

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget (2022-2025) d. 02-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 02. maj 2023 kl. 17:00

Mødested Møderum M1.14

Mødedeltagere Henriette Thirup-Bielefeldt, Helle Bovien, Bettina Zarp, Anders Bo
Larsen, Rikke Mortensen, Søren Trier Høisgaard, Christine
Brochdorf, Tine Vesterby Sørensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nedlæggelse af forebyggende indsatser - beslutning.....	4
Tilpasning af samtale- og indsatsstrategi i lyset af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - orientering.....	6
Status på den økonomiske genopretningsplan - orientering.....	8
Opfølgning på politikernes evaluering af kommunens ledelse i ALT-måling 2022 - drøftelse.....	9
Orienteringspunkter.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Kompetence til afgørelse

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-05-2023

Godkendt.

Punkt 2: Nedlæggelse af forebyggende indsatser - beslutning

22/12429

Beslutningstema

På baggrund af arbejdet med reduktionsområder i ”Den økonomiske genopretningsplan” skal det besluttes, om de forebyggende indsatser skal nedlægges eller om stillingerne skal omlægges således, at medarbejderne overgår til at løse mere indgribende opgaver, så endnu flere sager kan løses i kommunens interne tilbud, uden der skal ansættes flere medarbejdere.

Kompetence til afgørelse

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

a) der tages beslutning om, de forebyggende indsatser på social- og handicapområdet skal nedlægges

eller

b) der tages beslutning om, at medarbejder ressourcerne omlægges til at løse mere indgribende indsatser

Sagsfremstilling

I forlængelse af arbejdet med ”Den økonomiske genopretningsplan” er det nødvendigt at vurdere flere alternative muligheder for at skabe yderligere økonomiske reduktioner, udover de allerede iværksatte reduktionsområder. Dette da reduktionsområderne har vist sig at have en længere tidshorisont for realisering end først antaget. Administrationen har derfor arbejdet videre med, hvilke opgaver, der ifølge lovgivningen, skal løses og hvilke opgaver, der kan løses.

Forebyggende indsatser er for kommunerne en kan opgave. Der er derfor ikke pligt til at levere indsatser indenfor den lovgivningsmæssige ramme. Formålet med de forebyggende indsatser er at yde støtte til personer, der er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse og/eller sociale problemer og dermed forebygge en mere indgribende indsats på sigt.

På social- og handicapområdet leveres der blandt andet forebyggende indsatser ved Familiesupporten, Socialsupporten og Torsdagsklubben. Ved at nedlægge disse indsatser vil der kunne reduceres i lønomkostningerne. Grundet opsigelsesvarsel vil reduktionen have helårseffekt fra 2024. Se tabel nedenfor.

En af årsagerne til, at det tager længere tid at realisere de forventede reduktioner, hænger blandt andet sammen med, at der fortsat er et stort pres på tilgangen til nye indsatser. Derfor kan et alternativ til at nedlægge stillingerne inden for de forebyggende områder være, at stillingerne i stedet omlægges til at løse opgaver inden for de mere indgribende områder. Det kan betyde, at det store pres på indsatser i højere grad kan løses uden, at der dels skal købes flere eksterne ydelser eller, at der skal investeres i flere interne medarbejdere.

Mio kr., 2023-prisniveau	Årsværk	Årlig udgift pr. årsværk	Årlig udgift
Familiesupporten	3,5	0,5	1,75
Socialsupporten	0,6	0,5	0,3
Torsdagsklubben	0,8	0,5	0,4
I alt			2,45

Ved at nedlægge de foregribende indsatser vil der fortsat være gruppeforløb, dog ikke i sammen omfang som på nuværende tidspunkt. Borgerne vil miste muligheden for selv at henvende sig direkte og deltage i gruppeforløb, men skal visiteres gennem myndighedsafdelingen. Herfor må det forventes at resultere i en højere tilgang til de foregribende indsatser på andre områder i Serviceloven. Det vil sige, ved at nedlægge ovenstående forebyggende indsatser, skal det forebyggende arbejde løses via foregribende indsatser, hvilket er indsatser, der skal visiteres til. Ved at nedlægge de forebyggende indsatser kan det samtidig vanskeliggøre realisering af reduktionsmålet på området ”bostøtte” og ”ekstern familiebehandling og kontaktperson”, da flere borgere naturligt vil ansøge om støtteperson og kontaktperson (SEL § 85 og § 52 stk. 3 nr. 6). Konsekvensen for borgerne vil være en reduceret tilgængelighed af hjælp og støtte samt længere

ventetid til tilbud om råd- og vejledning. Herudover vil der, som tidligere nævnt, være færre forebyggende gruppeforløb til familier, børn og voksne og deraf længere ventetid.

Administrationen vurderer, at nedlæggelse af forebyggende indsatser på kort sigt vil give en positiv økonomisk effekt, mens den omvendt på sigt kan resultere i en stigning i antallet af foregribende indsatser og sager, da borgerne herved ikke har mulighed for hurtigt at modtage hjælp og støtte.

At omlægge indsatserne vil ikke have nogen markant anderledes effekt end ved en nedlukning. Der er en risiko for, at det vil bidrage til at øge presset på de indgribende indsatser, således at ressourcetilførslen kan blive ædt op af den yderligere forventede tilgang. Det vil dog helt sikkert sende et andet signal til både borgere og medarbejdere, at det prioriteres at fastholde medarbejderne og dermed fastholde et vist niveau, fremfor både at lukke de forebyggende tilbud og også reducere på serviceniveau og venteliste til de øvrige tilbud.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Sagen er en del af reduktionsområder i ”Den økonomiske genopretningsplan”.

Borgerdialog

Indsatserne ved Familiesupporten og Socialsupporten er afstedkommet af adskillige ønsker fra borgere om lettere adgang til råd- og vejledning på de to afholdte dialogmøder (august 2021 og september 2022).

Sagen er drøftet i Center MED og opsamlende synspunkter bringes ind på mødet.

Sagen sendes i høring i Handicaprådet og høringssvar vedlægges.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-05-2023

Forslag a: Ikke godkendt.

Forslag b: Ikke godkendt.

Sagen faldt.

Bilag

Høringssvar fra Handicaprådet

Punkt 3: Tilpasning af samtale- og indsatsstrategi i lyset af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - orientering

23/3878

Beslutningstema

På baggrund af lov om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal der orienteres om tilpasning af samtale- og indsatsstrategien på beskæftigelsesområdet.

Kompetence til afgørelse

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orientering om tilpasning af samtale- og indsatsstrategien på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Lov om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen trådte i kraft d. 22. marts, som udvalget blev orienteret om på mødet i februar.

Hovedpunkterne i loven er:

- Alle a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere nu enten skal i virksomhedspraktik eller uddannelse, inden de opnår seks måneders ledighed
- Ret til digitale og telefoniske samtaler
- Øvrig vejledning og opkvalificering tæller ikke længere med i opgørelsen af tidlig indsats og fokusmål.

På den baggrund har vi tilpasset vores samtale- og indsatsstrategi.

Vi har prioriteret at tilpasse tilgangen, så vi kan sikre, at vi overholder rammerne for den tidlige indsats, som berører a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Det vil sige, at alle borgere skal i virksomhedspraktik eller uddannelse inden for de første seks måneder.

Indsatsen vil blive struktureret på baggrund af tre hovedgrupper:

1. Borgeren er motiveret for at arbejde, og har ikke andre udfordringer end ledighed.
2. Borgeren er ikke motiveret for at arbejde, og har ikke andre udfordringer end ledighed.
3. Borgeren er motiveret for at arbejde, men har andre udfordringer end ledighed.

Hver af disse grupper vil have en separat samtale- og indsatsstrategi. Hovedtrækkene gennemgås kort nedenfor.

Den første gruppe, som er den største i Jobcenteret, er oftest dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Disse borgere finder som regel ved egen kraft eller med let støtte et job eller en praktik. Såfremt ledighedsperioden går ud over tre måneder, vil Jobcenteret igangsætte en virksomhedspraktik.

Den anden gruppe, som er forholdsvis lille, kræver en dedikeret og intensiv indsats fra første ledighedsdag. Her er intentionen, at vi igennem hyppigere samtaler og en tidlig praktik vil afdække, hvad der ligger til grund for den manglende motivation, så borgeren igen kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den tredje gruppe kræver ligeledes en dedikeret indsats, men her er fokus på at afdække hvilke jobmuligheder, borgeren reelt har, og om et eventuelt brancheskift eller lignende kan bringe borgeren tilbage i fuld beskæftigelse.

Ændringer i tilbudsviften

Vi har været i dialog med vores eksterne samarbejdspartnere, som leverer beskæftigelsesrettede tilbud til ledige borgere. De tilbud er blevet tilrettet i lyset af den nye lovgivning, således at alle tilbud nu indeholder et praktikforløb.

Dette har resulteret i, at hver af leverandørerne nu tilbyder os to forskellige forløb.

- Forløb A, som er et kort og intensivt forløb, er til målgruppe 1
- Forløb B, som er et mere intensivt motiverende forløb hvor der arbejdes med de udfordringer den ledige måtte have, er til målgruppe 2 og 3.

Leverandørerne til begge forløb er PH-Consulting, Wattar-Gruppen og Falck Healthcare.

Vi har ligeledes tilpasset vores eget interne forløb "Vejen til Job" på Jobbroen, så det også altid bliver afsluttet med en virksomhedspraktik.

Den samlede samtale- og indsatsstrategi samt en oversigt over de nye tilbud vil blive præsenteret på mødet.

Katalog over praktikker i Egedal Kommune.

Jobcenteret har igangsat en proces for at få klarlagt praktikmuligheder i Egedal Kommune med kommunen som arbejdsplads. Formålet er at få lavet et katalog over de forskellige virksomhedspraktikker, som kan stilles til rådighed internt i kommunen. Vi præsenterer kataloget på et udvalgsmøde efter sommerferien.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-05-2023

Taget til efterretning.

Punkt 4: Status på den økonomiske genopretningsplan - orientering

22/12429

Beslutningstema

På baggrund af merforbruget på social- og handicapområdet skal der månedligt orienteres om status på ”Den økonomiske genopretningsplan”.

Kompetence til afgørelse

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at den månedlige status på ”Den økonomiske genopretningsplan” tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 30. november 2022 ”Den økonomiske genopretningsplan” herunder reduktionsområder til styring af området. Efter godkendelsen er der igangsat en proces for udarbejdelse af et styringskoncept, sagsgennemgang, organisering, arbejdsgange og visitationsprocedurer. Der vil løbende gives status på de forskellige aktiviteter under reduktionsområderne.

Der gives i første del af sagen en status på reduktionsområderne ”Midlertidigt botilbud” og ”Bostøtte” og deraf kapacitetsstyring efterfulgt af status på det videre arbejde med kvalitetssikring af alle sager ved sagsgennemgang.

Kapacitetsstyring:

Social og Handicap arbejder på nuværende tidspunkt på at hjemtage de relevante borgere, som opholder sig i midlertidigt botilbud, men som vurderes eller har ønske om egen bolig med fleksibel støtte. En opgave som vil blive varetaget af ”Fleksibelt bostøtteteam”, som er i gang med at blive forankret i de udkørende teams i Tofteparken. Flexibelt bostøtteteam skal ligeledes yde indsats til de borgere, som i dag modtager støtte fra eksterne leverandører grundet større antal støttetimer pr. uge og/eller støtte på forskellige tidspunkter af døgnet.

Visitering til egne tilbud er steget støt i de første tre måneder og på trods af, at der er en stor grad af fleksibilitet og idegenerering i den nuværende personalestab, ses der behov for investeringer ift. personaleressourcer for at kunne tilpasse tilbud i udfører området til borgernes behov og efterspørgsel og opnå tiltænkt reduktion. Proces for rekruttering finder sted inden sommerferien.

Hvis beslutning om at nedlægge de forbyggende indsatser gennemføres, med henvises til anden sag på dagsordenen, vil det ikke være muligt at yde støtte i tilstrækkelig grad til de borgere, der hjemtages til egen bolig, og det vil blive nødvendigt med en længere ventetid og dermed ikke muligt at opnå reduktionen på disse områder i genopretningsplanen.

Økonomi:

Der er igangsat en økonomisk sagsgennemgang, der skal danne grundlag for en opfølgning på prognosen fra marts. Kommende prognose vil blive fremlagt på udvalgmøde i juni.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerdialog

Aktiviteterne i ”Den økonomiske genopretningsplan” og de 4 grundlæggende principper har været præsenteret og efterfølgende drøftet på Udsattenetværket (og Forældrenetværket). Herfra tages der mulige aktiviteter, der fremadrettet kan samarbejdes omkring. Konkret er der et ønske om at varetage etablering af enkelte netværk og gruppeforløb i fællesskab.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-05-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Reduktionsområder til afrapportering.pptm

Punkt 5: Opfølgning på politikernes evaluering af kommunens ledelse i ALT-måling 2022 - drøftelse

23/3021

Beslutningstema

På baggrund af politikernes evaluering af centerchefer og direktører i ALT 2022 samt drøftelserne med partigrupperne om udvalgenes funktion og samarbejde, skal det drøftes, hvad der fungerer godt i samarbejdet og hvad der ønskes forbedret.

Kompetence til afgørelse

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at de samlede resultater fra politikernes evaluering af centerchefer og direktører drøftes.

Sagsfremstilling

Egedal Kommune har i november 2022 gennemført en undersøgelse af arbejdsmiljø, ledelse og trivsel i organisationen (ALT 2022). I den sammenhæng blev politikerne inviteret til at evaluere alle direktører og den centerchef, som indgår i samarbejdet med det pågældende fagudvalg.

Formålet med at invitere politikerne til at evaluere ledelsen i udvalgssamarbejdet er at skabe dialog om de forhold, der skaber et stærkt samarbejde, så vi lykkes om det, vi er fælles om – verdens bedste hverdag for borgerne.

På mødet drøftes de samlede resultater fra politikernes evaluering af centerchefer og direktører med tanke på de forhold, som i det enkelte udvalg opleves gode og skal fastholdes samt de forhold, som ønskes forbedret.

Dagsorden:

? Punktet indledes med en rammesætning fra administrationen og dennes læsning af resultaterne. Her inddrages de input der er kommet fra møder med partigrupperne om fagudvalgenes funktion og samarbejde.

? Herefter sætter politikerne ord på resultaterne og de forhold, som politikerne ønsker at drøfte nærmere.

? De udvalgte temaer drøftes mere konkret og der samles op med mulige handlinger fra administrationens side og i fællesskab.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ikke i sig selv bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerdialog

Ikke relevant ift. denne sag.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11-04-2023

Udsættes til maj mødet.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-05-2023

Drøftet.

Bilag

Politikeres evaluering ALT 2022

Fagudvalgenes dialogmøde om ALT2022

Punkt 6: Orienteringspunkter

Beslutningstema

Orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Kompetence til afgørelse

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Administration og formand orienterer udvalget.

- Opfølgning på temadrøftelse den 18. april, omkring mental trivsel.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-05-2023

Taget til efterretning.