

REFERAT Kultur- og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 11-03-2019

Mødedato Mandag d. 11. marts 2019 kl. 16:30

Mødested Møderum M1.8

Mødedeltagere Charlotte Haagendrup, Bendt Tranekjær, Betina Hilligsøe, Helle Anna Elisabeth Nielsen, Lasse Nørreskov, Lars Bonde, Katrine Buhl Møller

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering og nedlæggelse af Fællesrådet for Stenløse Kulturhus - beslutning.....	4
Ansøgninger til Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer - beslutning.....	6
Ændring i praksis på sygedagpengeområdet - beslutning.....	9
Nyt erhvervsfremmesystem - input til fælleskommunal erhvervsfremmestrategi 2020 - beslutning...	10
Statistik fra Ankestyrelsen på beskæftigelsesområdet - orientering.....	12
En forenklet beskæftigelsesindsats - orientering.....	13
Sager til orientering.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 11-03-2019

Godkendt.

Punkt 2: Evaluering og nedlæggelse af Fællesrådet for Stenløse Kulturhus - beslutning

19/3707

Beslutningstema

På baggrund af evaluering af Fællesrådet i Stenløse Kulturhus foreslås det, at nedlægge Fællesrådet til fordel for en ny organisationsstruktur i form af et udviklingsfællesskab til sikring af den fortsatte udvikling af huset.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Fællesrådet for Stenløse Kulturhus nedlægges.
2. Forslag til ny organisationsstruktur i form af et udviklingsfællesskab til sikring af den fortsatte udvikling af huset godkendes.

Sagsfremstilling

Den 27. februar 2013 besluttede Byrådet, at Stenløse Rådhus skulle overgå til kulturelle formål fra 2015. Henover foråret 2014 blev der holdt en større borgerinddragelsesproces, som danner baggrund for den politiske rammeplan.

I forbindelse med den videre udvikling af Stenløse Kulturhus blev det på møde i Byrådet den 24. september 2014 besluttet, at etablere brugerråd i Stenløse Kulturhus pr. 1. oktober 2014 og fremadrettet. Stenløse Kulturhus blev indviet i 2015.

Baggrund

Borgerne ønskede fra start, at de blev inviteret til dialog omkring udviklingen af kulturhuset. Blandt de interesserede borgere og kommunale institutioner, der deltog i de indledende involveringsprocesser og dialoger, blev der valgt medlemmer til Fællesrådet.

Formålet med at etablere et Fællesråd var at skabe et samarbejds- og idégenererende forum således, at brugernes medindflydelse og den løbende dialog til kommunens administration var sikret.

Fællesrådet som det fungerer i dag

Fællesrådet består af udpegede repræsentanter efter fast fordelingsnøgle. Rådet er rådgivende og idégenererende om forhold, der vedrører kulturhuset, og har beslutningskompetence til principiel sagsbehandling. Fællesrådet har ikke nogen reel beslutningskompetence, men er kun vejledende.

Fællesrådet har 15 faste pladser, se bilag.

5 medlemmer er efter eget valg trådt ud af Fællesrådet, og det har ikke været muligt at erhverve nye medlemmer. Derfor er Fællesrådet nu på 9 medlemmer.

Det er fællesrådets medlemmers vurdering, at udviklingen og samskabelsen af projekter og aktiviteter på tværs, kan foregå under en anden mere uformel organisationsstruktur.

Forslag til ny organisering

Oprindeligt fungerede Fællesrådet efter hensigten. De seneste par år er der dog sket en ændring, idet mange medlemmer er udtrådt og det ikke har været muligt, at finde nye medlemmer til at indgå i Fællesrådet. Derudover har der været lav mødedeltagelse. Efter Fællesrådets skøn er der behov for at nytænke konceptet omkring brugerstyring af Stenløse Kulturhus.

Der er på landsplan en stigende tendens til at arbejde med en mere åben og uformel tilgang i det daglige, da de formelle råd bliver udfaset i mange kommuner, fordi de ikke fungerer.

For at sikre den fortsatte udvikling af Stenløse Kulturhus foreslås det, at etablere et udviklingsfællesskab bestående af de faste institutioner samt repræsentanter for de øvrige brugere/borgere:

- Egedal Bibliotekerne - (medarbejder der har sin faste gang i huset)
- Egedal Musikskole - (medarbejder der har sin faste gang i huset)
- Historiens Hus - (medarbejder der har sin faste gang i huset)
- UngEgedal - (medarbejder der har sin faste gang i huset)
- En til to faste repræsentanter for de øvrige brugere af huset.

Foreninger og borgere bliver inviteret ind i udviklingsarbejdet, hvor det giver mening. Repræsentanter fra de enkelte institutioner bør være medarbejdere, der har en naturlig tilknytning til huset.

Kulturhuskoordinatorens funktion og rolle bliver blandt andet at sikre, at borgergrupper og foreninger får medindflydelse og bliver inddraget i det udviklingsarbejde, der bliver igangsat fremadrettet.

Alle udviklingstiltag meldes ind til kulturhuskoordinator, der indkalder og deltager i udviklingsfællesskabets møder og arbejde. Kulturhuskoordinator refererer til afdelingsleder for Kultur og Fritid.

Formålet er at sikre en dynamisk og uformel samarbejdsform mellem aktuelle brugere, borgere, foreninger, institutioner og kommune, der kan understøtte en mere spontan udvikling af huset med afsæt i aktuelle trends.

Kulturhuse er med til at give mulighed for dannelsen af fællesskaber på tværs af alder, sociale skel og etnicitet. Her kan borgerne møde op og tage del i fællesskabet, hvad enten de er foreningsaktive eller selvorganiserede. Frivillighed, fællesskab og en inddragende tilgang er det, der skaber det aktive medborgerskab.

Tiden taler for, at der hurtigt handles på spontane idéer, hvilket ikke kan imødekommes af Fællesrådets eksisterende form og funktion.

Udviklingsfællesskabet vil arbejde ud fra den oprindelige grundtanke om fællesskab og samskabelse omkring kulturaktiviteter og huset generelt.

På møde den 25. februar 2019 foreslog Rådet at indstille, at Fællesrådet for Stenløse Kulturhus nedlægges, og en ny organisationsstruktur afprøves. Ligeledes at det nye koncept om et udviklingsfællesskab evalueres inden udgangen af 2020.

Forslag til ny organisationsstruktur fremgår af den vedhæftede evaluering.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerinddragelse

-

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 11-03-2019

1. Udvalget tilbagesender sagen til administrationen til fornyet behandling med henblik på ny forelæggelse for udvalget på et kommende møde.
2. Ikke godkendt, jfr. udvalgets beslutning vedrørende pkt. 1.

Bilag

Evaluerings af Fællesrådet for Stenløse Kulturhus

Oversigt over aktiviteter i Stenløse Kulturhus Marts 2019

Bilag over samskabelsesprojekter faste institutioner.pdf

Punkt 3: Ansøgninger til Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer - beslutning

19/17

Beslutningstema

På baggrund af ansøgninger til Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer, skal det besluttet om ansøgningerne kan imødekommes.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. der ydes tilskud til Slagslundeklubben med 6.500 kr.
2. der ydes tilskud til Ganløse Tri-Center med 25.000 kr.
3. der ydes tilskud til Egedal Arkiver og Museum med 25.000 kr.
4. der ydes tilskud til Egedal Arkiver og Museum og 3 historiske foreninger med 20.000 kr.

Sagsfremstilling

På Kultur- og Erhvervsudvalget møde den 14. januar 2019, blev der besluttet nye regler for Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer.

Budgettet for puljen opdeles i 3 lige store størrelser. Der er 3 ansøgningsrunder, hvor alle ansøgninger bliver forelagt Kultur- og Erhvervsudvalget.

Ansøgningsfristen til 1. ansøgningsrunde var den 1. februar. Der er kommet følgende ansøgninger:

Forening	Hvad ansøges der til	tilskudsbeløbet	Begrundelse for tilskud
Slagslundeklubben	2 musikarrangementer, koncert med Erik Grib og koncert med Wild Rovers (irsk musik). Begge koncerter afholdes i Slagslundeclubbens lokaler.	6.500 kr.	Det vurderes at arrangementet vil understøtte kulturlivet i de mindre bysamfund. Derudover sikres der en hvis kvalitet i koncerterne.

Ganløse Tri-Center	Triatlon stævne den 18. og 19. maj. Svømning skal foregå i Bastrup Sø, cykling rundt om Ganløse og løb skal foregå på Mølleåstien. Stævnet henvender sig bredt til alle børn og unge samt familier. Der er et startgebyr på imellem 325 og 475 kr. pr. deltager. Klubben ansøger om sponsormidler for ca. 90.000 kr. hele budgettet for stævnet er på 250.000 kr.	25.000 kr.	Det vurderes at løbet vil profilere Egedal Kommune. Ganløse Tri-Center har igennem en årrække afholdt triatlonstævner. For at højne kvaliteten i stævnet og samtidig tiltrække deltagere fra et stort opland, er det vigtigt at holde deltagerprisen på et acceptabelt niveau.
Egedal Arkiver og Museum	"Svensker Slaget i Smørum" er en historisk festival, der for 8 gang bliver afholdt den 26. maj omkring Smørum Kulturhus. Festivalen finder sted som et samarbejde imellem Egedal Arkiver og Museum og Smørum Historiske Forening. Der bliver skudt med kanoner og musketter, fægtet med sværd, koncert med historisk dans og musik. Der er gratis adgang.	25.000 kr.	Det vurderes at Svenskerslaget er et meget populært event for borgerne i Egedal. Der er rigtig mange frivillige med til at arrangere eventet. For at gøre arrangementet historisk interessant bliver der indbudt professionelle udklædte skuespillere, der udfører historiske slagscener, viser våben og spiller musik.
Egedal Arkiver og Museum og 3 historiske foreninger	Ansøger om tilskud til indkøb af materialer til historiske skilte, egestolper, holdere til skilte, trykning af skilte m.m. I 2013 bevilgede Kultur- og Erhvervsudvalget 40.000 kr. til opsætning af 21 historiske skilte. Denne gang ansøges der om 20.000 kr. som kan dække ca. 5 skilte, blandt andet ved Absalon stien i Hove	20.000 kr.	Det vurderes at arbejdet med at vise Egedal Kommunes mange seværdigheder er vigtige. Borgerne får via skiltene historisk viden og information, som kan skabe inspiration til yderligere udflugter og bevægelse i hele kommunen.

Alle 4 ansøgninger vedlægges.

Regler for Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer vedlægges.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, idet tilskuddene kan tilvejebringes via Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer. Til fordeling er 1/3 af budgettet for 2019. Se nedenstående skema.

1. ansøgningsrunde.

Budget 2019 290.445 kr.	Dato	Ansøgt kr.	Forening	Til hvad	Restbeløb kr.
1/3 af budgettet 96.815	Februar	6.500	Slagslundeclubben	2 musikarrangementer	90.315
	Februar	25.000	Ganløse Tri-center	Triatlon stævne	65.315
	Februar	25.000	Egedal Arkiver og museum	Svensker Slaget	40.315
	Februar	20.000	Historiske skilte	Egedal arkiver og museum og 3 historiske foreninger	20.315 Bliver overført til næste ansøgningsrunde

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 11-03-2019

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.
4. Godkendt.

Bilag

Regler for Kultur- og Erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer

Ansøgning Slagslundeclubben

Ansøgning fra Ganløse Tri-center

ansøgning Svenskerslaget

Ansøgning historiske skilte

Punkt 4: Ændring i praksis på sygedagpengeområdet - beslutning

19/3364

Beslutningstema

På baggrund af ændring i praksis på sygedagpengeområdet skal det besluttes, hvorledes borgerne skal informeres om dette.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at borgerne oplyses om eventuel mulighed for genoptagelse af sygedagpengesager via opslag på hjemmesiden.

Sagsfremstilling

Landsretten samt Ankestyrelsen har i 2018 slået fast, at myndighederne ikke må stoppe udbetalingen af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft i sager om uarbejdsdygtighed.

Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekruttering har i brev af den 11. januar 2019 gjort kommunerne opmærksomme på, at de som udgangspunkt skal genoptage sager, hvor de har truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft. Dette er dog ikke tilfældet, hvis det vurderes, at der er en betydelig administrativ byrde forbundet med at identificere sagerne. Hvis der er en betydelig administrativ byrde ved dette, skal kommunerne i stedet informere offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse.

Egedal Kommune behandler ca. 2.500 sygedagpengesager om året. Sagerne er ikke systemmæssigt registreret, således at de relevante sager kan udsøges separat. Det vil derfor kræve en manuel gennemgang af samtlige ophørte sygedagpengesager at finde frem til de sager, der skal genoptages.

Derudover har Ankestyrelsen oplyst, at det ikke er muligt at fastslå, hvornår man begyndte at sagsbehandle efter den hidtidige praksis, og dermed afgrænse den periode, hvor der eventuelt vil være sager, der skal genoptages.

Administrationen vurderer på baggrund af ovenstående, at en manuel gennemgang af et meget stort antal sager over en ikke nærmere afgrænset periode vil kræve uforholdsmæssigt mange ressourcer. Det vil derfor være en betydelig administrativ byrde at skulle iværksætte denne gennemgang af egen drift med henblik på at genoptage sagerne.

Derudover er det administrationens opfattelse, at Egedal Kommune ikke har haft praksis for at stoppe udbetalingen af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft i sager om uarbejdsdygtighed. Dette understøttes af en gennemgang, som Ankestyrelsen har foretaget af deres sager, hvor der for Egedal Kommunes vedkommende ikke var sager om uarbejdsdygtighed der skulle genoptages.

Det er administrations indstilling, at borgerne oplyses om muligheden for genoptagelse af deres sygedagpengesag via et opslag på Egedal Kommunes hjemmeside. Egedal Kommune har allerede gjort dette ultimo 2018 via et opslag, som stadig er tilgængeligt.

Konsekvenser for budgettet

Sagen medfører ingen bevillingsmæssige konsekvenser i sig selv.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 11-03-2019

Godkendt.

Derudover ønsker udvalget, at der sker annoncering i Lokalavisen om muligheden for at få genoptaget sygedagpengesager, hvis man som borger mener at være omfattet af ændring af praksis på sygedagpengeområdet.

Bilag

Bilag: Brev fra Beskæftigelsesministeriet vedr. genoptagelse af sager som følge af ny praksis om stop af ydelse efter sygedagpengelovens § 7 om uarbejdsdygtighed

Punkt 5: Nyt erhvervsfremmesystem - input til fælleskommunal erhvervsfremmestrategi 2020 - beslutning

18/15172

Beslutningstema

KKR-Hovedstaden har i forbindelse med etableringen af nyt erhvervsfremmesystem udbedt sig kommunernes stillingtagen til de temaer der skal prioriteres i erhvervsfremmestrategi 2020.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget – Økonomiudvalget - Byrådet

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

Byrådet prioriterer følgende strategiske fokusområder, som Egedal Kommune ønsker skal indgå i det regionale kapitel for hovedstadsområdet i den nationale erhvervsfremmestrategi fra 2020 og nogle år frem:

1. Videreførelse af 2019 klynge- og branchefokus
2. Videreførelse af strategiske vækstdrivere, men med prioritering af de indsatser, der er særligt relevante for SMV'ere, så som arbejdskraft, digitalisering, forretningsudvikling og finansiering,
3. Den fremtidige erhvervsfremmestrategi tager udgangspunkt i en fortsættelse af samarbejdet i Greater Copenhagen og en udbygning af samarbejdet på tværs af erhvervshusene.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den nye lov om erhvervsfremme som trådte i kraft 1. januar 2019 medfører en ny ramme for kommunernes arbejde med vækst- og erhvervsfremme.

Regionerne afskæres ved lov fra at drive egne erhvervsfremmeindsatser. "Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse" etableres og erstatter de seks regionale Vækstfora og Danmarks Vækstråd. Bestyrelsen består af 17 medlemmer, hvoraf 5 er kommunale repræsentanter som udpeges af de regionale kommunekontaktråd (KKR).

Midler til erhvervsfremmeprojekter samles under den nationale erhvervsfremmebestyrelse, som også får ansvar for udmøntning af regional- og socialfondsmidler fra EUs strukturfonde. KKR Hovedstaden har valgt borgmester i Hørsholm Kommune Morten Slotved som medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får også ansvar for at lave en national strategi for erhvervsfremme, der skal være rammesættende for hele den offentlige erhvervsfremmeindsats. For 2019 har erhvervsministeren udarbejdet en strategi, som i høj grad bygger på de nuværende prioriteter i ReVUS. 2019-strategien er vedlagt som bilag 1.

For 2020 og frem er det sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, som skriver et udkast til det regionale kapitel for Hovedstaden i den nationale erhvervsfremmestrategi. Dette kommer til at ske i samarbejde med og på baggrund af input fra aktørerne i hovedstadsområdet, jf. den model for strategiarbejdet vedr. erhvervsfremme i hovedstaden (bilag 2), som KKR Hovedstaden vedtog på mødet d. 16. nov. Her fremgår en proces, hvor Erhvervshus Hovedstaden med afsæt i en fælles strategidag indsamler input fra både kommuner og erhvervsfremmeoperatører. Den fælles strategidag blev afholdt den 1. marts 2019 med deltagelse fra Egedal Kommune af næstformanden i KEU og en erhvervsmedarbejder.

Regeringens strategi for decentral erhvervsfremme tager i 2019 udgangspunkt i KKR's erhvervsfremmestrategi 2019, mens input fra strategidagen og de indkomne høringssvar med kommunernes prioriteringer vil indgå i regeringens strategi for erhvervsfremme i Hovedstaden fra 2020 og frem.

KKR's erhvervsfremmestrategi 2019 har to overordnede temaer:

1. Tværgående vækstdrivere – rammevilkår for virksomheder, herunder:

- Arbejdskraft og kompetence
- Internationalisering
- Innovation og Forretningsudvikling
- Iværksætteri
- Digitalisering
- Turisme og vækst
- Ukendte potentialer

2. Tværgående brancheområder, herunder:

- Sund: Life science og health tech
- Kreativ: Film/medier, fødevarer og design
- Grønt: SDG og klima
- Smart: IT og Tech

Hvert tema har en række hovedprioriteter, som skal danne grundlag for den kommende prioritering af indsatsområder i den fremtidige erhvervsfremmestrategi for hovedstaden, se bilag

Ses der på initiativerne i KKR's erhvervsfremmestrategi 2019 i et Egedal Kommune perspektiv, så understøtter følgende hovedprioriteter de indsatser kommunen i forvejen har som indenfor:

- Arbejdskraft og kompetencer
- Iværksætteri (Fortsættelse af aktiviteterne i Iværksætterhuset)
- Sund: Life science og Health Care (Samarbejdet om masterplan med Ballerup Kommune om udvikling af Kildedal stationsområde)
- Grønt: Klima og FN's verdensmål
- Smart: IT og Tech (Gate 21)

Med baggrund i dette anbefaler administrationen følgende:

- Videreførelse af 2019 klynge- og branchefokus, idet der er forskningsmæssigt belæg for, at fokus på eksisterende styrkepositioner har stor effekt på vækst og beskæftigelse
- Videreførelse af strategiske vækstdrivere, men med baggrund i virksomhedssammensætningen i Egedal Kommune ønsker vi en prioritering af de indsatser, der er særligt relevante for SMV'ere, så som arbejdskraft, digitalisering, forretningsudvikling og finansiering,

Det er ligeledes vigtigt, at indsatserne i hovedstaden tager udgangspunkt i en fortsættelse af samarbejdet i Greater Copenhagen, ligesom et bredt samarbejde på tværs af erhvervshusene, hvor det giver mening, bør indgå i den fremtidige erhvervsfremmestrategi.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 11-03-2019

1. Anbefalet.
2. Anbefalet.
3. Anbefalet.

Bilag

Bilag Kommunalt ejerskab nye erhvervsfremmesystem

Bilag - Regional strategi 2019

Punkt 6: Statistik fra Ankestyrelsen på beskæftigelsesområdet - orientering

18/1251

Beslutningstema

På baggrund af Ankestyrelsens afgørelser på beskæftigelsesområdet orienteres der om statistik for 2018.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om afgørelser fra Ankestyrelsen på beskæftigelsesområdet i 2018 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Når Jobcenteret træffer en afgørelse, som en borger klager over, foretager Jobcenteret en genvurdering af sagen. Hvis afgørelsen fastholdes, videresendes klagen til Ankestyrelsen, som træffer endelig afgørelse i sagen.

Jobcenteret arbejder med komplekse lovområder og med en lovgivning i konstant forandring. Derudover kræver sagsbehandlingen ofte individuelle skøn. Det er derfor naturligt, at der vil opstå sager, som skal afklares ved Ankestyrelsen, således at praksis fastlægges, og denne kan følges fremadrettet.

Ankestyrelsen har i perioden 1. januar 2018 til 31. december 2018 truffet 34 afgørelser på Jobcenterets område.

Afgørelsernes udfald i 2018 fordelte sig således i hele tal:

- 27 afgørelser er stadfæstet, hvilket svarer til 79 %.
- En afgørelse har ikke foretaget en korrekt skønsvurdering, hvilket svarer til 3 %.
- Tre afgørelser er afvist, hvilket svarer til 9 %.
- Fire afgørelser er ændret, hvilket svarer til 12 %.

I 2018 har der i alt været ca. 4.845 aktive sager i Jobcenteret. Med 34 sager ved Ankestyrelsen, svarer dette til, at der bliver anket i ca. 0,7% af de aktive sager. I 2017 var der til sammenligning 29 sager hos Ankestyrelsen svarende til en ankeprocent på ca. 0,6 %.

Det største antal sager i 2018 omhandler ophør af sygedagpenge. Det er samtidigt det område, hvor der er den største sagsflow.

Jobcenteret gennemgår løbende Ankestyrelsens afgørelser for at være opmærksom på, om der er nogle områder, hvor praksis skal tilpasses, og man på den måde kan minimere antallet af klagesager.

For at forebygge klagesager generelt introduceres medarbejderne til ny lovgivning, og de forvaltningsretlige principper gennemgås regelmæssigt. Afgjorte klagesager, som giver anledning til læring og videndeling, gennemgås i de respektive teams og implementeres herefter i praksis.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 11-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag: statistik over afgørelser fra Ankestyrelsen 2018

Punkt 7: En forenklet beskæftigelsesindsats - orientering

19/3966

Beslutningstema

På baggrund af at lovforslag om forenkling af beskæftigelsesindsatsen er sendt i høring, skal der orienteres om de væsentligste ændringer.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om de væsentligste ændringer i beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Et bredt flertal i Folketinget har i august 2018 indgået en aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. På denne baggrund har Beskæftigelsesministeren medio januar 2019 sendt to lovforslag i høring. Den forenkledede beskæftigelsesindsats forventes at træde i kraft pr. 1. juli 2019.

Beskæftigelsesindsatsen bliver gennemgribende forenklet, så der frigøres ressourcer til at hjælpe ledige i job. Centrale krav skal ikke længere i detaljer styre, hvilken indsats ledige skal have. Fremover skal indsatsen i stedet tilrettelægges ud fra den enkeltes behov.

Som en del af forenklingen forkortes beskæftigelsesindsatsloven fra 98 til 65 sider. Derudover sker der en lang række andre ændringer, herunder afskaffelse af en række proceskrav, hvoraf følgende kan fremhæves:

- Der er fokus på at sikre det rette match mellem borger og virksomhed ved at lægge større vægt på at understøtte virksomhederne i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere.
- Kontaktforløbet ensrettes på tværs af målgrupper, så alle får fire samtaler de første seks måneder. For enkelte målgrupper er der fortsat krav til, hvornår den første samtale skal afholdes. Efter seks måneders ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem jobcentret og borgeren.
- Dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere skal fremover have et ret- og pligttilbud senest efter 6 måneders ledighed. Udover det ene ret- og pligttilbud vurderes det, hvornår den enkelte borger har brug for yderligere indsats.
- Beskæftigelsesindsatsen skal understøttes af flere digitale løsninger for såvel borgere som virksomheder. Flere borgere skal fremover selv booke deres samtaler. Derudover skal alle borgere have et aktivt CV på Jobnet. Virksomhederne får nemmere ved at ansøge om at få borgere i virksomhedspraktik eller løntilskud gennem større digitalisering af ansøgningsprocessen.
- Beskæftigelsesindsatsen skal være sammenhængende med eventuelle social- og sundhedsmæssige indsatser.
- Udvalgte A-kasser får i en fireårig forsøgsperiode ansvaret for indsatsen over for dagpengemodtagerne i de første tre måneder af ledighedsforløbet.

De forskellige elementer i den forenkledede beskæftigelsesindsats vil blive fremlagt til drøftelse i udvalget frem mod lovens ikrafttrædelse.

Der kan læses mere om de enkelte elementer i forenklingen af beskæftigelsesindsatsen her:

<https://bm.dk/arbejdsmraader/aktuelle-fokusomraader/en-forenklet-beskaeftigelsesindsats/>

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 11-03-2019

Taget til efterretning.

Punkt 8: Sager til orientering

18/18557

Beslutningstema

Orientering fra formand og administration.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

Center for Arbejdsmarked og Ydelse:

- På mødet i Kultur- og Erhvervsudvalget den 14. januar 2019 drøftede udvalget Beskæftigelsesministerens udmelding af 14. december 2018 vedrørende et nyt beskæftigelsespolitisk mål for 2019. På denne baggrund har Kultur- og Erhvervsudvalget fremsendt en brev til Beskæftigelsesministeren. I brevet pointeres det, at den sene udmelding gør det vanskeligt at sikre, at der sker en grundig behandling af målet på lokalpolitisk plan, hvilket er essentielt, hvis der skal sikres lokalpolitisk forankring for indsatsen til gavn for borgerne. I brevet opfordres Beskæftigelsesministeren derfor til at udmelde de beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år inden sommerferien.

Brevet er vedhæftet som bilag.

- KL afholdt den årlige konference Beskæftigelsestræf den 26. februar 2019. På konferencen blev der præsenteret en række oplæg med fokus på at fremme en helhedsorienteret og koordineret indsats, der sætter borgeren først. Der kan læses mere på <http://www.kl.dk/bt19>
- Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden har fremsendt en invitation til et fælles seminar om beskæftigelsesindsatsen. Deltagerkredsen for seminaret er kommunernes udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet og repræsentanter fra den administrative ledelse på beskæftigelsesområdet. Seminaret afholdes på Glostrup Park Hotel mandag den 6. maj 2019 kl. 9.00 – 12.00 med efterfølgende frokost. Tilmelding kan ske her: <https://www.conferencemanager.dk/seminarhhs>

Erhverv:

- I forbindelse med ”En styrket erhvervsindsats har administrationen igangsat et internt forløb, som skal styrke virksomhedernes oplevelse af kommunes erhvervsvenlighed. Forløbet foregår over 3 moduler med følgende temaer: Modul 1: Servicekultur og servicemål, Modul 2: Forandringer og adfærd og Modul 3: Opfølgning og dilemmaer.
- HIP Iværksætterhuset afholder på Egedal Rådhus 4 workshops i april og maj med følgende temaer: Finansiering – På forkant med salget – Salg til det offentlige - Crowdfunding.
- Onsdag den 27. februar og fra den 1. april (den 1. onsdag i måneden) afholder erhvervsteamet og Iværksætterhuset faglig sparring og netværk for interesserede virksomheder og iværksættere.
- Orientering fra KKR's strategidag for Hovedstadsregionens erhvervs- og vækstudvikling den 1. marts 2019.

Kultur og Fritid:

- KL's Kultur- og fritidskonference er en todages-konference, der i 2019 afholdes i Vejle d. 15.-16. maj. Konferencens formål er at skabe opmærksomhed omkring KL's centrale politiske budskaber på kultur- og fritidsområdet. Den skal samle og inspirere de kommunale politikere og embedsmænd, som til dagligt arbejder med at løse opgaver og udvikle kultur- og fritidsområdet i kommunerne. I år er det Henrik Brandt som bliver moderator på konferencen. Konferencen har i år FN's verdensmål som overordnet tema.
- Orientering om situationen i Stenløse Kulturhus.

Tæt På Tværs Voksenområdet:

- Evalueringen af samarbejdsmodellen for voksne med tværgående sager er i gang
- Der er udviklet gruppetilbud for borgere, der modtager støtte i eget hjem (SEL § 82 og 85), og de er taget i brug. Der var 21 borgere i § 85 gruppetilbud i 2017. I 2018 har der været 90 borgere i gruppetilbud på § 82a - det er en stigning på 295 pct.
- Rådgivere og udførere i Center for Myndighed og Social Service er opkvalificeret i brugen af Voksenudredningsmetoden (VUM), og der har været afholdt fælles kompetenceudvikling på tværs af udfører og myndighed omkring brugen af smartmål
- Der arbejdes fortsat på at etablere tværgående rådgivningsforløb mellem Center for Myndighed og Social Service og Center for Arbejdsmarked og Ydelse. Rådgivningsforløbene vil ske som en del af SEL § 82.

Økonomi for Tæt På Tværs Voksenområdet:

Efter regnskab 2017 blev Tæt På Tværs Voksen opgjort til at have en restmålsætning for 2018 på i alt 3,7 mio. kr. På baggrund af regnskab 2018 vurderes det, at Tæt På Tværs Voksen har realiseret 4,9 mio. kr.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 11-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til Beskæftigelsesministeren vedr. Beskæftigelsespolitiske mål for 2019