

REFERAT Kultur- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 01-10-2015

Mødedato Torsdag d. 01. oktober 2015 kl. 17:00

Mødested Møderum M1.15

Mødedeltagere Jens Jørgen Nygaard, Charlotte Haagendrup, Carina
Buurskov, Marianne Røgen, Mona Dates Jørgensen, Lars
Bonde, Rikke Simonsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Endelig godkendelse af Sundhedspolitik - beslutning.....	4
Udkast til Erhvervspolitik - drøftelse.....	7
Udviklingen på sygedagpenge-, fleksjob- og ledighedsydelsesområdet - Orientering.....	9
Sager til orientering.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 01-10-2015

Godkendt.

Punkt 2: Endelig godkendelse af Sundhedspolitik - beslutning

15/15807

Beslutningstema

Der skal træffes beslutning om, hvorvidt forslaget til Egedal Kommunes nye Sundhedspolitik kan endeligt vedtages. Hvis politikken bliver endeligt vedtaget, skal der desuden træffes beslutning om, hvorvidt Administrationen skal udarbejde en overordnet implementeringsplan for Sundhedspolitikken, der skal forelægges politisk i løbet af foråret 2016.

Kompetence til afgørelse

Samtlige fagudvalg
Byrådet

Indstilling

Administrationen indstiller at:

- Den nye Sundhedspolitik vedtages med de i sagsfremstillingen fremhævede ændringer
- Styregruppen for det 4. årlige strategiske mål "Sund Egedal", vil hurtigst muligt efter vedtagelsen af Sundhedspolitikken sammen med centercheferne udarbejde en implementeringsplan. Implementeringsplanen forelægges alle berørte udvalg i foråret 2016.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog ved sin 1. behandling den 24. juni 2015, at sende udkastet til Egedal Kommunes nye Sundhedspolitik i offentlig høring i uge 32-37.

Der blev i høringsperioden indsendt 25 høringssvar fra en bred kreds af borgere, organisationer og andre interessenter. Nogle høringssvar forholder sig til hele politikken, mens andre kun forholder sig til de delområder, der berører dem. Andre igen kommer med helt konkrete bud på handling inden for specifikke indsatsområder. Alle 25 høringssvar er vedlagt sagen som bilag.

Administrationen vurderer, ud fra de indkomne høringssvar, at de tre hovedfokusområder som Sundhedspolitikken er opdelt i (Det aktive liv, Mental og social sundhed og Lighed i sundhed), alle er blevet vurderet og kommenteret af enten relevante organisationer, foreninger, borgere eller ansatte i kommunen.

Indledningsvist skal det også fremhæves, at Sundhedspolitikken bliver meget positivt modtaget af langt de fleste, og indtrykket er, at der er bred opbakning til den overordnede retning som politikken udstikker for de udvalgte områder.

Der er dog flere, der samtidig påpeger, at der i politikken ikke konkret er beskrevet hvordan og hvornår de mange "sunde" intentioner skal blive gjort til virkelighed. Flere påpeger derfor, at de frygter, at de fine ord i Sundhedspolitikken ikke bliver realiseret, og opfordrer derfor til, at der bliver udarbejdet konkrete handleplaner og tilført ekstra ressourcer til gennemførelsen af disse de kommende år.

Administrationen ønsker i denne forbindelse at påpege, at det hele tiden har været planen, at den vedtagne Sundhedspolitik skulle efterfølges af en række konkrete handleplaner. I det 4-årige politiske mål "Sund Egedal", som Sundhedspolitikken udspringer af, er det tanken, at der i 2016 og 2017 kan sættes midler af fra den strategiske pulje til at gennemføre handleplaner, der udspringer af Sundhedspolitikken's indsatsområder. På baggrund af høringssvarene vurderer Administrationen ikke, at Sundhedspolitikken skal ændres væsentligt i forhold til høringsudgaven, men det foreslås dog at følgende ændres:

1. I afsnittet "**Det aktive valg skal være det lette valg**" på side 4 slettes sætningen "*og at man forsøgsvis opstiller barrierer, der besværliggør brugen af bilen i visse udvalgte zoner*" (SSU ved 1. behandlingen, høringssvar 11)
2. I afsnittet "**Idrætsfaciliteter skal forstås bredt**" på side 6 ændres ordet "*diversiteten*" til ordet "*mangfoldigheden*" (høringssvar 5)
3. I afsnittet "**Stress på arbejdspladsen**" på side 10 ændres sætningen "*Byrådet anbefaler, at man på alle arbejdspladser i kommunen løbende opkvalificerer lederne, så de både får viden om, hvordan man fjerner årsagen til stress, og hvordan man kan blive bedre til at tackle stress, hvis den opstår*" til "*Byrådet anbefaler, at man på alle arbejdspladser i kommunen løbende opkvalificerer nøglepersoner såsom ledere og arbejdsmiljøorganisation, så de får viden om, hvordan man forebygger stress, og hvordan man tackler den, hvis den opstår.*" (høringssvar 9, 15, 25)

Sundhedspolitikken med de foreslåede ændringsforslag er vedlagt som bilag.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Borgerinddragelse

Alle relevante parter er hørt i høringsfasen.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 01-10-2015

Anbefalet.

Beslutning i Social - og Sundhedsudvalg den 05-10-2015

Anbefalet

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 06-10-2015

Anbefales

Beslutning i Planudvalget den 08-10-2015

Anbefalet.

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 08-10-2015

Anbefalet.

Bilag

Sundhedspolitik - 2. udkast

Høringssvar 25 - CenterMed for skole og dagtilbud

Høringssvar 24 - Klub Egedals områdebestyrelse samt MED-udvalg

Høringssvar 23 - Susanne Kongsaa

Høringssvar 22 - Resourcepædagoger og inklusionsvejledere Egedal

Høringssvar 21 - Danske Handicaporganisationer, Egedal

Høringssvar 20 - Danske Fysioterapeuter Region Hovedstaden

Høringssvar 19 - Britta Hansen

Høringssvar 18 - Hanne Blankensteiner

Høringssvar 17 - Seniorrådet

Høringssvar 16 - Områdebestyrelse Ganløse/Slagslunde

Høringssvar 15 - MED-udvalg i Ganløse/Slagslunde, Dagtilbud

Høringssvar 14 - EIF, Eskild Rønne

Høringssvar 13 - Susanne Frost, Ølstykke skoledistriks Skolebestyrelse

Høringssvar 12 - Områdebestyrelse Ølstykke

Høringssvar 11 - HEP-husets sundhedsgruppe

Høringssvar 10 - Gitte Bjerg Andersen

Høringssvar 9 - Bolette Bendixen, Personalechef CAS

Høringssvar 8 - LEV Egedal

Høringssvar 7 - Ældresagen i Ølstykke

Høringssvar 6 - Inge Holmer

Høringssvar 5 - Vibeke Falstaff, CPK

Høringssvar 4 - Nordsjællands politi

Høringssvar 3 - Rådet for sikker trafik

Høringssvar 2 - Irene Pasby

Høringssvar 1 - Psykolog Marianne Gram

Punkt 3: Udkast til Erhvervspolitik - drøftelse

15/8334

Beslutningstema

Med baggrund i udvalgets beslutning på mødet den 13. maj 2014 om igangsættelse af en erhvervspolitik sendes 1. udkast til Erhvervspolitikken 2016-2019 til drøftelse og godkendelse af forslag til tidsramme og oplæg til fokusgrupper.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. udkast til Erhvervspolitikken 2016-19 drøftes.
2. forslag til tidsramme og plan for afholdelse af fokusgruppeinterviews godkendes

Sagsfremstilling

I udarbejdelsen af Egedal Kommunes Erhvervspolitik 2016-19 har fokus ligget på at styrke samarbejdet med virksomhederne og bidrage til, at skabe vækst i tæt samarbejde med virksomhederne. Henover efteråret 2014 og foråret 2015 har borgere og virksomheder været inddraget i processen og således generet input til indhold i politikken. Disse bidrag er bearbejdet og indarbejdet.

Politikkens temaer

Fire overordnede temaer er gået igen hos borgere og virksomheder og er blevet de bærende temaer:

- 1) Erhvervsservice
- 2) Et stærkt lokalt erhvervsliv
- 3) Greater CoPENHAGEN
- 4) Let adgang til arbejde

For hvert tema er politikken bygget op således:

- Nu - hvad har vi?
- Fremtid - hvad vil vi?
- Konkrete tiltag og handlinger - hvad gør vi?
-

Alle konkrete tiltag og handlinger vil der blive arbejdet videre på i samarbejde med virksomheder og erhvervsforeningerne.

Politikkens mål

Forslaget til politikken mål tager udgangspunkt i de politiske input der fremkom i forbindelse med tilblivelsen af Egedals Vision og den efterfølgende behandling af Planstrategien på udvalgmøderne. På baggrund af disse input er følgende mål formuleret i politikken:

Egedal Kommune skal skabe rammerne, så virksomhederne i Egedal Kommune kan skabe vækst og arbejdspladse, særligt med fokus på små og mellemstore virksomheder. Det gøres blandt andet ved at sikre, at den rette arbejdskraft er til stede, at der er afsat plads til udvikling i erhvervsområderne, gennem dialog og åbenhed at medvirke til, at se muligheder og løsninger indenfor den gældende lovgivning. Herudover indgår vi i strategiske og udbytterige samarbejder med kommunerne i Greater CoPENHAGEN og andre relevante parter, med henblik på, at skabe de bedste rammer for det lokale erhvervsliv.

Det er politikernes ønske, at erhvervspolitikken tager udgangspunkt i en styrket dialog med virksomhederne.

Tidsramme

- Oktober måned – Udkast til politikken drøftes i Kultur- og Erhvervsudvalget og tilrettes herefter
- Der afholdes 3 fokusgruppe interviews med udvalgte virksomheder i uge 44
- Input fra fokusgruppeinterview indarbejdes i politikken, som sendes til godkendelse i Kultur- og Erhvervsudvalget ultimo november, hvorefter erhvervspolitikken sendes til endelig godkendelse i Byrådet i december.
- I 2016 påbegyndes udarbejdelse af handlingsplaner

Borgerinddragelse

Input til politikken er fremkommet via:

- Borgermøder i forbindelse med udarbejdelse af planstrategien
- Dialogmøder med virksomhederne i erhvervsområderne
- Input fra virksomhedsanalysen 2014 gennemført af Jobcentret og Center for Plan, Kultur, Erhverv og besvaret af godt xx virksomheder.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 01-10-2015

Punkt 1 drøftet

Punkt 2 godkendt

Bilag

Udkast til Erhvervspolitik 2016-19

Punkt 4: Udviklingen på sygedagpenge-, fleksjob- og ledighedsydelsesområdet - Orientering

15/15422

Beslutningstema

Der orienteres om status på implementeringen af sygedagpengereformen og om udviklingen på fleksjob- og ledighedsydelsesområdet.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om udviklingen på sygedagpenge, fleksjob- og ledighedsydelsesområderne, tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sygedagpengeområdet:

2. del af sygedagpengereformen trådte i kraft den 1. januar 2015. Dette indbefattede en ny opfølgningsmodel for tidlig opfølgning og indsats for de sygemeldte. De primære tiltag i modellen er:

- Forud for den første opfølgningssamtale skal kommunen i alle sager, hvor der ikke er udsigt til raskmelding inden 8 uger, indhente en lægeerklæring.
- Arbejdsgiver og/eller den sygemeldte har mulighed for at anmode om tidligere opfølgning.
- Alle nysygemeldte borgere skal til en personlig samtale hos en jobkonsulent, inden de har været sygemeldt i 8 uger. Hvis en borger fortsat er sygemeldt, skal borgeren til efterfølgende personlige samtaler senest hver 4. uge.
- Borgeren skal tilbydes en virksomhedsrettet indsats.
- Det skal vurderes, om der er behov for en tværfaglig indsats, og hvis dette er tilfældet, skal borgerens sag forelægges for rehabiliteringsteam, indenfor 4 uger.
- Sygemeldte, der ikke har behov for en tværfaglig indsats, skal tilbydes mestringskurser, hvor man lærer at håndtere sin sygdom.

Afholdelse af personlige samtaler med borgerne hver 4. uge har vist sig i praksis at være proceduremæssig tungt og meget bureaukratisk. Visse borgere har brug for en tæt opfølgning, mens andre borgere ikke har samme behov. Dette medfører, at Jobcenteret gennemfører mange samtaler med borgere på tidspunkter, hvor det ikke giver mening.

I forbindelse med sygedagpengereformen bevilligede Byrådet en opnormering for at styrke den virksomhedsrettede indsats. Derudover er der etableret samarbejde med CSO for udvikling af mestringsforløb for sygemeldte borgere.

På baggrund af ovennævnte tiltag er andelen af delvise raskmeldinger øget til 24,5%. I samarbejde med Komiteen for Sundhedsoplysning har der i foråret 2015 været gennemført 2 mestringsforløb, for i alt 20 borgere. Derudover har 20 borgere medvirket i en kontrolgruppe. Rapporten for dette forløb afventes aktuelt.

Der har af flere omgange været forsøgt etableret et tættere og styrket samarbejde med de lokale praktiserende læger. Dette bl.a. i form af invitation til dialogmøder. Det har vist sig at kun få læger har deltaget. Da det ikke har haft den ønskede effekt, er der taget initiativ til at tage på rundtur til de praktiserende læger. Formålet er at give lægerne indsigt i, hvilke redskaber Jobcenteret kan tilbyde for derigennem at styrke samarbejdet om borgerens tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Fleksjob- og ledighedsydelsesområdet.

Der har de seneste år været øget ledelsesmæssig fokus på fleksjob og ledighedsydelsesområdet.

Området for fleksjob er et komplekst lovområde, herunder den del, der omfatter de ledige fleksjobvisiterede. Det er også et meget udgiftstungt område, idet udgifterne til ledighedsydelse efter 18 måneder alene påhviler kommunen. Af hensyn til såvel borgernes retssikkerhed som kommunens økonomi, er det derfor vigtigt, at man løbende sikrer, at de borgere, der modtager ledighedsydelse, er arbejdsmarkedssparate, naturligvis under hensyntagen til deres arbejdsmæssige begrænsninger.

Der er endvidere anlagt en strategi om, at enhver arbejdsevne skal udnyttes, og at borgere, der er truet i deres fleksjobansættelse forsøges fastholdt.

Som følge af Førtidspension- og fleksjobreformen er antallet af ny visiterede fleksjobbere steget. Hvor der i 2013 blev bevilget 16 nye fleksjob, blev der i 2014 således bevilget 36 nye fleksjob. I første halvår af 2015 er der blevet bevilget 26 nye fleksjob. Antallet af borgere i fleksjob udgør 312 pr. 22. september 2015, mens antallet af ledige fleksjobbere udgør 95 pr. samme dato.

For at styrke indsatsen på området har der blandt andet været iværksat følgende tiltag:

- Etablering af JobCafé.
- Etablering af Facebook gruppe.
- Etablering af FleksMatch.dk, hvor Jobcenter Egedal har været idémager og udvikler på modellen, som nu er udbredt til resten af landet.
- Der har været pressedækning i Lokalavisen, Frederiksborg Amtsaviser og Danske kommuner.
- Deltagelse i ”Danmarks Bedste Mindste Ide” gennem KL/KTO, hvor Jobcenter Egedal fik en flot 2. plads.

Indenfor de seneste 6 måneder er der bl.a. opnået følgende resultater:

- Nedbringelse af antallet af de længerevarende ledige fleksjobbere fra 40 til 27 personer.
- Etablering af 45 fleksjob.
- Skabt kontakt og haft dialog med mere end 350 virksomheder.

Begge områder følges tæt i forhold til budgetopfølgningerne og den kommende refusionsreform, der træder i kraft pr. 1. januar 2016.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har aktuelt ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 01-10-2015

Taget til efterretning.

Punkt 5: Sager til orientering

14/26340

Beslutningstema

Orientering fra formand og administration.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

Jobcenter:

- For at sikre, at den enkelte borger i højere grad skal tage ansvar for sit eget forløb, skal alle dagpengemodtagere selv booke deres samtaler med Jobcenteret fra 1. januar 2016. Jobcenteret er derfor i færd med at rulle det såkaldte Jobcenter Planner system ud, der benyttes til at administrere selvbookingen. Fra juli 2015 fik dagpengemodtagerne mulighed for at booke en samtale med en virksomhedskonsulent, hvor de kan få hjælp til at finde et ordinært arbejde. Fra oktober 2015 vil de også kunne booke de lovpligtige samtaler med jobkonsulenterne. På sigt er det planen, at modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge også selv skal kunne booke deres samtaler med Jobcenteret.
- Ledige, der opbruger retten til dagpenge samt retten til arbejdsmarkedsydelse har i perioden 2015-2017 mulighed for at modtage kontantydelse i op til et halvt år. Loven trådte i kraft 1. marts 2015. For at modtage kontantydelse skal de ledige deltage i virksomhedspraktik eller nytteindsats. Ordningen løber frem til udgangen af 2017. Indsatsen for borgerne på kontantydelse varetages af Jobcenteret, mens selve udbetalingen af ydelsen varetages af Center for Borgerservice.

Kultur og Fritid:

-

- Ganløse friluftsbads sæson er ved at gå på held, og der er på trods af den korte sæson, sat indtjenings rekord med i alt kr. 46.000,-, i modsætning til tidligere års normale indtjenings niveau på mellem 30 – 36.000,-. Administrationen vurderer, at succesen skyldes, der har været åbent for alle om onsdagen.
- Åben Hal starter op i weekenden den 19.-20. september. Der har været en artikel på forsiden af Lokalavisen torsdag d. 17. september om arrangementet.
- De Historiske foreninger har sammen med administrationen fornyet en række informationsskilte omkring kommunens kulturhistoriske steder. 15 af de 17 skilte vil nu blive opstillet af materielgården – herunder også Skt. Mortens Kapel. De sidste to skilte afventer endelig godkendelse fra vejdirektorat og menighedsråd. Der forventes at blive afholdt en markering i Ganløse medio oktober.
- Historiens Hus, er nu flyttet ind i Stenløse Kulturhus, og der er åbent for publikum den 23. september.

- Der etableres et 'historie-punkt' på Skenkelsø Mølle Museum på 1. sal med publikumsbetjening samt skiftende særudstillinger. I denne forbindelse nedlægges brugen af 1. salen som foreningslokale. De berørte foreninger har fundet alternativ placering: Ølstykke-Rørbæk og Omegns Jagtklub er placeret i lokale 4 på Græstedgård og AA (Anonyme Alkoholikere) er placeret i kælderen på Græstedgård. Egedal Fiskeklub tilbydes placering i Kunstzonen i Stenløse Kulturhus, hvor deres ønske om tilvirkning af blink, fiskestænger, m.v. kan imødekommes.
- I forbindelse med byggemodning og salg af grunde i den kommende Egedal By foreskriver lovgivningen, at før man påbegynder byggeriet, skal foretage en arkæologisk screening af jorden for arkæologiske fund. Dette arbejde har været foretaget af Kroppedal Museumsidste år, hvor der blev fundet rester af 8-10 langhuse fra jernvalderen. Derfor er der nu igangsat en egentlig udgravning af fundene. I den forbindelse er der et samarbejde mellem skolerne i Egedal Kommune og Kroppedal Museum, hvor eleverne for en enkelt dag selv kan prøve at være arkæolog. Under kyndig vejledning fra museets medarbejdere vil elever fra 5. til 7. klasse få mulighed for selv at være med på en arkæologisk udgravning og være med til at undersøge den historiske forløber for Egedal By. I alt 16 skoleklasser har takket ja til dette spændende tilbud, og vil fra slutningen af september og hele oktober være i gang med skovl og graveske på udgravningen ved Egedal Rådhus.
- Stenløse Kulturhus er i en forrygende udvikling. Huset summer af liv. Borgere og nye foreninger står i kø for at få lov at bruge huset. Det har derfor været nødvendigt at indføre et bookingsystem på kulturhuset, fordi der nu er så mange brugeraktiviteter sammen med institutionernes aktiviteter i huset.
- I forbindelse med Dansk Folkeoplysnings Samråds medlemskonference om demokrati og flygtninge den 4. november 2015, er kulturhusets koordinator, Jeannett Tankred, blevet bedt, om at fortælle om de mange frivillige tiltag, der er på flygtningeområdet i kulturhuset.
- Der har været besøg af et hold norske bibliotekarer i bibliotekszone. De var på inspirationstur for at se den selvbetjenings mulighed, vi har. Nordmændene var meget imponeret over, at det kan lade sig gøre.
- Folkeoplysningspolitikken skal revideres som følge af den nye Kultur og Fritidspolitik. Forslag til justeringer af Folkeoplysningspolitikken forventes forelagt udvalget på mødet den 4. november 2015.
- Der er udbetalt 9.500 kr. tilskud til Slaglundeklubben til efterårskoncert. Ansøgningen er inden for rammerne for tilskud fra Kultur- og erhvervsudvalgets pulje til projekter og arrangementer.

Center for Borgerservice

· "Del din læselyst" – Biblioteket søger frivillige oplæsere (til f.eks. at læse op på et plejehjem eller i en daginstitution) der er 7 borgere der har meldt sig som interesserede og 6 som har deltaget i et informationsmøde den 22. september 2015.

· [Folkebiblioteker i tal 2014](#) som er den årlige afrapportering omkring bibliotekers virke er udkommet. Hovedtendenserne fremgår af vedlagte pressemeddelelse Kulturstyrelsen.

Bilag vedlagt.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 01-10-2015

Taget til efterretning.

Bilag

Pressemeddelelse fra Kulturstyrelsen omkring afrapportering 2014.pdf