

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget (2022-2025) d. 08-03-2022**

**Mødedato**           Tirsdag d. 08. marts 2022 kl. 18:30

**Mødested**           Jobbroen,

**Mødedeltagere**    Tine Vesterby Sørensen, Christine Brochdorf, Søren Trier  
Høisgaard, Rikke Mortensen, Anders Bo Larsen, Bettina Zarp, Helle  
Bovien, Henriette Thirup-Bielefeldt

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rundvisning på Jobbroen - orientering.....	4
Ændring af sagsbehandlingsfrister i Jobcenter Egedal - beslutning.....	5
Status på den Kommunale Ungeindsats (KUI) - orientering.....	6
Sammenhængende indsatser i Egedal Kommune - orientering.....	8
Beskæftigelsesplan 2022 - orientering.....	10
Etablering af træningsbane for borgere med interesse for SOSU-arbejde - orientering.....	12
Orienteringspunkter.....	13

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Beslutningstema**

Godkendelse af dagsorden.

## **Kompetence til afgørelse**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 08-03-2022**

Godkendt.

## **Punkt 2: Rundvisning på Jobbroen - orientering**

22/1790

### **Beslutningstema**

På baggrund af en fremtidig rundvisning af udvalget på Jobbroen, orienteres der herom.

### **Kompetence til afgørelse**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at punktet tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Jobbroen er et beskæftigelsesprojekt for borgerne i Egedal Kommune, hvor de, som har brug for en rolig indkørsel til arbejdsmarkedet, har mulighed for at tilvænne sig de mere faste rammer, der forekommer på en arbejdsplads. Samtidig varetager Jobbroen også en del af integrationsindsatsen, i Egedal Kommune, samt andre relevante opgaver på beskæftigelsesområdet.

### **Konsekvenser for budgettet**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 08-03-2022**

Taget til efterretning.

# Punkt 3: Ændring af sagsbehandlingsfrister i Jobcenter Egedal - beslutning

22/1445

## Beslutningstema

På baggrund af erfaringer med behandlingen af ansøgninger om kontante ydelser, skal det besluttes om sagsbehandlingsfristerne på ydelsesområdet skal ændres.

## Kompetence til afgørelse

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget – Økonomiudvalget – Byrådet.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at de reviderede sagsbehandlingsfrister for kontante ydelser godkendes.

## Sagsfremstilling

Kommunen skal, iht. retssikkerhedsloven § 3 stk. 2, fastsætte en frist for, hvor lang tid der må gå, inden der skal være truffet en afgørelse i en social sag, hvor en borger har søgt om hjælp.

Der er i loven ikke givet anvisninger på, hvor korte eller hvor lange fristerne må være.

Det er kommunalbestyrelsernes opgave at fastsætte fristerne ud fra, hvordan kommunens samlede ressourcer bedst anvendes.

En række forsørgelsesydelse har, på nuværende tidspunkt, en frist for behandling på 3 arbejdsdage. Det fremgår ligeledes, at denne frist løber fra ansøgningen er modtaget.

I 2020 overgik Egedal Kommune til digitale ansøgninger på området for forsørgelsesydelse. Efterfølgende erfaringer med ansøgningsprocessen og de tilhørende tidsfrister har vist, at det i praksis ikke er muligt at overholde de nuværende tidsfrister. Hvis en tidsfrist ikke kan overholdes, skal borgeren orienteres skriftligt om dette.

For ikke at stille borgerne en tidsfrist i udsigt, som vi ikke leve op til, indstiller administrationen derfor til at fristerne for sagsbehandlingen forlænges til 7 arbejdsdage på følgende områder:

- afgørelse om kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse,
- afgørelse om kontanthjælp til personer der ikke har optjent ret til folkepension,
- afgørelse om ressourceforløbsydelse,
- afgørelse om ledighedsydelse,
- afgørelse om revalideringsydelse,
- afgørelse om behovsbestemt ydelse eks. enlige forsørgere mellem to uddannelsesforløb,
- afgørelse om kontanthjælp til visse persongrupper.

Det understreges at den foreslåede ændring ikke i praksis vil medføre en længere sagsbehandlingstid for borgerne, da opgaven fortsat prioriteres og behandles hurtigst muligt, så borgerne får udbetalt deres ydelse til tiden.

Sammenlignelige kommuner har typisk en sagsbehandlingstid, på tilsvarende opgaver, på 7-21 arbejdsdage. Egedal Kommune vil således også fortsat være førende på området.

## Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 08-03-2022

Anbefalet.

## Punkt 4: Status på den Kommunale Ungeindsats (KUI) - orientering

22/233

### Beslutningstema

Der gives en orientering om arbejdet med den Kommunale Ungeindsats (KUI).

### Kompetence til afgørelse

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget / Skole- og Uddannelsesudvalget.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om den Kommunale Ungeindsats tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

I 2019 gennemførtes reformen, Fra folkeskole til faglært. Med reformen skulle alle kommuner etablere en kommunal ungeindsats, som vejleder om valg af ungdomsuddannelse, samt en række nye opgaver, som eksempelvis koordination af tværgående indsats og etablering af kontaktpersonsordning, i Egedal en ungeguide. I Egedal er den kommunale ungeindsats organiseret hos Ung Egedal.

Formålet med den kommunale unge-indsats er, at flest muligt unge gennemfører en ungdomsuddannelse og opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. I alt er der potentielt ca. 6.700 unge om året som kan få hjælp fra kommunen af ungeindsatsen, hvoraf ca. 2.000 går i grundskolens 7. kl. – 10. kl. I grundskolen modtager de kollektiv vejledning, dog skal elever, som erklæres ikke uddannelsesparate have individuel vejledning.

De koordinerede og sammenhængende indsats på tværs

Der er hvert år mellem 70-160 unge, som har tværgående indsats i flere centre, eksempelvis særlig støtte i skolen og støtte fra social- og/eller arbejdsmarkedsområdet. Indsatsene er koordinerede og sammenhængende, på tværs af forvaltningens områder, og gør at én ungeguide kan fungere, som den unges indgang til kommunen.

I Egedal Kommune fungerer den unges vejleder som ungeguide. Den unge kender i forvejen vejlederen fra sin skole, og vejlederen følger den unge indtil forankring i uddannelse eller beskæftigelse. Ungeguiderne inddrager herudover Ung Egedals øvrige tilbud, hvor det giver mening i forhold til den enkelte unge. Det kan være at den unge hjælpes til at deltage i hold i fritidsundervisningen, EmpowR hos Girtalk, ungdomsbrandkorpset, sommeraktiviteter eller Coop Crew, der forbereder og træner til fritidsjob.

I Egedal er målgruppen unge fra 8. klasse til og med 24 år, som ikke er i gang med/har gennemført en ungdomsuddannelse, eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

### Status

Det forhenværende udvalg blev løbende orienteret om KUI. Sidste orientering var med data fra august 2021, og siden er i alt 36 unge kommet videre i uddannelse eller i beskæftigelse.

Af de 36 er 22 unge stoppet helt i KUI, da de er forankret i uddannelse, i beskæftigelse eller indsats i 1plan, som skal sikre udredning, udarbejdelse af netop én plan og iværksættelse af indsats på tværs af områderne.

Status for de unge, der er i KUI per januar 2022 fremgår af tabel 1:

Tabel 1. Status og udvikling indsats – 2021

Indsats	Januar 2021	Januar 2022
Unge der understøttes i hjemmet	1	3
Unge på efterskole	6	6
Unge i FGU	21	18
Unge i folkeskole	34	38
Unge ledige	10	16

Unge under praktik i ungevejledningen	1	1
Unge på private uddannelser	1	0
Unge der er sygemeldte	9	4
Unge uden aktuel aktivitet	5	1
I alt	88	87

#### Opsamling

I perioden fra januar 2021 til januar 2022 ses samlet et lille fald på 1 ung i en indsats i KUI dvs. fra 88 unge til 87 unge.

Der ses en stigning på fire unge i KUI, som går i folkeskolen, og dermed er elever, der af skolen vurderes ikke at være parate til uddannelse, og derfor får en skole- og vejledningsmæssig indsats samtidigt med en social indsats.

Ligeledes ses en stigning i unge som er ledige på i alt 6 unge og en stigning i unge som understøttes i hjemmet fra 1 ung til 3 unge.

Modsat ses et fald i antal unge der er sygemeldte og er en del af KUI, hvor det var 9 unge i 2021, og 4 unge i 2022. Derudover ses et fald i antal unge i FGU samt et fald i antal unge uden aktuel aktivitet. De enkelte unge, som midlertidigt er uden aktuel aktivitet, dækker over at de unge midlertidigt er mellem eksempelvis skoletilbud.

#### **Konsekvenser for budgettet**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 08-03-2022**

Taget til efterretning.

# Punkt 5: Sammenhængende indsats i Egedal Kommune - orientering

22/1447

## Beslutningstema

Der orienteres om arbejdet med den kommunale ungeindsats (KUI), og 1Plan, med udgangspunkt i sammenhængende indsats.

## Kompetence til afgørelse

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om sammenhængende borgerforløb, den kommunale ungeindsats og 1Plan tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Kommunal Ungeindsats

I 2019 blev reformen 'Fra folkeskole til faglært' gennemført. Med reformen skulle alle kommuner etablere en kommunal ungeindsats. Ungeindsatsen vejleder om valg af ungdomsuddannelse samt varetager en koordination af tværgående indsats og etablering af kontaktpersonsordning - i Egedal Kommune benævnt ungeguide.

Den kommunale ungeindsats er organiseret hos Ung Egedal. Formålet med den kommunale ungeindsats er, at sikre én sammenhængende ungeindsats på tværs af socialområdet, uddannelsesområdet og beskæftigelsesindsatsen, som støtter de unge i at komme godt videre. Det kan eksempelvis være at den unge hjælpes til at deltage i hold i fritidsundervisningen, EmpowR hos Girltalk, ungdomsbrandkorpsen, sommeraktiviteter eller Coop Crew, der forbereder og træner til fritidsjob.

I alt varetager Egedal Ungeindsats vejledningen for ca. 6.700 unge i kommunen, hvoraf ca. 2.500 går i grundskolen.

Status på den sammenhængende indsats KUI

Målgruppen er unge fra 8. klasse til og med 24 år, som ikke er i gang med/har gennemført en ungdomsuddannelse, eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Siden august 2021 er i alt 36 unge kommet videre i uddannelse eller beskæftigelse.

Af de ca. 6.700 unge i aldersgruppen har ca. 90 unge tværgående indsats, og har taget imod tilbuddet om en ungeguide.

Siden august 2021 er 21 unge helt stoppet i KUI. Dette dækker over at 12 er forankret i uddannelse, 5 er i beskæftigelse og yderligere 4 er overgået til indsats i 1Plan.

Hertil kommer 14 unge, som enten er i gang med en ungdomsuddannelse eller som er i beskæftigelse, hvor eksempelvis den sociale indsats er fastholdt.

Der har i perioden siden august 2021 været en nettotilgang på 9 unge, især blandt eleverne i folkeskolen. Elever, der får en skole- og vejledningsmæssig indsats samtidig med at der er en social indsats. Stigningen kan blandt andet skyldes, at eleverne på 8. klassetrin har fået deres første uddannelsesparathedsvurdering.

I forhold til august 2021 er der sket et mindre fald i antallet af ledige. Blandt de unge, som er helt eller delvist ophørt i KUI, er 10 unge kommet videre i beskæftigelse.

1Plan

Team 1Plan har, siden juni 2020, arbejdet med en sammenhængende borgerindsats på tværs af beskæftigelses- og socialområdet. I december 2018 indgik 8 af Folketingets partier en principaftale om udarbejdelse af en Hovedlov. Den forventes at træde i kraft primo 2023. Hovedloven har fokus på at skabe samordning og helhedsorienterede indsats for borgere med komplekse problemstillinger, ligesom loven om den kommunale ungeindsats også forudsætter samordning på tværs af opgavesøjler.

1Plan har fokus på udarbejdelse af en helhedsorienteret plan for borgere med komplekse problemer, og har løbende tilgang og afgang af sager.

Team 1Plan arbejder ud fra de opstillede succeskriterier:

Skabe helhedsorienterede, sammenhængende og koordinerede indsatser:

- Borgerne oplever en indgang, en samlet plan, tæt samarbejde omkring borgeren i andre afdelinger.

Borgerne skal være aktive medskabere af indsatser:

- Borgerne oplever at de bliver involveret, og der tages udgangspunkt i drømme og håb.

Borgerne opnår hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet:

- Borgerne oplever at være i gang med en job- eller uddannelsesrettet indsats, parallelt med sociale- og sundhedsindsatser.

Borgerne tilknyttes en IPlan koordinator, der varetager sagsbehandlingen på social- og beskæftigelsesområdet og er koordinerende i forhold til de eksisterende indsatser. Herudover inddrages relevante samarbejdspartnere i samarbejde med den enkelte borger. Der er tæt opfølgning, der udarbejdes en samlet plan for indsatsen og samarbejdes med relevante samarbejdspartnere. Der arbejdes med tidslinjer og progressionsskemaer der synliggør, hvad der virker og er med til at justere indsatserne løbende.

Status på sammenhængende borgerforløb IPlan

IPlan har, med udgangen af januar 2022, 111 borgersager. Der foretages løbende målinger af indsatsen i IPlan. Der foretages baseline målinger af indsatsen hver 26. uge, og i november 2021 blev der foretaget evaluering af indsatsen med inddragelse af 9 borgere der deltog i fokusgruppeinterview. I perioden fra 1. august 2020 til 31. juli 2021 er 3 borgere startet i ordinær uddannelse, 8 er afklaret til og ansat i fleksjob, 7 er overgået til ressourceforløb, 10 er tilkendt førtidspension og 2 borgere er ansat i ordinær beskæftigelse.

Borgerne tilkendegiver, i fokusgruppe- og telefoninterview, at indsatsen er helhedsorienteret og koordineret, og der opleves en god kontakt. De føler sig involveret i udarbejdelsen af IPlan og er aktive medskabere. Flere udtrykker, at de har fået det bedre og er kommet tættere på arbejdsmarkedet. IPlan koordinatorerne oplever at de har de rette forudsætninger for at kunne skabe helhedsorienterede indsatser. Der arbejdes på at sikre borgernes ejerskab, og opgaven som tovholder kræver gode koordineringsevner samt evnen til formidling og kommunikation af mange komplekse lovområder.

Evalueringen viser, overordnet, at den tætte opfølgning, og tilgængeligheden til IPlan koordinator, virker fremmende i forhold til borgers motivation samt at IPlan koordinator kan foretage mentor og virksomhedskonsulent lignende opgaver. Erfaringerne fra IPlan anvendes som inspiration i resten af organisationen, som eksempelvis den anerkendende tilgang der har en konfliktnedtrappende effekt.

## **Konsekvenser for budgettet**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Borgerdialog**

I Team IPlan udfylder borgerne løbende udviklingsskemaer for at måle progressionen, med det formål løbende at kunne justere indsatserne. Ved evalueringen af IPlan blev borgerne inddraget via fokusgruppe interview.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 08-03-2022**

Taget til efterretning.

## **Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2022 - orientering**

21/18873

### **Beslutningstema**

På baggrund af byrådets godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022, den 22. december 2021, orienteres der om indholdet af denne.

### **Kompetence til afgørelse**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen om Beskæftigelsesplan 2022 tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Det følger af lovgivningen, at kommunen skal udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er den overordnede plan for, hvordan Jobcenteret, i samarbejde med andre aktører, vil tilrettelægge den beskæftigelsesrettede indsats.

Beskæftigelsesplanen giver både en status på ledighedsudviklingen i kommunen, og sætter samtidig rammerne for beskæftigelsesindsatsen i 2022. Rammerne tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens ministermål, suppleret af fem lokale mål udpeget af kommunen.

Byrådet har, på mødet den 22. december 2021, godkendt planen.

#### Ministermål for 2022

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

For at ovenstående mål kan indfries redegøres der i beskæftigelsesplanen for, hvilke konkrete indsatser der skal tilrettelægges for at sikre indfrielsen af de udmeldte mål.

#### Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Borgeren bliver mødt med respekt og forståelse for den specifikke situation, som borgeren befinder sig i. Sagsbehandlingen er konstruktiv og med fokus på, at borgeren kommer tættere på arbejdsmarkedet. Medarbejderne bliver løbende opkvalificeret og får styrket deres kompetencer i forhold til at kunne matche jobåbninger.

#### Flere ledige skal opkvalificeres

For at matche udbud og efterspørgsel på arbejdskraft, fokuserer jobcenteret løbende på at opkvalificere og tilpasse de lediges faglighed til det aktuelle arbejdsmarked. I opkvalificeringen er der blandt andet fokus på at udvikle de lediges faglige, sociale og sproglige kompetencer. Konkret lægger beskæftigelsesplanen op til, at flere borgere skal påbegynde uddannelse indenfor SOSU området, ansættelse af unge fritidsjobbere på plejecentre, igangsættelse af et særligt forløb for 50+ årige borgere samt et kontinuerligt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og øvrige arbejdsmarkedsaktører.

#### Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Denne gruppe af borgere har ofte flere specifikke udfordringer, når det kommer til at få foden ind på arbejdsmarkedet. Forløbet 'Nærmere mod målet' skal være med til at afdække, hvilke ressourcer og barrierer som borgere med anden etnisk baggrund måtte have, og bringe dem tættere på selvforsørgelse. Derudover benyttes Integrationsgrunduddannelsen (IGU), som er en 2-årig uddannelse, der kombinerer lønnet praktik på en virksomhed med skoleundervisning, herunder dansk undervisning.

#### Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Jobcenteret har fokus på såvel fysiske som psykiske udfordringer hos borgerne. Der er udpeget nøglepersoner, der med specialiseret viden indenfor lovgivningen på området, vil have fokus på handicapområdet. Derudover samarbejdes med forskellige aktører om at matche borgere med relevante brancher, eksempelvis matches borgerne med autisme med IT-branchen, hvilket tidligere har givet gode resultater.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Kombinationen af et grundigt kendskab til det lokale arbejdsmarked samt muligheden for at tilbyde kvalificeret arbejdskraft, er forudsætningen for at levere god service til virksomhederne. Jobcentret iværksætter løbende opkvalificeringsforløb indenfor områder med jobåbninger, indgår i dialog med virksomhederne samt hjælper virksomhederne med at finde nye medarbejdere. Som noget nyt vil Jobcenteret udarbejde et katalog over, hvilke fagligheder der er tilgængelige blandt de ledige. Dette katalog sendes direkte til virksomhederne. Jobcenteret deltager ligeledes i det tværkommunale rekrutteringssamarbejde 'Nordsjællands Rekrutteringsservice' (NRS).

Lokale mål for 2022

Egedal Kommune har også opstillet følgende lokale beskæftigelsesmål:

Lokalmål 1: Sygemeldte borgere i Egedal Kommune

- 25 % af de sygemeldte borgere, i Egedal Kommune, skal være delvist raskmeldte.

Lokalmål 2: Fra ledig til iværksætter

- Fokus på at promovere muligheden for at starte som iværksætter i Jobcenteret.

Lokalmål 3: Større valgfrihed til de langtidsledige

- Større valgfrihed til de langtidsledige. Den enkelte borger får selv indflydelse på hvilke indsatser, der skal til for at få dem i job.

Lokalmål 4: Etablering af socialøkonomisk virksomhed i Egedal Kommune

- Call om interesse for etablering af socialøkonomisk virksomhed i Egedal Kommune.

Lokalmål 5: DI-erhvervsundersøgelse

- Jobcenter Egedal vil være blandt de 10 bedste kommuner i Region Hovedstaden, når det kommer til samarbejdet med de lokale virksomheder.

## **Konsekvenser for budgettet**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 08-03-2022**

Taget til efterretning.

# **Punkt 7: Etablering af træningsbane for borgere med interesse for SOSU-arbejde - orientering**

22/1793

## **Beslutningstema**

På baggrund af arbejdet med at etablere en træningsbane, for borgere med interesse for SOSU-arbejde, orienteres der herom.

## **Kompetence til afgørelse**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at punktet tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

På nuværende tidspunkt er der i Danmark en stor mangel på arbejdskraft inden for Social- og Sundhedsområdet. Resultaterne af denne mangel hører vi jævnligt om i medierne, og det forventes at der allerede i 2028 vil mangle 41.000 ansatte inden for området.

Egedal Kommune har tidligere, med succes, opfordret ledige til at efteruddanne sig inden for området. Denne succes tager nu skridtet videre, i forsøget på at foregribe manglen på varme hænder. Derfor ønsker administrationen, at området skal gøres mere attraktivt som en mulig arbejdsplads, også for de borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet.

På denne baggrund har Jobcenter Egedal indgået et samarbejde, med plejecentrene Damgårdsparken og Egeparken, med opstart d. 1. juni 2022. Formålet med samarbejdet er at give borgerne større viden om SOSU-området, samtidigt med at de får afdækket og udviklet deres kompetencer – og motivere dem til at søge ansættelse på området.

Da det vil kræve ressourcer for det nuværende plejepersonale at varetage den nødvendige introduktion til området, og de tilhørende opgaver, ansætter Jobcenter Egedal, i samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg, en praktikvejleder med en sundhedsfaglig baggrund, som skal fungere som mentor for de borgere som tilbydes træningsforløbet på de to plejecentre. Mentoren vil samtidigt også kunne aflaste personalet på plejecentrene, i forbindelse med træningen, så de ansatte fortsat kan bruge deres energi og passion på at sørge for at beboerne har de bedst tænkelige rammer.

Borgeren vil undervejs i forløbet blive introduceret til tre emnespor, i den nævnte rækkefølge:

1. Rengøring og hygiejne.
2. Køkkenområdet og det gode måltid.
3. Pleje og omsorg.

Alle de borgere der tilbydes forløbet vil gennemgå disse tre emner, men borgerens gennemførelse af dem vil afhænge af borgerens eget engagement, passion og evne for faget.

Det er den helt klare forventning, at borgere der gennemfører alle tre emner, vil være væsentligt bedre rustet til at varetage opgaverne på velfærdsområdet, og dermed være et værdifuldt bidrag til området.

Det forventes at forløbet vil kunne rumme op til 8 borgere samtidigt. Det er ambitionen at halvdelen af borgerne efterfølgende vil gennemføre en virksomhedspraktik, af 4-13 ugers varighed, der kan føre til videre uddannelse, og at 10 % vil opnå hel eller delvis beskæftigelse inden for området ved udgangen af 2023.

Indsatsen vil blive evalueret ved afslutningen af 2023.

## **Konsekvenser for budgettet**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 08-03-2022**

Taget til efterretning.

## **Punkt 8: Orienteringspunkter**

### **Beslutningstema**

Orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Kompetence til afgørelse**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Administration og formand orienterer udvalget om følgende:

1. jobCAMP 22. Afholdes den 3. – 4. november 2022 i Aalborg Kongres & Kultur Center. Nærmere orientering om program mv. følger på et senere tidspunkt, men sæt gerne allerede kryds i kalenderen nu.
2. Deltagelse/tilmelding til KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2022 (24.-25. maj 2022).

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 08-03-2022**

Taget til efterretning.