

REFERAT Kultur- og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 10-08-2020

Mødedato Mandag d. 10. august 2020 kl. 16:30

Mødested Møderum M1.14

Mødedeltagere Charlotte Haagendrup, Bendt Tranekjær (Afbud), Betina Hilligsøe, Helle Anna Elisabeth Nielsen, Lasse Nørreskov, Lars Bonde, Katrine Buhl Møller, Peter Høybye

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering af udviklingsfællesskab i Stenløse Kulturhus - orientering.....	4
En styrkelse af Stenløse Kulturhus - drøftelse.....	6
Sager til orientering.....	8

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 10-08-2020

Godkendt.

Afbud: Bendt Tranekjær (I).

Punkt 2: Evaluering af udviklingsfællesskab i Stenløse Kulturhus - orientering

20/9434

Beslutningstema

På baggrund af udviklingsfællesskabets første år gives en orientering om, hvordan udviklingsfællesskabet indgår og understøtter arbejdet med en fleksibel og udvidet anvendelse af Stenløse Kulturhus.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde den 3. juni 2019 revurderede Kultur- og Erhvervsudvalget kulturhusets organisationsstruktur og fremhævede det væsentlige i en organisering, der sikrede det frivillige foreningsliv og borgere aktiv medindflydelse.

Med etableringen af udviklingsfællesskabet har Egedal Bibliotekerne fået en koordinerende rolle i samspil med Egedal Musikskole, Historiens Hus, Ung Egedal og 5 repræsentanter for de frivillige. Opgaverne i udviklingsfællesskabet skal understøtte den overordnede udvikling af huset og arbejde for, at:

- Fremme borgere og foreningers brug af Stenløse Kulturhus.
- Udarbejde og implementere en kommunikationsstrategi for huset i samarbejde med øvrige aktører og kommunikation.
- Understøtte og bidrage til igangsættelse af større udviklingstiltag og events.
- Optimere husets indretning i henhold til den fremtidige udviklingsplan for udvidet anvendelse af huset.

Der er udarbejdet en evaluering af udviklingsfællesskabets første år, der vedlægges som bilag.

Mange af de tanker og behov, der har været diskuteret på udviklingsfællesskabets møder, understøtter det arbejde, der er igangsat med optimal ejendomsudnyttelse og udvidet anvendelse af Stenløse Kulturhus. Her lægges i endnu større omfang vægt på at gøre kulturhuset til et mødested, der inviterer til fælles aktiviteter på tværs af Egedal og skaber verdens bedste hverdag til gavn for borgere i alle aldre.

Der skal være gode rammer til frie og spontane aktiviteter. Det er dermed også udviklingsfællesskabets ønske at understøtte en fremtidig udvikling af kulturhuset.

Udviklingsfællesskabet ønsker at udvikle og optimere aktiviteterne i Stenløse Kulturhus, herunder specielt at have øje for de brugerdrevne aktiviteter og få synliggjort huset og dets potentiale i og udenfor lokalsamfundet.

Kommunikation

Udviklingsfællesskabet oplever, at kendskabet til husets muligheder og aktiviteter ikke er udbredt i tilstrækkelig grad. Derfor igangsættes et arbejde med at etablere en samlet oversigt og indgang til husets aktiviteter, som er synlige både digitalt og i selve kulturhuset. Derudover sættes der fokus på at understøtte tydelig PR på de brugerskabte aktiviteter.

Generel udvikling af huset

Udviklingsfællesskabet har diskuteret hvilke aktiviteter, der især understøtter fællesskaber på tværs. Her er fællesspisning blandt andet en aktivitet, der skal arbejdes med fremadrettet. Fællesspisning har tidligere været afholdt i huset med stor succes, og udviklingsfællesskabet tror på, at når vi spiser sammen, taler vi sammen. Fællesspisning er første gang planlagt til den 21. oktober 2020, og skal gerne blive en tilbagevendende begivenhed.

For at kunne imødekomme brugernes behov vil udviklingsfællesskabet arbejde med at indtænke alternative løsninger, hvor det er muligt. Dette i forbindelse med booking af lokaler (sæson) således, at nye initiativer og engagement kan understøttes endnu mere.

Optimering af indretning

Stenløse Kulturhus er en bygning med et stort potentiale. Udviklingsfællesskabet vil arbejde med at optimere indretningen af huset, så det bliver mere tidssvarende.

Stenløse Kulturhus har et stort potentiale i at blive trendsættende for arbejdet med fleksible og multifunktionelle løsninger og for i endnu højere grad at blive et attraktivt mødested, hvor borgere, foreninger og kommunale institutioner i fællesskab skaber et aktivt og levende hus.

Evalueringsaf udviklingsfællesskabet vurderes ikke at medføre ændring ift. udviklingsfællesskabets organisering, rolle og sammensætning men i højere grad en udvikling af Kulturhuset.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerinddragelse

-

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 10-08-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Evalueringsaf udviklingsfællesskab i Stenløse Kulturhus.pdf

Punkt 3: En styrkelse af Stenløse Kulturhus - drøftelse

20/9434

Beslutningstema

Med baggrund i ønsket om at udvikle Stenløse Kulturhus skal udvalget drøfte mulighederne for styrkelse af kulturhuset.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget – Skoleudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at en styrkelse af Stenløse Kulturhus drøftes.

Sagsfremstilling

Det gamle rådhus i Stenløse har siden 2015 fungeret som et brugerstyret fleksibelt kulturhus. Et zoneopdelt hus med plads til mange forskellige aktiviteter og brugergrupper: Foreninger og borgere samt bibliotek og Arkiv/Museum. Desuden anvender Ung Egedal og Musikskolen huset til undervisning.

Målet med et brugerstyret fleksibelt kulturhus er ifølge rammeplanen, at skabe fællesskaber. Hensigten er at skabe et sted, hvor "alt" er muligt. Et hus, hvor indholdet skabes sammen med borgerne, dynamisk og konstant i bevægelse. Et levende aktivt hus, hvor alle borgere kan mødes og hvor kulturelle aktiviteter udfoldes af borgere, institutioner, foreninger på tværs og hver for sig.

De seneste vurderinger af aktiviteten i huset viser også, at huset har potentiale for mere. Der er aktive timer og liv i huset – men der er også ledig plads til yderligere aktivitet. Målet giver stadig mening, men rammerne trænger til nyt liv og ny aktivitet for at leve op til hensigten.

Der er aktuelt en række udfordringer, som der med fordel kan arbejdes med og derved styrke husets potentiale.

Aktuelle udfordringer

- U hensigtsmæssig og utrygskabende ungeaktivitet udenfor og indenfor kulturhuset aften og weekender.
- Svingende aktivitet blandt husets frivillige brugere.
- Nedslidt bygning med begrænset driftsbudget.
- Støjgener: Lokaler til musikundervisning mangler lydisolering, hvilket påvirker resten af husets aktiviteter.
- Huset har ledig kapacitet og kan anvendes betydelig mere end det bliver aktuelt.

En modernisering og styrkelse af Stenløse Kulturhus

Stenløse Kulturhus skal være et moderne mødested, der inviterer til fælles aktiviteter på tværs af Egedal. Derudover har huset potentiale for at blive spydspids for arbejdet med multifunktionalitet.

En modernisering og styrkelse af huset kan bidrage til større aktivitet og dermed en øgning i antallet af brugere, der kan have en kriminalitets – og utryghedsdæmpende effekt. En pointe som Nordsjællands Politi i juni 2020 bakkede op om på seneste Lokalrådsmøde.

Trygheden og rammerne for de frivillige aktiviteter i huset kan styrkes markant, hvis der ansættes en vært for kulturhuset, der kan forbinde og facilitere aktiviteter mellem de mange frivillige og kommunale aktører. Værtens rolle skal være at understøtte koordineringen af aktiviteter mellem huset brugere, understøtte yderligere borgerengagement i huset samt sikre den løbende drift af et imødekommende og attraktivt kulturhus for Egedals borgere i alle aldre.

Kulturhusværtens skal med andre ord binde aktiviteter, brugere og huset sammen. En vært, vil desuden kunne kommunikere husets muligheder, søge fonde til udvikling af rammer og aktiviteter og generelt være husets ansigt udadtil, som kan opsøges af f.eks. nye frivillige, nye brugere og eksterne aktører. Værten vil skulle samarbejde med det eksisterende udviklingsfællesskab, som allerede understøtter arbejdet med aktiviteter og udvikling af huset.

Et andet initiativ der kan arbejdes med for at skabe øget aktivitet og liv i huset er at flytte Ung Egedals administration fra Hindbærvangen til kulturhuset samt Musikskolens administration fra Egedal Rådhus til kulturhuset. Det vurderes at kunne

ske samtidig med, at der fortsat vil være god plads og fleksibilitet til de frivillige aktiviteter, bl.a. ved at Ung Egedals og Musikskolens eksisterende brug af lokaler gennemgås med henblik på øget sambrug.

Trygheden og brugernes lyst til at bruge huset kan også fremmes ved at igangsætte en række anlægsaktiviteter, der kan muliggøre større tilstedeværelse og yderligere aktivitet i huset, herunder:

- Musiklokaler lydisoleres. Lydisolering af musiklokaler er en forudsætning for, at andre frivillige kan bruge lokalerne mere uforstyrret og at der kan etableres arbejdspladser for Ung Egedal og Musikskolen i kulturhuset.
- En eventuel flytning af Ung Egedals administration fra Hindbærvangen til kulturhuset samt Musikskolens administration fra Egedal Rådhus til kulturhuset vil også indebære mindre anlægsudgifter.
- Udvikling af biblioteksområdet, som kan styrke børneprofilen og udvide arealet ud mod indgangspartiet, hvilket kan medvirke til at åbne huset op og tiltrække nye brugere, jf. den nye biblioteksstrategi.
- Kulturhuset har i dag et vedligeholdelseftejerslæb primært i form af, at en del vægge, lofter, mv. er slidte og inventaret gammelt. Det vil gøre huset mere attraktivt at rette op på dette med en mindre engangsinvestering og følge op med et budget til løbende vedligehold.
- Brugerrevet videreudvikling af huset. Ideerne til en mere langsigtet videreudvikling og modernisering af Stenløse Kulturhus er flere. For at imødekomme flere ideer og behov anbefales det, at et arbejde med fundraising inkluderes i udviklingsarbejdet. Dette kunne inkludere:
 - Et væksthussom tilbygning og ny indgang.
 - Ombygning af facade og fundament til café område.
 - Fleksibel scene/installation.
 - Grafiske spor på fliserne til og fra Egedal Centeret.
 - Skulpturelle inforskærme af beton til formidling af aktiviteter i huset.

Konsekvenser for budgettet

Forslaget kan realiseres ved en række anlægs- og drifts investeringer på ca. 6 mio. kr., der kan fordeles over en treårig periode.

Borgerinddragelse

Såfremt der prioriteres midler til styrkelse af Stenløse Kulturhus anbefales det, at der igangsættes en brugerinvolveringsproces, hvor borgere, foreninger og kulturhusets udviklingsfælleskab bidrager med ideer til en langsigtet modernisering af kulturhuset. Der bør desuden i 2021 ses på brugerstyringen igen med det mål at inddrage endnu flere frivillige kræfter i udviklingen af huset.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 10-08-2020

Taget til efterretning.

Punkt 4: Sager til orientering

19/21310

Beslutningstema

Orientering fra formand og administration.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

Center for Arbejdsmarked og Ydelse:

- Reglerne for skærpet tilsyn, der indebærer, at kommunerne kan sættes under administration på beskæftigelsesområdet, såfremt de ikke overholder særlige fastsatte resultat- og fokusmål på beskæftigelsesområdet, er udsat et år grundet covid-19 situationen. Det betyder at kommunen, såfremt den ikke overholder bekendtgørelsens resultat- og fokusmål, den 1.april 2022 kan blive omfattet af skærpet tilsyn.
- I forbindelse med Covid-19 krisen, har Folketinget gennemført en række midlertidige love på beskæftigelsesområdet. Især sygedagpengeområdet har været meget påvirket af den nye lovgivning i perioden, hvor virksomhederne eksempelvis har fået mulighed for at få refusion for sygedagpenge fra første sygedag, hvis sygefraværet skyldes Covid-19. Center for Arbejdsmarked og Ydelse har implementeret lovændringerne, og er fremadrettet fortsat opmærksom på ny lovgivning og følger udviklingen nøje.
- Egedal kommune har oplevet en betydelig stigning i ledigheden som følge af Covid-19. I perioden 12. marts 2020 til og med til den 1. august 2020 er antallet af dagpengemodtagere steget med 243 personer. Dette svarer til en stigning på 42 %. Størst er udviklingen for faglærte og ufaglærte fra brancherne Bygge og anlæg, Transport og Hotel & Restauration. På kontanthjælpsområdet ses en stigning på 20 personer, svarende til 8%. Udviklingen i antallet af nytilmeldte ledige i juli måned har været lavere sammenholdt med de tidligere måneder. Der er risiko for en stigning i antallet af ledige i efteråret, når regeringens lønkompensationsordning bliver udfaset.

Erhverv:

- Den 22. juni 2020 blev Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed offentliggjort. Egedal Kommune er gået fra plads nr. 57 i 2019 til plads nr. 15 i 2020 og er kåret som årets højdespringer. På mødet orienteres nærmere om, hvorfor har vi rykket os og hvad skal der til for at vi kan rykke os yderligere?

Kultur og Fritid:

- På Planudvalgets møde den 13. august 2020 vil udvalget behandle følgende punkt til beslutning: ”Stillingtagen til rammerne for lokalplan for Ølstykke Idrætsområde”. Byrådet har på sit møde den 27. maj 2020 besluttet, at vedtage finansiering af en ny hal samt igangsætte projektet. For at kunne etablere en ny hal er det nødvendigt at udarbejde en ny lokalplan for området.

Administrationen anbefaler, at lokalplanen får til formål, at give mulighed for indretning af en ny hal, at fastholde anvendelse af området til idrætsanlæg foruden også at omfatte bredere fritidsformål, samt fastlægge områdets fremtidige hovedstruktur. Det anbefales, at hele lokalplanen for Ølstykke Idrætsanlæg opdateres og i samme forbindelse gøres mere rummelig og fremtidssikret. Det anbefales, at der i lokalplanen gives mulighed for, at definere udearealer til idrætsaktivitet, så der i området gives potentiale for flere udendørsfaciliteter. Det forventes at lokalplanarbejdet løber fra august 2020 til august 2021.

- Kultur- og fritids facilitetsanalyse - første workshop med temaet Videndeling og Dilemmaer blev afholdt online den 16. juni. Knap 100 personer deltog.

Spørgeskema om dilemmaer er efterfølgende udsendt til alle workshopdeltagere. Samme spørgeskema blev desuden oprettet i en åben version, delt på Kommunens hjemmeside og Facebookside, hvor alle interesserede borgere har haft

mulighed for at svare. Besvarelsenerne fra begge spørgeskemaer indgår i Keingarts forberedelse af workshop to. Workshop 2 er planlagt til den 31. august 2020 og forventes at kunne afholdes fysisk på rådhuset. Alle deltagere tilmeldt workshop 1 er automatisk tilmeldt workshop 2 og modtager yderligere information om den praktisk afholdelse af workshoppen i uge 34. På workshop 2 præsenterer Keingart en række scenarier for videreudvikling af kultur- og fritidsfaciliteter, som deltagerne efterfølgende inviteres til at drøfte og kvalificere. På workshop 2 vil By- og Erhvervsdirektør Sune Impgaard Schou og Kultur- og Fritidschef Peter Høybye byde velkommen og rammesætte dialogen. Der er ikke lagt op til politisk deltagelse på workshops 2.

Andet:

Kultur- og Erhvervsudvalget blev i februar 2020 orienteret omkring oprettelse af et nyt team på tværs af social- og arbejdsmarkedsområdet. Teamet startede den 1. juni og har fået navnet 1Plan. Teamet har i juni arbejdet med overdragelse af sager, oplæring i administrativ praksis og styringsmodeller, etablering af netværk og opstart på metodeudvikling. Målgruppen er overordnet borgere, der er fyldt 25 år, og som har en aktiv sag i både Center for Myndighed og Social Service og i Center for Arbejdsmarked og Ydelser.

Formålet med 1Plan er, at:

- skabe helhedsorienterede, sammenhængende og koordinerede indsatser – at udarbejde én samlet plan for borgerne fremfor to planer
- borgerne skal være aktive medskabere af indsatser
- borgerne opnår tættere tilknytning til arbejdsmarkedet

Der gives en mundtligt orientering om fremdriften i arbejdet med 1Plan, herunder succeskriterier, økonomisk styringsmodel, tilsyn ift. Beskæftigelsesministeriets benchmark kriterier, koordinering på tværs, faser for overførsel af sager og evalueringsplan.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 10-08-2020

Taget til efterretning.