

REFERAT Byrådet 2022-2025 d. 20-01-2022

Mødedato Torsdag d. 20. januar 2022 kl. 15:00

Mødested KolleKolle, Frederiksborgvej 105, 3500 Værløse

Indholdsfortegnelse

Program.....	3
Slides dag 1.....	6
Slides dag 2.....	36

Punkt 1: Program

Godt i gang med det nye byråd



Torsdag 20. januar kl. 15.00 - fredag 21. januar kl. 15.00

KolleKolle, Frederiksborgvej 105, 3500 Værløse

**Egedal
Kommune**



20. og 21. januar

Program

Torsdag 20. januar

- 15.00** **Velkomst v/ Vicky Holst Rasmussen**
Præsentation af formålet med seminaret og programmet.
- 15.15** **Hvem er vi i det nye Byråd**
En runde hvor alle præsenterer sig selv ud fra en medbragt ting, der symboliserer "den du er".
- 16.00** **Intro til arbejdet i Byrådet i Egedal v/ Christine Brochdorf og Mikkel Solgaard Bojsen-Møller**
Særligt fokus på Byrådsmøderne og hvordan de kan være et godt forum for at drive politisk samarbejde.
Det kommunale nærdemokrati foregår på møder, derfor indledes med en rammesætning om møderne fra styrelsesloven med do's and dont's. Derefter en drøftelse i grupper om jeres ønsker og forventninger til 'det gode byråds- og udvalgs møde'. Hvordan skal stemningen være, og hvilke kodeks lægger I vægt på?
- 17.30** **Politik fra ide til handling v/ Christine Brochdorf**
Hvordan kommer vi i gang med de politiske resultater?
Hvilke ambitioner har de forskellige grupper/partier og enkelte Byrådsmedlemmer for deres periode. Hvad vil du gerne bidrage med og hvad håber du at have opnået når der er gået 4 år. Kan vi opnå fælles indsigt og platform?
- 19.00** **Middag**
- 20.30** **Opsamling og refleksion**
- 22.00** **Tak for i aften**

Fredag 21. januar

- 07.30** **Morgenmad**
- 08.30** **Byrådet og administrationen – det værdifulde samarbejde v/ Christine Brochdorf og Mikkel Solgaard Bojsen-Møller**
Hvordan bliver sagerne til og hvordan understøtter administrationen de politiske beslutninger.
Vi stiller skarpt på hvad forvaltningen må og skal, hvordan beslutningsgrundlag bliver til samt byrådets rolle som arbejdsgivere. Dialog i grupper om jeres oplevelser og forventninger til administrationens understøttelse og de første dagsordner.
- 11.30** **Frokost**
- 12.15** **Borgerdialog – nyt og eksisterende v/ Anne-Mette Scheibel, Resonans**
Hvad forstår vi ved borgerdialog, og hvad er Byrådets ambitioner?
- 15.00** **Tak for denne gang**

Punkt 2: Slides dag 1

Godt i gang med det nye Byråd



Torsdag 20. januar kl. 15.00 - fredag 21. januar kl. 15.00

KolleKolle, Frederiksborgvej 105, 3500 Værløse

**Egedal
Kommune**



Program

Torsdag 20. januar

- 15.00** **Velkomst og rammesætning**
v/ Vicky Holst Rasmussen
- 15.15** **Hvem er vi i det nye Byråd?**
- 16.00** **Intro til arbejdet i Byrådet i Egedal**
v/ Christine Brochdorf og Mikkel Solgaard Bojsen-Møller
- 17.30** **Politik fra ide til handling**
v/ Christine Brochdorf
- 19.00** **Middag**
- 20.30** **Opsamling og refleksion**
- 22.00** **Tak for i aften**



Hvem er vi i det nye Byråd

- Præsenter dig selv ud fra din medbragte "ting", der symboliserer, "hvem du er"
- Du har 2 minutter



Intro til arbejdet i Byrådet i Egedal

v/ Christine Brochdorf og Mikkel Solgaard Bojsen-Møller

Indhold

- En introduktion til de generelle rammer for kommunal politik
- Indblik i hvordan udvalgmøderne fungerer
- Indblik i hvordan byrådsmødet foregår og hvilke rettigheder og pligter, I har som byrådsmedlemmer
- Diskussion – hvordan synes I det gode byrådsmøde skal være?



Generelle rammer og grundlæggende principper for kommunalpolitik



- 1) Flertallet bestemmer
- 2) Beslutninger træffes i møder
- 3) Sager skal være ordentligt oplyst
- 4) Indstillingen skal være lovlig, faglig forsvarlig og beskrevet med økonomiske og andre væsentlige konsekvenser
- 5) Kommunalbestyrelsen fastlægger serviceniveauet for betjeningen af kommunalbestyrelsens medlemmer (ens for alle)

Rettigheder og pligter

Rettigheder

- Sagsindsigt
- Standsningsretten
- Initiativretten
- Ret til at få ordet mindst én gang
- Afvigende mening

Pligter

- Mødepligt
- Inhabilitet
- Tavshedspligt
- Reaktionspligt
- Borgmesterens anvisninger



Udvalgenes mødeafholdelse

Styrelsesloven foreskriver;

- at Byrådet ved brug af udvalgsstyre iht. Styrelsesvedtægten overlader beslutninger til udvalgene
- at udvalgene varetager den umiddelbare forvaltning af deres respektive fagområder, som angivet i Styrelsesvedtægten
- at administrationen udleder sin kompetence fra Byrådet



Udvalgenes mødeafholdelse

Styrelsesloven foreskriver;

- at udvalgsmedlemmer udøver deres virke i møder – dvs. beslutninger træffes af et flertal i møder
- at udvalgsmøder er lukkede, men dagsordener og protokoller er åbne, så offentligheden kan få indsigt



Styrelsesloven om udvalgsmøderne

Udvalgsformanden

- Ansvar for at der udarbejdes dagsorden
- Pligt til at meddele de oplysninger, udvalget forlanger
- Leder udvalgsmøderne og sikrer korrekt protokollering
- Kan på vegne af udvalget træffe afgørelser, som ikke tåler udsættelse

Alle medlemmer

- Tavshedspligt
- Mødepligt



Styrelsesloven om udvalgsmøderne

Rettigheder i forhold til udvalgsmøder

- Standsningsretten ift. udvalgsbeslutninger
- Ret til at angive afvigende mening i protokollen
- Udvalgsformanden skal meddele udvalget de oplysninger, som udvalget forlanger



At få en sag forelagt for udvalgene

- Enkelt-udvalgsmedlemmer kan ikke få forelagt sager for udvalgene (modsat medlemsforslag i Byrådet)
- Der er dog praksis for dialog og samarbejde i udvalgene – her kan der rejses forespørgsler om forelæggelse af sager
- Vigtigt at de forelagte sager behandles på baggrund af beslutningsgrundlaget
- Ved utilstrækkeligt beslutningsgrundlag kan I bestille yderligere notater eller sende sagen tilbage



Byrådets mødeafholdelse

- Senest 4 hverdage inden mødet fremsendes dagsorden (lørdage tæller her som hverdag, mens dagen for mødet ikke tæller med)
- Hvis et medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde har indgivet skriftlig anmodning om behandling af en sag, sætter borgmesteren efter forretningsordenen denne sag på dagsordenen for førstkommende møde (Initiativret)
- Er der truffet beslutning i en sag, kan sagen ikke bringes på dagsordenen igen



Byrådets mødeafholdelse



- Som hovedregel den sidste onsdag i måneden
- Inden byrådsmødet afholdes 'Byrådets time' fra 17-18, lukkede punkter behandles
- Starter kl. 18.00, hvor der er offentlig adgang
- Mødepligt til både byrådets time og byrådsmødet
- Borgerne har mulighed for at stille spørgsmål til byrådet, men ikke til konkrete dagsordenspunkter



Mødestart - Vedtagelse af dagsorden

Byrådsmødet indledes altid med godkendelse af dagsordenen

- Alle medlemmer har ret til at fremsætte ønske om ændring af dagsordenen og foreslå nye punkter til dagsordenen.
- Nye sager kan kun behandles, hvis
 - samtlige mødedeltagere er enige om det
 - det er åbenbart, at der umiddelbart kan tages stilling til sagen
 - sagen ikke tåler opsættelse
- Dagsordenspunkter kan fjernes fra dagsordenen, hvis et flertal ønsker det



Byrådets mødeafholdelse



Styrelsesloven foreskriver – rettigheder;

- Alle byrådsmedlemmer har ret til at få ordet mindst én gang til hvert dagsordenspunkt
- Hvis et medlem er uenig med mødeledelsen, kan spørgsmålet rejses på det efterfølgende byrådsmøde
- Et medlem kan under behandling af en given sag stille forslag om, at sagen belyses yderligere / henvises til fornyet udvalgsbehandling

Sædvane og skik

- Ingen må tale uden at rejse sig fra sin plads.
- Tiltaleformer – fulde navn



Byrådets mødeafholdelse

Styrelsesloven foreskriver – pligter;

- Borgmesteren forbereder, indkalder, leder byrådets møder, kan afgøre alle spørgsmål om procedurer og skal sikre, at møderne afvikles i god ro og orden
- Byrådsmedlemmerne skal efterleve borgmesterens anvisninger
- Borgmesteren giver medlemmerne ordet, kan gribe ind over for uacceptabel sprogbrug, henstille til at holde sig til dagsordenspunktet og kan fratage byrådsmedlemmer ordet
- Byrådet kan efter borgmesterens forslag nægte et medlem ordet, hvis medlemmet to gange har undladt at efterleve anvisningerne



Afstemning på byrådsmødet

- Vigtigt, at formuleringen af afstemningen er klar og tydelig - officialprincippet
- Borgmesteren formulerer de forslag, der skal tages stilling til
- Beslutningsdygtig når mindst halvdelen af Byrådet er til stede
- Der er mødepligt, men ikke stemmepligt. Alle byrådsmedlemmer er medansvarlig for lovligheden af de beslutninger, som Byrådet træffer, medmindre man aktivt stemmer imod en beslutning
- Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal

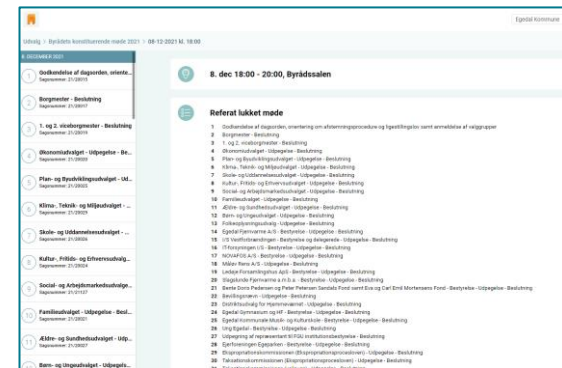


**Egedal
Kommune**



Beslutningsprotokollen

- Alle kommunalbestyrelsens beslutninger skal indføres i beslutningsprotokollen.
- Det skal fremgå, hvilke medlemmer der har stemt for, imod og undladt at stemme.
- Ethvert medlem har ret til at få sin afvigende mening kort tilført beslutningsprotokollen – fx "Jens Jensen (X) ønskede følgende mindretalsudtalelse: ..."
- Alle skal underskrive beslutningsprotokollen efter mødet



Dialog i grupper

Jeres ønsker og forventninger til "det gode byrådsmøde"



Spørgsmål:

Hvordan synes I, det gode byrådsmøde skal forløbe?

- Kodeks for opførsel
- Hvilken stemning skal møderne være præget af?
- Hvad er den gode tone?
- Praktisk såsom spising mm.



Politik fra ide til handling

v. Christine Brochdorf

**Egedal
Kommune**



Hvad er politik?

Omfordeling af goder – hvem får hvad og hvornår...

- Indretning af samfundet – politiske prioriteringer
- Hvad er "en sag" i en kommune?
 - en ide om at gøre noget nyt
 - et ønske om at ændre en tilstand
 - en ambition om at præstere bedre
 - en nødvendig prioritering ved ændrede forudsætninger



Hvordan får du din sag gennemført

- Find et flertal for sagen sammen med dine byrådskollegaer
- Uanset hvor meget du brænder for en sag, kan den kun blive til virkelighed, hvis du kan få 10 andre i Byrådet med på ideen
- Sagen bliver vedtaget på byrådsmøderne, men flertallet skabes inden
- Jo bredere flertal – desto bedre forankret og langvarigt bliver projektet



Det gode samarbejde i byrådet

Administrationen kan skabe og facilitere rammerne

Introprogram og drøftelser - fra de første udvalgsmøder i januar til strategiseminar i april

- Udvikling af politiske fokusområder el. lign.
- Hvad skal vi stå på i de kommende 4 år



Egedal
Kommune



Status på intern afbureaukratisering



Statsministeren har i nytårstalen annonceret forslag om afbureaukratisering

Afbureaukratisering i stabene siden 2019, hvor ledere blev inddraget for fjerne administrativt bøv

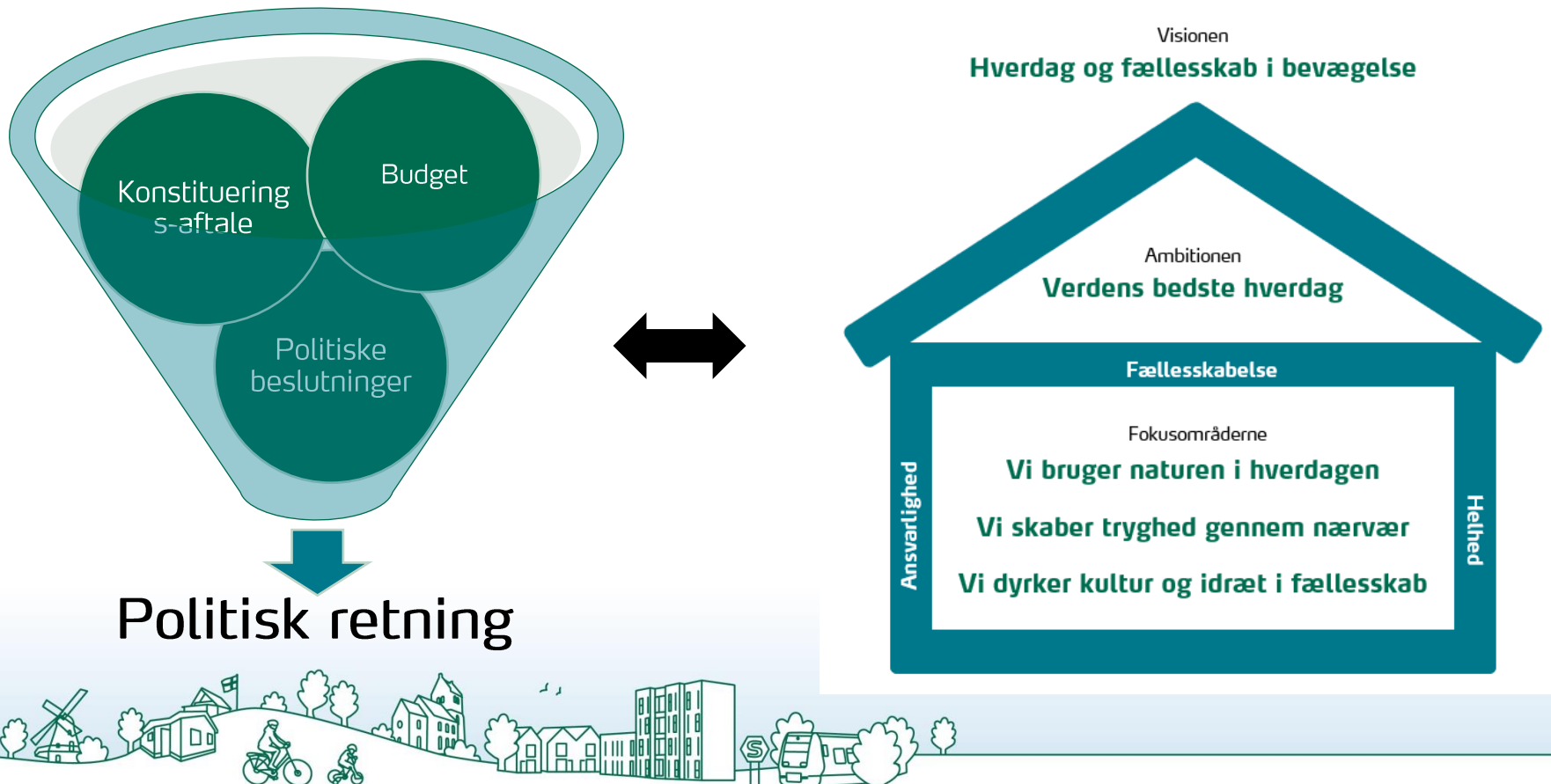
- Enklere regningsbetaling og ledelsestilsyn
- Registrering af fravær
- Bedre fraværsdata
- 'Dimsekontor'
- Nemmere systemoprettelse og on-boarding
- Bestilling af IT udstyr
- Målrettet GDPR, HR understøttelse og MED-retningslinjer

Og i H-MED siden 2020

- Afskaffer og forenkler regler og retningslinjer
- I de moderniserede dokumenter er 53 sider blevet til 24 sider (reduktion på 55%). Resten baserer sig på almindelig sund fornuft
- 'MED & Monopolet' til udfordringer, der ikke kan gribes af dialog på arbejdspladsen eller i retningslinjer

Sæt ord på den politisk retning

- Enkelthed – overskuelighed – klare budskaber - visualiseringer
- Tydelige visioner og ambitioner



Vejen til en fælles politiske platform



Dialog i grupper

Kan vi opnå en fælles politisk plan?

- Hvad tænker I om den politiske proces – kan I se jer selv og jeres mærkesager i den?
- Hvordan finder vi frem til de ambitioner Byrådet kan blive enige om?
- Hvilken form synes I den politiske "plan" skal have?



Middag

- Mad & drikke i restauranten
- Efterfølgende refleksion i biblioteket på 1. sal



Punkt 3: Slides dag 2

Bilag

En masse gode ideer til mere og bedre borgerdialog - reportage fra borgermøde 12. oktober 2021.pdf



Godmorgen

Byrådsseminar – dag 2

**Egedal
Kommune**



Program

Fredag 21. januar

07.30 Morgenmad

08.30 Byrådet og administrationen – det værdifulde samarbejde
v/ Christine Brochdorf og Mikkel Solgaard Bojsen-Møller

11.30 Frokost

12.15 Borgerdialog – nyt og eksisterende
v/ Anne-Mette Scheibel, Resonans

15.00 Tak for denne gang!



Byrådet og administrationen - det værdifulde samarbejde

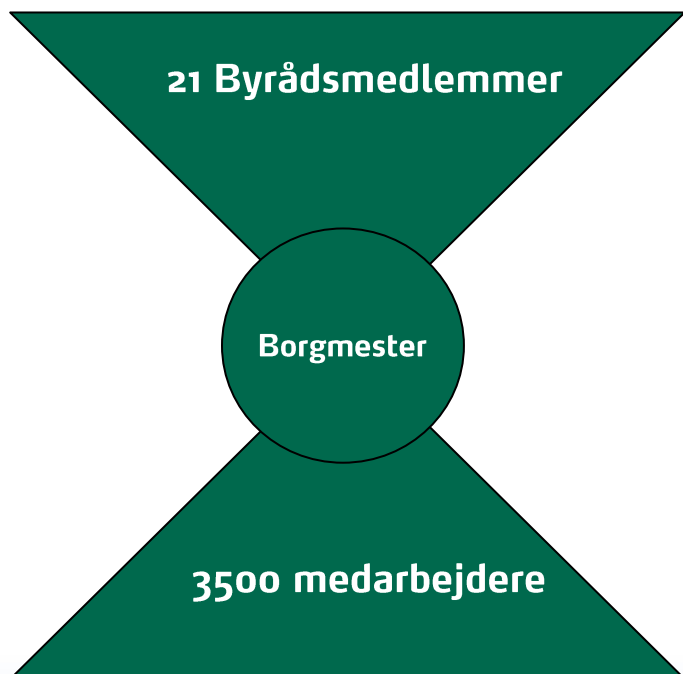
v. Christine Brochdorf og Mikkel Solgaard Bojsen-Møller

**Egedal
Kommune**



Ansvarer som politisk arbejdsgiver

Byrådet sætter retning for 3500 medarbejdere. Som byrådsmedlem er du en del af bestyrelsen for Egedal Kommune. Det forpligter – og vi er her for at hjælpe jer.



I er blevet valgt på forskellige holdninger, men får mandat til at træffe beslutninger for alle Egedals 44.000 borgere

Ud fra jeres politiske ståsted og de værdier, I er blevet valgt på, arbejder I for at skabe et flertal

Borgmesteren er bindeleddet mellem jer og de 3500 medarbejdere, som omsætter jeres beslutninger til hverdagens indsats.

Egedal
Kommune



Fra privatperson til politiker

- Vær bevidste om jeres offentlige ytringer på fx sociale medier, i avisen eller over køledisken i Netto - de har konsekvenser
- I repræsenterer kommunen og jeres 3500 kommunalansatte – husk dette i samtalen med borgerne
- I er vores bestyrelse og arbejdsgiver. Jeres ord og adfærd har betydning for, hvad vi gør – men vi arbejder efter beslutninger og det politiske flertal



De syv dyder – kodeks for administrationens rådgivning



Administrationens bistand

- Henvendelser vedr. ønsker om sager, analyser, særskilte møder og tiltag kan rettes til borgmesteren
- Afklaring om eksisterende forhold såsom antal institutioner, normeringer, sygefravær osv. kan rettes til direktører
- Alle ansatte er forpligtet til at efterleve politiske beslutninger
- Særlig proces omkring spørgsmål og svar i forbindelse med budgetforhandlinger
- Ved medlemsforslag sendes en begrundelse og problemstilling til borgmesteren. Administrationen hjælper med at sætte forslaget på dagsordenen
- Vi kan som administration ikke agere på politiske læserbreve



Kommunikation

- Vi bidrager til borgmester, udvalgsformænd og hele udvalg med fakta og input, når der kommunikeres på kommunens vegne fx ved taler, arrangementer, læserbreve el. kronikker
- Vi bidrager ikke til partipolitisk kommunikation
- Kommunens SoMe-kanaler benyttes til borgeroplysning, branding og reklame for arrangementer og tiltag i kommunen – ikke til politisk kommunikation. Vi opfordrer til, at den politiske dialog foregår andre steder



Besøg på arbejdspladsen

Vi er åbne overfor interesse i vores hverdag

- Vi arbejder alle for at skabe verdens bedste hverdag
- Vi viser gerne frem – fysisk og med historier – når det passer ind i hverdagen

Borgerne i centrum for vores arbejde

- Ønsker om besøg fra politikere og presse skal tilpasses hensynet til hverdagen
- Den enkelte arbejdsplads beslutter, om der er mulighed for at tage imod besøg
- Hensyntagen til brugere, opgaver eller medarbejdere

Aftaler om besøg

- Aftal mødedetaljer med direktør/ centerchef
- Aftal om pressen deltager
- Husk retningslinjer for fotos af borgerne og medarbejdere – fx samtykkeregler

Inden besøget skal den lokale ledelse

- orientere om besøget til borgere (fx forældre) og medarbejdere
- orientere nærmeste ledere og sende mail til Politikogledelse@egeko m.dk



Udvalgsevaluering 2021

Forvaltningen skal understøtte, at der skabes et rum til den politiske drøftelse

Vil gerne mere ud fra rådhuset og holde møder

Ønske om flere sociale aktiviteter

Fællesmøder mellem udvalgene er rigtig godt. Dog ønske om at de partier, der ikke er repræsenteret i udvalgene, får mulighed for at deltage

Store sager, der behandles i ét fagudvalg, kan med fordel have en åben drøftelse for hele BR inden fagudvalgets behandling

Evt. lave et åbent drøftelsespunkt/forbehandlingspunkt før der skrives en egentlig sagsfremstilling, så den hviler på de politiske tilkendegivelser

Flere sager kan med fordel lægges op til politisk beslutningstagen eller gives valgmuligheder

Dialogmøder og borgermøder bør holdes ifm. fagudvalgsmøder

Der skal afsættes mere tid til de politiske drøftelser på fællesmøderne



Gruppedialog

- Hvad tænker I om rollen som byrådspolitiker og arbejdsgiver for 3500 medarbejdere?
- Hvordan kan vi skabe gode rammer for en politisk drøftelse af et emne tidligere i processen?
- Hvordan kan administrationen understøtte Byrådet og udvalgene på en god måde?



Frokost til 12.30



Borgerdialog



Program

- 1. Velkomst og rammesætning af byrådets fokus på borgerinvolvering**
v. kommunaldirektør Christine Brochdorf
- 2. Inspirationsoplæg og dialog med byrådet undervejs v. partner Anne-Mette Scheibel, Resonans**
- 3. Gruppedrøftelser**
- 4. Opsamling i plenum med input fra hver gruppe**
- 5. Hvordan arbejder vi videre?**



Borgerdialog



Senior

- Bruger-pårørendegrupper
- Seniorråd



Erhverv

- Dialogmøder med Egedals erhvervsforening og ejendomsmæglere
- Løbende møder med erhvervslivet
- Virksomhedsbesøg



Borgere med særlige behov

- Brugerråd og pårørenderåd i væresteder, aktivitets- og botilbud
- Handicapråd
- Udsatteråd
- Netværksmøder med udsatte borgere



Unge

- Ung Egedals løbende dialog med de unge
- Netværksmøder med familierne
- Ungenetværk



Skole

- Forældreråd
- Fælles elevråd
- Elevråd
- Skolebestyrelser
- Kontaktforældre



Fritid

- Folkeoplysningsudvalget
- Lokalefordelingsmøder



Kultur

- Kunstråd som 17.4 udvalg
- Lokalthistorisk forening
- Udviklingsfællesskabet for Stenløse Kulturhus
- Arkiv- og Museumsudvalget



Egedalborgere



Natur og miljø

- Grønt råd
- Naturpark Mølleåens venner



By og bolig

- Lokalplaner og helhedsplaner
- Planstrategier
- Dialog med landsbyråd



Dagtilbud

- Områdebestyrelser
- Lokale brugerbestyrelser



**Egedal
Kommune**

Egedal Kommune

Byrådsopstart om borgerinvolvering

Fredag d. 21. januar 2022

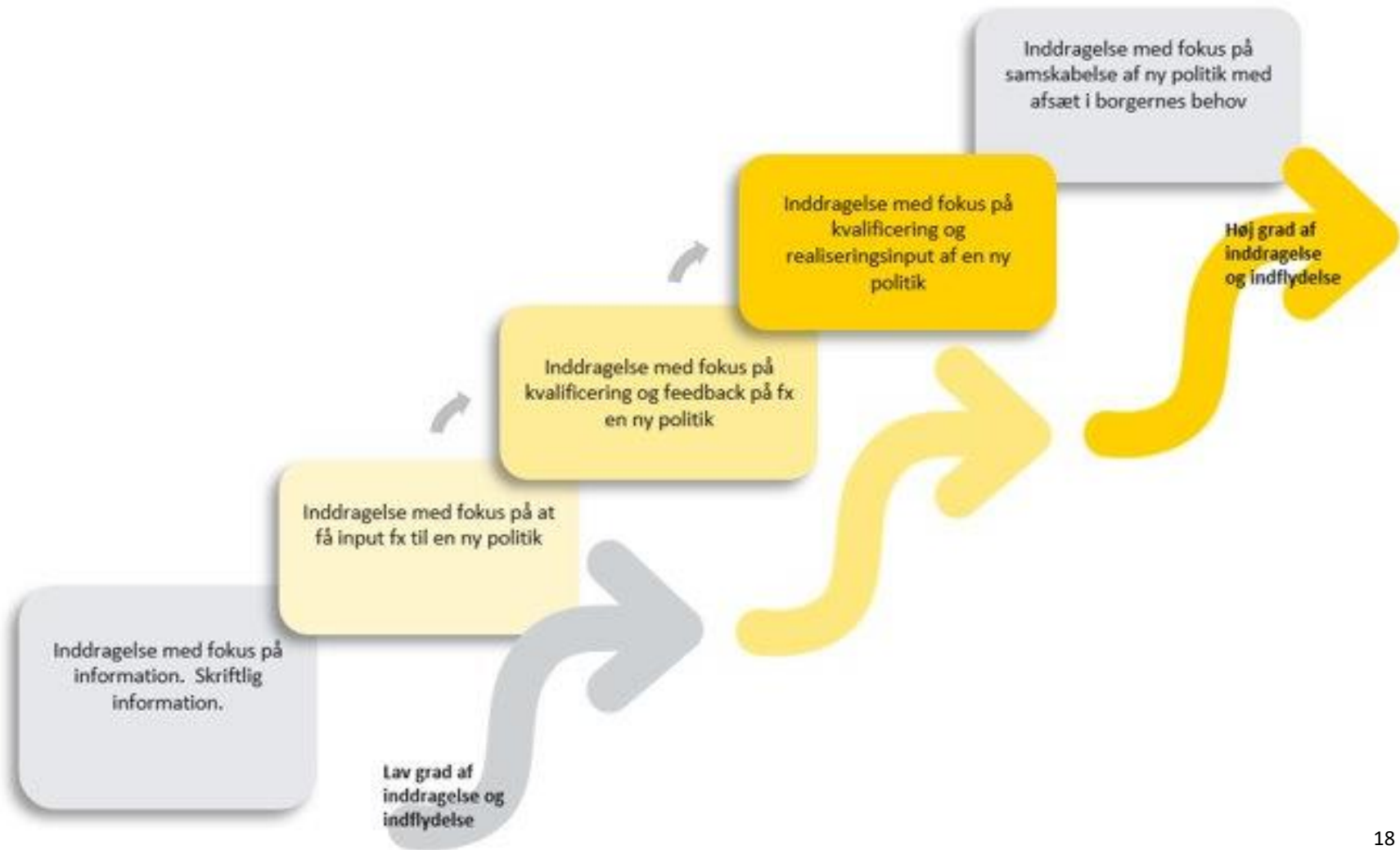
v. partner Anne-Mette Scheibel, Resonans

4 centrale potentialer og dilemmaer i borgerinvolvering

- Den brede borgerinvolvering og fokus på helhedssyn
- Brugerinvolvering og fokus på velfærdsudviklingen og brugertilfredshed
- Involvering af udsatte grupper
- Involvering af unge



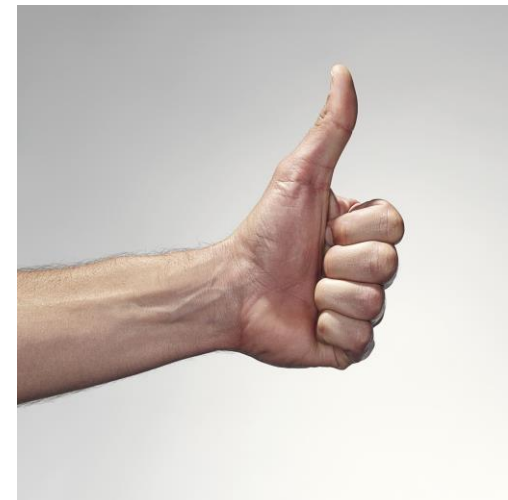
Inddragelsestrappe

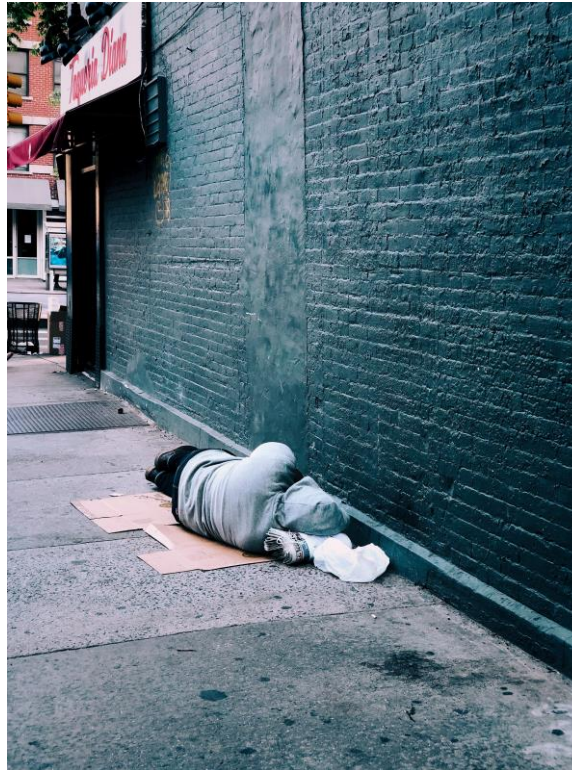


Den brede borgerinvolvering og fokus på helhedssyn



Brugerinvolvering og fokus på velfærdsudviklingen og brugertilfredshed





Involvering af udsatte grupper



Involvering af unge



Balance i borgerinvolvering

Hvilke balancer er i spil?

Borgere har lav grad af mulighed for at præge løsningen



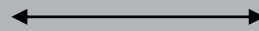
Borgere har høj grad af mulighed for at præge løsningen

Få borgere involveret



Mange borgere involveret

Lav grad af løbende transparens i processen



Høj grad af løbende transparens i processen



Introduktion til gruppeproces

Gruppe 1: De brede løsninger

Gruppe 2: Den nære hverdag og brugerinvolvering i velfærdsydelserne

Gruppe 3: Samskabelse og involvering af udsatte

Gruppe 4: Samskabelse og involvering af unge



Hvilke muligheder skaber borgerinvolveringen i forhold til jeres tema?



Hvordan ønsker I som politikere at være involverede?



Hvilke opmærksomhedspunkter har I?



De næste skridt...



Vi ønsker som byråd, at samarbejdet med borgerne bliver præget af....

Hvordan arbejder vi videre?

- Hvad kan vi gøre i morgen?
- Hvad kan vi gøre snart?
- Hvad kan vi tage med videre i §17, stk. 4-udvalg?



Opsamling og tak for i dag!

