

REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget (2022-2025) d. 30-09-2025

Mødedato Tirsdag d. 30. september 2025 kl. 14:00

Mødested Møderum M1.8

Mødedeltagere Birgitte Neergaard-Kofod, Lars Winther, Morten Lyager, Ulrik John
Nielsen, Ole B. Hovøre, Søren Trier Høisgaard, Tina Wils Christensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Serviceaftale 2025 for Hjælpe-middeldepotet I/S - orientering.....	4
Årsregnskab 2024 for Hjælpe-middeldepotet I/S - orientering.....	5
Status på arbejdet med elementer i ældre-reform september 2025 - orientering.....	7
Status på arbejdet for at sikre kvalificeret arbejdskraft til de yngste og de ældste - orientering.....	9
Orienteringspunkter.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Kompetence til afgørelse

Ældre- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 30-09-2025

Godkendt.

Punkt 2: Serviceaftale 2025 for Hjælpemiddeldepotet I/S - orientering

25/17220

Beslutningstema

Der orienteres om serviceaftale 2025 for Hjælpemiddeldepotet I/S.

Kompetence til afgørelse

Ældre- og Sundhedsudvalget – Økonomiudvalget – Byrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hjælpemiddeldepotets bestyrelse har godkendt en uændret serviceaftale for 2025 mellem Hjælpemiddeldepotet og kommunerne.

Serviceaftalen uddyber de gældende vedtægter vedrørende håndtering af hjælpemidler i Egedal og Frederikssund kommuner.

Formålet med aftalen er at sikre, at forventningerne er afstemt mellem kommunerne og Hjælpemiddeldepotet. Aftalen sætter rammerne for, hvordan Hjælpemiddeldepotet, som enerekvirent af hjælpemidler, imødekommer kommunernes forventninger og behov, sikrer effektiv drift og økonomisk optimalt indkøb af hjælpemidler.

Serviceaftalen er en dynamisk aftale, og den skal årligt revideres og videreudvikles i tråd med udviklingen i den kommunale opgaveløsning. Ved ændringer i Serviceaftalen skal bestyrelsen fremlægge ændringerne i de relevante fagudvalg i begge kommuner.

Myndighedsafdelingerne i Egedal og Frederikssund kommuner har, sammen med Hjælpemiddeldepotet, gennemgået serviceaftalen med henblik på eventuelle ændringer. Vurderingen er, at serviceaftalen effektivt understøtter behovet for samarbejde om hjælpemidler i borgerforløb i kommunerne. Derfor er der, ved den årlige gennemgang, ikke foreslået ændringer til aftalen.

Ny serviceaftale for 2025 er vedlagt som bilag.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerdialog

Ikke relevant.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Serviceaftale 2025

Punkt 3: Årsregnskab 2024 for Hjælpemiddeldepotet I/S - orientering

25/17219

Beslutningstema

Der orienteres om Egedal og Frederikssund Kommuner Hjælpemiddeldepotet I/S' årsregnskab 2024.

Kompetence til afgørelse

Eldre- og Sundhedsudvalget – Økonomiudvalget – Byrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hjælpemiddeldepotet I/S er et fælleskommunalt selskab stiftet i henhold til Styrelseslovens § 60. Selskabets ejere består af Egedal Kommune og Frederikssund Kommune.

Selskabets økonomiske forvaltning tager afsæt i både aktivitetsbaseret afregning (fordelingsnøgle) og forholdsmæssig afregning mellem de to kommuner.

Den økonomiske styring af selskabet baserer sig på en kombination af aktivitetsbaseret og forholdsmæssig afregning:

- Faste udgifter, standardhjælpemidler og reparationer afregnes efter aktivitetsniveau (fordelingsnøgle) baseret på den enkelte kommunes andel af det samlede antal håndteringer.
- Ikke-standardiserede hjælpemidler afregnes forholdsmæssigt mellem kommunerne.

I 2024 udgjorde fordelingsnøglen:

- Frederikssund Kommune; 60,1%
- Egedal Kommune; 39,9%

Årsregnskab 2024

Årsregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med gældende regler for kommunal budget- og regnskabspraksis, og det giver et retvisende billede af selskabets økonomi pr. 31. december 2024.

Selskabet har i 2024 håndteret 8% flere opgaver end i 2023. Dette er i tråd med den generelle aktivitetsstigning på 5-8% årligt med undtagelse af 2022, hvor stigningen var 30%.

Det samlede driftsbudget for 2024 udgjorde 23.017.000 kr. fordelt således:

- Egedal Kommune; 9.512.136 kr.
- Frederikssund Kommune; 13.504.864 kr.

Regnskabet viser et samlet driftsresultat på 23.107.493 kr., hvilket medfører et mindre merforbrug på 90.493 kr. i forhold til budgettet.

Merforbruget skyldes primært øgede variable udgifter til ikke-standardiserede hjælpemidler, mens de faste udgifter har ligget under det budgetterede niveau.

Afregning mellem kommunerne

På baggrund af fordelingsnøglen fordeles resultatet som følger:

- Frederikssund Kommune; skal indbetale yderligere 43.369 kr. til Hjælpemiddeldepotet I/S (jf. note 6 i årsregnskabet). Det beregnede beløb var 44.772 kr., men da der ved afregningen for 2023 blev indbetalt 1.403 kr. for meget, korrigeres beløbet til 43.369 kr.

- Egedal Kommune; skal have 48.040 kr. tilbage fra Hjælpemiddeldepotet I/S (jf. note 9 i årsregnskabet).

Årsregnskab 2024 og Revisionsprotokollat til årsregnskab 2024 er vedhæftet dagsordenspunktet som bilag.

Konsekvenser for budgettet

Der føres 48.040 kr. tilbage til Egedal Kommune på Den Sundhedsfaglige Myndigheds ramme i 2025.

Borgerdialog

Ikke relevant.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Årsregnskab 2024 - Hjælpemiddeldepotet I/S

Protokollat 2024 - Hjælpemiddeldepotet I/S

Punkt 4: Status på arbejdet med elementer i ældrereform september 2025 - orientering

24/1581

Beslutningstema

Der orienteres om status på arbejdet med implementering af Ældrereformens centrale elementer.

Kompetence til afgørelse

Ældre- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ældrereformen frisætter ældreområdet og ændrer måden, ældrepleje ledes, leveres, dokumenteres og kontrolleres på. Reformens kerne består af tre love: ældreloven, lov om lokalplejehjem og lov om ældretilsyn. Alle er trådt i kraft, og ældreloven skal være fuldt implementeret senest 1. juli 2027.

Reformen bygger på tre værdier:

- Selvbestemmelse.
- Tillid til medarbejdere og ledelse.
- Samarbejde med pårørende og civilsamfund.

Et centralt element er helhedspleje, som skal være:

1. Helhedsorienteret og tage udgangspunkt i borgerens livssituation.
2. Tværfaglig.
3. Sammenhængende og fleksibel med få medarbejdere i hjemmet.
4. Præget af borgerens selvbestemmelse.

Indsatserne på sundheds- og omsorgsområdet i Egedal Kommune bygger allerede i høj grad på de nævnte værdier og tilgange. Ældrereformen og de politisk prioriterede midler, der er afsat fra budget 2025, har dog givet anledning til og mulighed for en række nye initiativer.

Fortsat udvikling af de faste tværfaglige teams

Siden april 2024 har alle fire hjemme- og sygeplejegrupper arbejdet i faste, tværfaglige teams. Det primære fokus har i første omgang været at styrke det interne samarbejde og sikre, at de forskellige fagligheder samarbejder tæt og koordineret omkring den enkelte borger.

Samtidig er alle borgere nu visiteret til en fleksibel ugepakke for personlig pleje. Det giver de enkelte teams langt bedre mulighed for, i tæt dialog med borgeren, selv at tilpasse hjælpen efter behov, uden at en visitator nødvendigvis skal involveres.

Med Ældrereformen er der krav om, at denne fleksible tilgang udvides til også at omfatte praktisk hjælp og genoptræning. Derfor har administrationen udviklet en ny model for helhedspleje, baseret på få, sammenhængende og rummelige pleje- og omsorgsforløb. Modellen blev politisk godkendt i juni 2025, og er nu under implementering.

Aktuelt afprøves muligheden for, at de faste tværfaglige teams i højere grad arbejder selvstyrende og selvtilrettelæggende. Formålet er at styrke den faglige kontinuitet og samtidig reducere antallet af medarbejdere i borgerens hjem.

Den nye måde at arbejde på har generelt skabt et stort behov for, og fokus på, kompetenceudvikling blandt medarbejderne i hjemme- og sygeplejen og dette arbejde fortsætter. Målet er at understøtte fokus på borgerens ønsker og behov, så borgernes selvbestemmelse øges.

Styrket faglig ledelse på hele området

Den øgede grad af selvledelse og frisættelse på ældreområdet stiller også nye krav til ledelsen. Det kræver en ledelsesstil, der i højere grad er coachende og faciliterende, med fokus på nærværende og fagligt understøttende ledelse tæt på praksis.

I både 2024 og 2025 har der været et markant fokus på kompetenceudvikling af ledere på ældre- og sundhedsområdet – en indsats, der fortsætter i de kommende år som en central del af implementeringen af Ældrereformen.

Ældrereformen på plejecentrene

Ældrereformen har også fokus på beboerne på plejecentrene. Uanset om man bor i eget hjem eller på et af kommunens plejecentre, stiller ældrereformen krav om en helhedsorienteret indsats, der tager udgangspunkt i den ældres samlede livssituation og trivsel.

Med budgetaftalen for 2025 er det blevet muligt at styrke terapeutkompetencerne på plejehjemmene for at fremme beboernes træning og aktiviteter og dermed styrke både deres fysiske og sociale trivsel. En mere struktureret indsats medvirker til at sikre, at beboernes mangfoldige, individuelle og skiftende behov bliver bedre imødekommet.

Gode oplevelser omkring mad og måltider kan skabe glæde, fællesskab og en følelse af hjemlighed, hvilket er afgørende for beboernes samlede livskvalitet og trivsel. Som følge af budgetaftalen for 2025 er alle fire plejehjem i gang med et praksisnært kompetenceudviklingsforløb for alle medarbejderne (dag og aften). Fokus er at styrke medarbejdernes kompetence til at skabe måltidssituationer præget af nærvær, fællesskab og hygge for og med beboerne. Der vil også blive arbejdet med, hvordan medarbejderne kan hjælpe beboerne til at deltage i tilberedning og anretning af maden.

Med Ældrereformen er der desuden åbnet mulighed for, at kommunerne kan etablere lokalplejehjem. I den sammenhæng har Egedal Kommune, sammen med syv andre kommuner, modtaget tilskud fra Social- og Boligstyrelsens pulje til etablering af lokalplejehjem. Administrationen har efterfølgende udarbejdet en procesplan for beslutning og etablering af lokalplejehjem, som blev fremlagt for byrådet den 24. september.

Styrket samarbejde med civilsamfund

Ældrereformen lægger op til styrket samarbejde med civilsamfundet og budget 2025 prioriterede aktiviteter på plejehjemmene i samarbejde med lokale borgere, skoler og dagtilbud.

Målet er at styrke forbindelsen mellem plejehjem og lokale borgere samt institutioner som skoler og dagtilbud, så civilsamfundet bliver en endnu vigtigere del af organiseringen og faciliteringen af aktiviteter på plejehjemmene. Blandt andet er der indgået en aftale med mellemtrinnet på Boesagerskolen og Plejecenter Porsebakken om forskellige fællesaktiviteter over de næste 3 år. Ligeledes er der en aftale om at styrke samarbejdet med Børnehuset Mariehønen.

Denne indsats er tæt knyttet til projektet ”Sammen om livsglæde og nærvær”, som Egedal Kommune har modtaget midler til fra Social- og Boligstyrelsen. Projektet, har blandt andet til formål at styrke medarbejdernes evne til at afdække de enkelte plejehjemsbeboeres ønsker og behov. Pr. 1. august 2025 er der ansat en medarbejder, som skal arbejde med indsatser for at styrke samarbejdet med civilsamfundet på plejehjemmene og samtidig lede projektet. Administrationen vil inden sommer 2026 give en status på dette arbejde.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerdialog

Sagen er sendt til orientering i Seniorrådet.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning.

Punkt 5: Status på arbejdet for at sikre kvalificeret arbejdskraft til de yngste og de ældste - orientering

24/5951

Beslutningstema

Der gives en orientering om status og de næste skridt i arbejdet med at sikre kvalificeret arbejdskraft til Egedals daginstitutioner og ældrepleje.

Kompetence til afgørelse

Ældre- og Sundhedsudvalget / Familieudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen har i de seneste år arbejdet målrettet på at finde indsatser, der øger muligheden for at tiltrække kvalificerede kandidater og tilknytte både elever, studerende i praktik og medarbejdere, så de vælger at blive og arbejde i Egedals ældrepleje og daginstitutioner. Det er dog fortsat svært at rekruttere nok kvalificeret arbejdskraft i særligt ældreplejen, hvor antallet af uddannet SoSupersonale ikke svarer til behovet. Og prognoserne viser, at behovet for arbejdskraft på ældreområdet vil stige yderligere de kommende år. I en fremskrivning i forhold til 2024 vurderes det, at Egedal får behov for yderligere 72 årsværk i hjemmeplejen i 2034. Ligeledes er det en udfordring i daginstitutionerne, hvor det er svært at rekruttere pædagogisk uddannet personale nok. Her viser en fremskrivning fra 2024, at Egedal får brug for yderligere 52 årsværk i 2034.

I denne orientering gennemgås de indsatser, der for nuværende er fokus på.

Nedbringe sygefravær

På dagtilbudsområdet har været fokus på, at alle kender til retningslinjerne for sygefravær, og at lederne følger dem. At der er viden om sygefravær, og at der følges op på data igennem hele ledelseskæden samt at have drøftelser om arbejdsmiljø, fællesskab og kollegaskab i personalegrupperne.

Sygefravær i ældreplejen er højt, og der har været arbejdet intensivt med fraværssamtaler mv. gennem nogle år. Der er nu etableret en digital understøttelse til lederne, så det bliver lettere at administrere og dokumentere hele sygefraværsindsatsen. Dialog i ledelseskæden og resultater af ALT-undersøgelsen peger desuden på, at der er brug for redskaber til at arbejde med arbejdsmiljø og kultur i enhederne.

I Budgetaftalen for 2026 er der omprioriteret ressourcer til at styrke indsatserne for bl.a. at nedbringe sygefraværet.

Medarbejdere op i tid

I samarbejde med KL og Forhandlingsfællesskabet deltager 16 arbejdspladser i et forløb med at motivere medarbejdere på deltid til at gå 'op i tid'. Udgangspunktet er, at medarbejdere og ledere i de enkelte enheder selv definerer prøvehandlinger for at finde gode måder, hvor medarbejderne kan gå op i tid. Forløbet startede i april og slutter i oktober 2025. Der er en positiv stemning hos alle parter, og 52 medarbejdere har indgået midlertidige aftaler i forbindelse med prøvehandlingerne – det er samlet set blevet til 124,5 timer ekstra om ugen i den tid, prøvehandlingerne står på, svarende til 3,5 fuldtidsstillinger.

Styrket praktik for pædagogstuderende

Der er generelt et faldende antal pædagogstuderende i hovedstadsområdet, og derfor er der igangsat en ekstra indsats for at være attraktive som praktiksted. Med udgangspunkt i vores dagtilbud er der arbejdet på at give hele praktikforløbet et kvalitetsløft. De studerende får en god start på fælles informationsmøder, hvor Egedal sammen med Københavns Professionshøjskole klæder studerende og vejledere på til at udarbejde en plan for deres praktikperiode, og hvor de får indblik i, hvad der fagligt er i fokus i Egedal – fx børnesyn, metoder mv.

Der er desuden etableret et netværk for de studerende, hvor de får faglig sparring og skaber et socialt fællesskab samt et trygt læringsrum. Desuden sættes der ekstra fokus på, at vejledere og praktiksteder er klædt godt på, bl.a. ved et netværk for vejlederne, at de studerende har en kontaktperson, og at der er trin-for-trin guides til alt det praktiske ifm. praktikperioden. De foreløbige tilbagemeldinger er, at de studerende er meget tilfredse med deres praktikforløb, og anbefaler andre studerende om at søge Egedal som praktiksted.

Øget brug af velfærdsteknologi i ældreplejen

Velfærdsteknologi kan give medarbejderne mulighed for at bruge deres tid og kvalifikationer på det, der giver mest værdi hos borgerne og samtidig være med til at øge livskvaliteten hos nogle borgere. Der arbejdes løbende på at øge brugen af skærmBesøg, dosispakket medicin fra apoteket og brug af hjælpemidler, der kan understøtte i arbejdsprocesser f.eks. vende- og lejrings teknologier.

Kommende indsats

Idet der generelt er færre medarbejdere at rekruttere, arbejder de fleste kommuner på nye måder at tiltrække kandidater. Det kan både ske gennem god og målrettet kommunikation om ledige stillinger, og om hvor attraktive vores arbejdspladser er. Det kan også være relevant at finde nye måder at gå i dialog med interesserede kandidater. Derfor er næste indsats at afprøve forskellige alternativer til den klassiske skriftlige ansøgning med ansøgningsfrist og samtaler. I samarbejde med ledere og medarbejdere afprøves gode ideer, for at se om det kan øge antallet af ansøgere og give flere ansættelser. Dette gøres i en form for pilotprojekter, hvor en institution eller hjemmesygeplejegruppe har energien til at afprøve nye ideer.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerdialog

Sagen er sendt til orientering i Seniorrådet.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning.

Punkt 6: Orienteringspunkter

Beslutningstema

Orientering til Ældre- og Sundhedsudvalget.

Kompetence til afgørelse

Ældre- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Administration og formand orienterer udvalget om følgende:

- Brugertilfredshedsundersøgelse på hjemmeplejeområdet.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 30-09-2025

Taget til efterretning.