe (V).

Godkendt.

Punkt 2: Indsatser på beskæftigelsesområdet - drøftelse

21/8620

Beslutningstema

På baggrund af COVID-19 pandemien skal udvalget drøfte indsatser på udvalgte dele af beskæftigelsesområdet med henblik på at sætte retning for den kommende beskæftigelsesplan for 2022.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter indsatser for udvalgte dele af beskæftigelsesområdet med henblik på at sætte retning for den kommende beskæftigelsesplan for 2022.

Sagsfremstilling

COVID-19 pandemien har ramt beskæftigelsesområdet hårdt. Første bølge ramte i høj grad brancher, hvor de ledige er medlemmer af 3F, KRIFA og ASE. Disse dækker blandt andet over brancherne selvstændige erhvervsdrivende, hotel- og restaurationsbranchen, transport og industri. Anden bølge ramte ligeledes de førnævnte brancher, men også HK området blev ramt hårdt.

Fra marts 2020 til ultimo juni 2021 er ledigheden steget med 14 % på a-dagpengeområdet – med en faldende tendens i ledigheden sidst i perioden. Dette skyldes, at navnlig hotel- og restaurationsbranchen og forlystelsesindustrien er åbnet.

Til sammenligning er der sket en stigning på 6 % på kontanthjælpsområdet, mens sygedagpengeområdet er steget med 38 %.

Allerede efter første bølge udarbejdede udvalget en post-corona beskæftigelsesplan, der har sikret, at en lang række indsatser er sat i værk dels i kommunalt regi, i uddannelses sporet og i den del af erhvervslivet, der jo faktisk har haft vækst under krisen. Da en del erhverv har været under hårdt pres i op mod 15 måneder med mange ledige som følge, vurderer forvaltningen nu, at der er behov for yderligere tiltag i tillæg til post-corona beskæftigelsesplanen. Oplægget skal ses som en udvidelse af jobcenterets tilbudsvifte for de borgere, der er blevet ramt hårdest af COVID-19 pandemien, og som input til den kommende beskæftigelsesplan.

Nogle kan implementeres i de kommende måneder og andre kan indarbejdes i den beskæftigelsesplan, som Byrådet skal tage stilling til ultimo 2021.

Vi har til drøftelsen opdelt de ledige i 3 kategorier:

- De aktivitetsparate som er borgere, som har behov for en indsats for at blive klar til job eller uddannelse inden for et år.
- De jobparate som har primært ledighed som udfordring, og kan stille sig til rådighed for job.
- De langtidsledige som er jobparate kontanthjælpsmodtagere med længerevarende ledighed (over et år), som kan have mangelfulde faglige kompetencer.

	Indsatser - herunder igangsatte initiativer i bl.a. post-corona beskæftigelsesplanen.	Forslag til drøftelse af nye initiativer
De aktivitetsparate 180 borgere ultimo juni 2021	Nytteindsats på Materielgården. Formålet er at borgerne skal arbejde for deres ydelse og udføre en samfundsnyttig opgave. Enkelte har deltaget i digitale tilbud med fokus på CV, uddannelsesmuligheder og	Etablering af socialøkonomisk virksomhed til beskæftigelsestilbud.

konkret jobsøgning for at sikre det bedste CV og ansøgning.

Mentorindsats: Understøttende indsats på vej med selvforsørgelse.

Digitale tilbud med fokus på CV, uddannelsesmuligheder og konkret jobsøgning for at sikre det bedste CV og ansøgning.

De jobparate
715 borgere
ultimo juni
2021

Omskoling til pædagog og sosu-assistenten blandt andet for at imødegå fremtidige rekrutteringsudfordringer.

Fra "Ledig til iværksætter". Den ledige, som har en drøm om at starte selvstændigt, får råd og vejledning til hvordan det kan gribes an.

Uddannelses-initiativer i grøn omstilling og øvrige brancher med gode jobmuligheder, fx chauffører og rengøring.

De
langtidsledige
29 borgere
ultimo juni
2021

Håndholdt individuel vejledning hos uddannelsesvejledere gennem Nordsjællands Rekrutterings Service.

Individuelle samtaler med fokus på brancheskift.

Større valgfrihed til de langtidsledige – den enkelte borger vælger selv, hvilke indsatser, der skal til for at få dem i job. Alt fra nye tænder til opkvalificeringskursus.

Administrationen har udarbejdet nedenstående forslag til politisk drøftelse. Disse skal naturligvis kun ses som forslag, og kan også suppleres med andre forslag til nye veje og indsatser.

Etablering af socialøkonomisk virksomhed i Egedal

En socialøkonomisk virksomhed er en virksomhed, der på én gang tjener penge på almindelige markedsvilkår, men som er forpligtet til at reinvestere sit overskud i yderligere socialt orienterede indsatser. For at sikre finansiering af den basis-sociale indsats forpligter kommunen sig til at betale for en række pladser til socialt udsatte, der ikke kan komme i arbejde på almindelige vilkår. Hermed køber kommunen plads til borgerne, der udgør en arbejdskraft i virksomheden. Det er en god forretning for såvel borgere, kommune og samfund. Fra et beskæftigelsesmæssigt perspektiv vil en sådan virksomhed kunne hjælpe med at få borgere, som af den ene eller anden grund bevæger sig på kanten af arbejdsmarkedet, i job.

I forbindelse med hele gen-tænkningen af Stenløse Kulturhus har der været drøftelser om et caféliv i tilknytning til huset. I den sammenhæng vil etablering af en socialøkonomisk virksomhed være ideel. Det kan dog også være mange andre steder i kommunen, hvor en socialøkonomisk virksomhed ønsker at etablere sig. I andre kommuner er det sket i tilknytning til mindre turistfremstød med cykeludlejning, reparations-cafeer og lignende.

Da en socialøkonomisk virksomhed jo netop er en virksomhed, er det begrænset, hvor stor en rolle kommunen kan spille i etableringen. Men forslaget her går på, fx at udarbejde et call ud i miljøet og signalere samarbejdsviljen og behovet for en sådan løsning og derefter håbe på, at samarbejdspartnere melder sig på banen.

Fra ledig til iværksætter

Egedal Kommune har i samarbejde med Allerød og Hørsholm kommuner afholdt et arrangement den 22. marts 2021 om muligheden for at gå fra at være jobsøgende til at være selvstændig. På dagen blev de ledige mødt med eksempler på borgere, der har taget springet som selvstændig. Fra Egedal Kommune deltog 90 ledige.

Det er en overordnet stor gruppe af borgere, der viser interesse for denne vej og på den baggrund bør vi tage en række initiativer, herunder:

- Udarbejde en pakke, der indeholder konkrete værktøjer til de ledige, som ønsker at gå iværksættervejen – eksempelvis i forhold til hjælp til at udarbejde forretningsplan, skaffe kapital, afdække kundegrundlag mv.

- Afdække om eksisterende virksomhedsejere har interesse i at fungere som frivillige mentorer, således at iværksætterne kan få sparring og støtte under opstarten af deres nye virksomhed.

På beskæftigelsesområdet vil en øget indsats for at promovere iværksætteri være med til at få flere til at gå iværksættervejen og samtidig udvide viften af tilbud til de ledige i kommunen.

Ved den forsikrede lediges første møde med a-kassen bliver der vejledt om muligheden for at modtage supplerende dagpenge i op til 42 uger hvis man ønsker at starte som selvstændig.

Da borgerne i Egedal Kommune er ressourcestærke borgere bliver den enkelte jobkonsulent typisk gjort opmærksom på ønsket om at starte som selvstændig allerede ved et af de første møder med borgeren. I disse tilfælde opfordrer jobkonsulenten til at tage kontakt til den pågældende a-kasse for råd og vejledning, men også Egedals erhvervsteam samt Copenhagen Business Hub – Erhvervshus Hovedstaden. Jobkonsulenten følger løbende op hos borgeren og tilbyder, så frem der er behov for det, opkvalificering f.eks. kursus i hjemmesideopbygning eller e-handel.

Større valgfrihed til de langtidsledige

Aarhus Kommune har i samarbejde med Veluxfonden og Socialt Udviklingscenter gennemført et forsøg fra 2015-2018, hvor udvalgte borgere har fået stillet et borgerbudget i beskæftigelsesindsatsen på 35.000 kr. til rådighed. Indsatserne fra de jobsøgendes side har været mangeartet. Nogle har brugt beløbet til opkvalificering. Andre har brugt beløbet på, fx tandlægebesøg eller andre indsatser, der kunne fjerne en barriere for at møde en ny arbejdsgiver.

Målgruppen var langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere. Konklusionen på projektet var, at tilknytningen til arbejdsmarkedet var højere – selvforsørgelsesgraden var 15 % højere i deltagergruppen end i kontrolgruppen.

Erfaringerne fra Aarhus Kommune viser, at der er behov for ekstern finansiering, fx fra en fond. Begrundelsen herfor er, at ikke alle udgifter, som alle borgere kunne ønske, vil kunne dækkes inden for beskæftigelseslovgivningen. Eksempelvis udgifter til psykologbehandling, PC køb mv., som efter lovgivningen kræver et individuelt skøn i hvert enkelt tilfælde.

Hvis udvalget finder modellen interessant, vil administrationen afdække muligheden for ekstern finansiering, eksempelvis via en fond.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-08-2021

Drøftet.

Bilag

Evalueringsrapport for Projekt Langtidsledige Tager Teten

Oplæg fra webinar Fra jobsøgende til selvstændig den 22. marts 2021

Langtidsledige Tager Teten

Punkt 3: Rammeaftale om samarbejde om danskuddannelse til voksne udlændinge - orientering

21/8446

Beslutningstema

På baggrund af lovkrav om, at der minimum hver fjerde år skal indgås regionale rammeaftaler om danskuddannelse, orienteres der om rammeaftaler for perioden 2021-2025.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om rammeaftaler om danskuddannelse for perioden 2021-2025 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år – første gang senest den 1. juli 2021 – skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalerne indgås i regi af de 5 Kommunekontaktråd (KKR).

Rammeaftalen på danskuddannelsesområdet beskriver følgende:

1. De tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen og den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget
2. Mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, fx fælles udbudsrunder.

Rammeaftalen kan endvidere behandle udvalgte temaer inden for danskuddannelsesområdet som er fastsat af udlændinge- og integrationsministeren. Temaerne belyses i vedlagte udkast til rammeaftale på baggrund af gennemførte spørgeskemaundersøgelser i kommunerne og de seneste tilsynsrapporter for de enkelte sprogudbydere.

KKR Hovedstaden godkendte udkastet til rammeaftalen på møde den 19. april 2021. Samtidig besluttede KKR, at udkast til rammeaftalen skal forelægges kommunalbestyrelserne til orientering.

Temaerne belyses i vedlagte udkast til rammeaftale.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-08-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Udkast til rammeaftale vedr. danskuddannelse

Punkt 4: Kommunalt erhvervsoverblik foråret 2021 - orientering

21/2068

Beslutningstema

Med baggrund i opslagsværket ”Kommunalt erhvervsoverblik 2021” udarbejdet af Erhvervshus Hovedstaden, orienteres udvalget om rapportens nøgletal og konklusioner.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om nøgletal og konklusioner fra rapporten ”Kommunalt erhvervsoverblik 2021” tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Erhvervshus Hovedstaden udarbejder to gange årligt et opslagsværk over erhvervskonjunkturer, beskæftigelse, iværksætteri m.m. i kommunerne i Region Hovedstaden samlet i ”Kommunalt erhvervsoverblik”. Opslagsværket samler en lang række kommunale nøgletal og tegner dermed en profil af rammerne i Region Hovedstadens 29 kommuner.

Kommunalt erhvervsoverblik 2021 er et faktabaseret videngrundlag for alle med interesse for erhvervsudvikling i kommunerne i Region Hovedstaden. Tabellerne bygger på de nyeste data fra Danmarks Statistik vedrørende den økonomiske udvikling og erhvervsudvikling i de 29 kommuner i Region Hovedstaden.

Nøgletallene som viser udviklingen er opdelt i ni kategorier:

Nedenfor beskrives udviklingen i Egedal Kommune i forhold til såvel landsgennemsnittet som Regions Hovedstaden.

Antal jobs fordelt på brancher 2019:

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og kommunikation	Erhvervsservice mv.	Øvrige brancher, inkl. offentlige
Egedal	13.615	2.042	1.307	2.629	309	1.898	5.431

Udvikling i jobs fordelt på brancher 2017-2019:

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og Kommunikation	Erhvervsservice mv.	Øvrige brancher, inkl. Offentlige
Hele landet	2,4%	1,7%	4,0%	2,5%	6,6%	3,0%	1,7%
Region H	3,1%	2,3%	3,4%	2,4%	6,6%	4,6%	2,2%
Egedal	3,3%	7,2%	7,4%	-9,3%	25,6%	7,4%	5,6%

*Tallene indeholder alle jobs incl. Selvstændige

Som det fremgår af ovenstående tabel, så har den samlede udviklingen i jobs i % været større i Egedal end landsgennemsnittet og i Region H.

Antal arbejdssteder fordelt på branche i 2019:

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og	Information og Kommunikation	Erhvervsservice mv.	Øvrige brancher,
--	-------------------------	----------	----------------------	--------------	---------------------------------	------------------------	---------------------

				transport mv.			inkl. Offentlige
Egedal	2.004	123	335	389	147	509	501

Udvikling i antal arbejdssteder fordelt på brancher 2017-2019:

	TOT Erhverv I alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og Kommunikation	Erhvervsservice mv.	Øvrige brancher, inkl. Offentlige
Hele landet	2,4 %	0,7 %	3,2 %	0 %	5,9 %	53,5 %	3,2%
Region H	3,4 %	1,9 %	2,7 %	1,4 %	5,6 %	3,4 %	5,1 %
Egedal	5,7 %	4,2 %	9,5 %	-0,5 %	7,3 %	5,6 %	8,4 %

Egedal er den kommune, der har den 3. største vækst i antal arbejdssteder i perioden, kun overgået af Glostrup (9,3%) og Albertslund (8,3%)

Antal eksportvirksomheder

I Egedal er der 226 eksportvirksomheder, hvilket svarer til 11,1% af de 2.004 virksomheder. I perioden 2013 til 2018 er der sket en stigning på 1,0 procentpoint, mens Region H samlet har en udvikling på 0,5 procent point.

Erklærede konkurser 2019 og udvikling i %:

Egedal har i 2019 haft 35 konkurser. I perioden 2017 – 2019 har udviklingen været på 0%, hvilket kun 4 af kommunerne i Region H har haft. Udviklingen i perioden på landsplan er en stigning på 33% og i Region H på 36%.

Den samlede konklusion på tallene er, at Egedals erhvervsliv i perioden har haft en meget positiv udvikling, samtidig synes vores virksomheder også at være yderst robuste.

Det samlede kommunale erhvervsoverblik forår 2021 er vedhæftet som bilag.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-08-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Kommunalt Erhvervsoverblik Forår 2021

Punkt 5: En styrket erhvervsindsats - aktivitetsplan 2. halvår 2021 - orientering

21/5200

Beslutningstema

Med baggrund i Byrådets godkendelse af Erhvervsserviceplanen den 24. februar 2021 orienteres udvalget om de planlagte aktiviteter i 2. halvår 2021, som skal understøtte planen.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om Erhvervsserviceplanens planlagte aktiviteter i 2. halvår 2021 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med godkendelsen af ”Erhvervsservice i Egedal” i februar 2021 blev rammerne for de kommende års arbejde sat for at gøre den basale erhvervsservice endnu bedre. Erhvervslivet skal opleve, at det er enkelt og attraktivt at drive virksomhed i kommunen – og målet er at fastholde positionen som en af de mest erhvervsvenlige kommuner i Hovedstadsregionen.

Erhvervsserviceplanen tager udgangspunkt i følgende fem indsatsområder:

1. Professionel erhvervsservice til virksomhederne
2. Effektiv og serviceorienteret myndighedsbehandling
3. Kompetent arbejdskraft og relevant uddannelse
4. Enkle rammer uden unødige byrder
5. Vi køber lokalt

Formålet med Erhvervsserviceplan 2021 er at synliggøre, hvad vi allerede har gjort og samtidig vise, hvad vi vil gøre fremover.

De aktiviteter der igangsættes i 2. halvår 2021 skal bidrage til, at understøtte de fem indsatsområder og dermed sikre, at hensigten med planen efterleves og samlet bidrager til hensigten med ”En styrket erhvervsindsats”.

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag 1.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerdialog

Aktiviteterne involvere inddragelse af Egedals erhvervsvirksomheder.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-08-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Erhvervsserviceplanen 2021 - aktiviteter 2. halvår 2021_ 3.8.2021

Punkt 6: Sager til orientering

20/23492

Beslutningstema

Orientering til Kultur- og Erhvervsudvalget.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Administration og formand orienterer om følgende:

1. Status på COVID-19
2. Center for Arbejdsmarked og Ydelse
3. Erhverv
4. Kultur og Fritid.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 09-08-2021

Taget til efterretning.