

REFERAT Kultur- og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 03-02-2020

Mødedato Mandag d. 03. februar 2020 kl. 16:30

Mødested Møderum M1.14

Mødedeltagere Katrine Buhl Møller, Lars Bonde, Lasse Nørreskov, Helle Anna
Elisabeth Nielsen, Betina Hilligsøe (Afbud), Bendt
Tranekjær, Charlotte Haagendrup

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Sagsbehandlingsfrister i Center for Arbejdsmarked og Ydelse - beslutning.....	4
Frigivelse af midler til renovering af Stenløse Stadion - beslutning.....	5
Genplacering af foreningen Minirace - beslutning.....	6
Koncept for fejring af mestre og frivillige - drøftelse.....	8
Forberedende analyser til budget 2021-24 - drøftelse.....	10
Udmøntning af pulje til Åben Skole - orientering.....	12
Minievaluering af Tæt på Tværs - orientering.....	14
Oprettelse af nyt tværfagligt team - orientering.....	16
Sager til orientering.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-02-2020

Godkendt.

Afbud: Betina Hilligsøe (V)

Punkt 2: Sagsbehandlingsfrister i Center for Arbejdsmarked og Ydelse - beslutning

19/22955

Beslutningstema

På baggrund af reglerne i retssikkerhedsloven skal der vedtages sagsbehandlingsfrister på en række af Center for Arbejdsmarked og Ydelses områder.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget - Byrådet

Indstilling

Administrationen indstiller, at der vedtages sagsbehandlingsfrister, samt at fristerne offentliggøres på www.egedalkommune.dk.

Sagsfremstilling

Kommunen skal iht. retssikkerhedsloven § 3 stk. 2 fastsætte en frist for, hvor lang tid der må gå, inden der skal være truffet en afgørelse i en social sag, hvor en borger har søgt om hjælp.

Sagsbehandlingsfrister handler om, hvor lang tid Egedal Kommune har til behandling af sager inden for de enkelte områder. Sagsbehandlingsfristerne er forskellige alt efter sagsområdets kompleksitet. Såfremt Egedal Kommune ikke kan overholde fristen, skal borgeren skriftligt have besked om hvornår borgeren kan forvente en afgørelse. Det er sjældent, at en sag ikke er behandlet før sagsbehandlingsfristens udløb.

Der er ikke i loven givet anvisninger på, hvor korte eller hvor lange fristerne må være. Det er kommunalbestyrelsernes opgave at fastsætte fristerne, ud fra hvordan kommunens samlede ressourcer bedst anvendes.

Administrationen har opdateret de eksisterende sagsbehandlingsfrister på Center for Arbejdsmarked og Ydelses områder. Opdateringen er sket for at tilpasse sagsbehandlingsfristerne til den nye Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft den 1. januar 2020. Derudover er der foretaget mindre tilpasninger ift. den nye organisation i Egedal Kommune.

I forhold til de konkrete sagsbehandlingsfrister er der foretaget følgende ændringer:

- Afgørelse om fleksjob efter indstilling fra rehabiliteringsteam er justeret fra 30 til 14 arbejdsdage.
- Afgørelse om støtte i form af tilskud til selvstændige erhvervsdrivende efter indstilling fra rehabiliteringsteam er justeret fra 30 til 14 arbejdsdage.
- Behovsbestemt ydelse – enlige forsørgere mellem to uddannelsesforløb er justeret fra 10 til 3 arbejdsdage.
- Kontanthjælp til visse persongrupper er justeret fra 10 til 3 arbejdsdage.
- Afgørelse om sygedagpengerefusion til arbejdsgiver, der betaler løn under sygdom, er justeret fra 20 til 10 arbejdsdage.
- Afgørelse om §56 ordning er justeret fra 20 til 15 arbejdsdage.

På baggrund af dette skal sagsbehandlingsfristerne vedtages på ny i Byrådet.

Konsekvenser for budgettet

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-02-2020

Anbefalet.

Bilag

Bilag 1

Punkt 3: Frigivelse af midler til renovering af Stenløse Stadion - beslutning

19/22909

Beslutningstema

På baggrund af at der er afsat midler til renovering af Stenløse Stadion i investeringsoversigten til udførelse i 2020, skal midlerne frigives.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget – Økonomiudvalget - Byrådet

Indstilling

Administrationen indstiller, at der godkendes en anlægsbevilling (frigivelse af rådighedsbeløb i 2020) på 3,5 mio. kr. til renovering af Stenløse Stadion.

Sagsfremstilling

I forlængelse af vedtagelsen af budget 2020-2023 anmoder administrationen om at få frigivet det fulde beløb på 3,5 mio. kr. til renovering af Stenløse Stadion med fokus på atletikbanen. Beløbet skal primært finansiere renovering af belægning på bane til løbetræning, som er ødelagt på grund af træerødder.

Banen til løbetræning er på nuværende tidspunkt i en så dårlig stand, at det ikke er forsvarligt fortsat at benytte den i hele dens udstrækning. Dele af banen – der primært benyttes til skole-atletik og foreningers løbetræning – er derfor blevet afspærret. Der er derfor behov for renoveringen for igen at sikre gode vilkår for foreninger og skoleidræt i området.

Banens primære brugere er blevet orienteret om, at renoveringen først vil kunne iværksættes midt på og frem til slut næste sæson. Det er ikke muligt at igangsætte arbejdet før, da renoveringen af banen først skal projekteres, og at arbejdet med at grave træerødderne op først kan ske med start i foråret. Dette betyder, at aktiviteter i 2020 skal afholdes andetsteds.

Nedenfor fremgår forventet tidsplan for projektet.

Fase	Forventet tidspunkt
Projektering	Januar – marts 2020
Udbud	Marts – april 2020
Tildeling af kontrakt	Maj 2020
Udførsel	Juni – oktober 2020

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser for budgettet, da rådighedsbeløbet på 3,5 mio. kr. udgør en del af de samlede midler, der er afsat i investeringsoversigten for 2020.

Borgerinddragelse

De berørte foreninger vil blive inddraget i projekteringsfasen, og orienteres om arbejdet.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 14-01-2020

Sagen blev taget af dagsordenen.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-02-2020

Anbefalet.

Punkt 4: Genplacering af foreningen Minirace - beslutning

19/17803

Beslutningstema

På baggrund af Byrådets beslutning om at sælge Toftehøjskolen, skal der findes nye lokaler til de foreninger, der anvender skolen, herunder foreningen Minirace.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget (indstillingspunkt nr. 3) – Planudvalget (indstillingspunkt nr. 1 og 2)

Indstilling

Administrationen indstiller til Planudvalget:

- 1) At foreningen Minirace tilbydes nye foreningslokaler i et kælderlokale med egen indgang på Lærkeskolen.
- 2) At foreningen flyttes til Lærkeskolen hurtigst muligt og senest inden udgangen af 2020.

Administrationen indstiller desuden til Kultur- og Erhvervsudvalget:

- 3) at foreningen – under forudsætning af, at Planudvalget godkender omplacering til Lærkeskolen – kan refunderes udgifter forbundet med genetablering af miniracebaner op til 42.000kr.

Sagsfremstilling

Byrådet har besluttet at lukke og afhænde Toftehøjskolen. Skolen anvendes i dag af en række foreninger. Det er derfor nødvendigt at finde nye lokaler til de berørte foreninger.

Foreningen Minirace har i dag foreningslokaler i kælderen under Toftehøjskolens gymnastiksalsbygning. Foreningen har ikke en lokalelånsaftale, men Kultur- og Erhvervsudvalget godkendte foreningens brug af nuværende foreningslokale i 2002. Foreningens nuværende lokale er 89 m² med egen indgang. I lokalet er opsat to nagelfaste miniracebaner med meget speciel udstyr på henholdsvis 21 og 18,5 meter. Foreningslokalet egner sig derfor ikke til sambrug. Foreningslokalet anvendes primært torsdag aften samt lejlighedsvis til weekendarrangementer. Foreningen Minirace havde i 2019 24 medlemmer, herunder to medlemmer under 25 år.

I arbejdet med at genplacere foreningen Minirace har administrationen undersøgt ledige kælderlokaler i kommunale ejendomme på 90 m² og derover.

Foreningen Minirace vurderer på baggrund af fælles gennemgang af tre identificerede lokaler, at et kælderrum på Lærkeskolen (med egen indgang og forholdsvis let adgang til skoletoiletter og tekøkken) vil kunne skabe de bedste rammer for foreningens fortsatte virke. Kælderlokalet fremstår i god stand og kræver kun mindre justeringer for at kunne anvendes til foreningsaktiviteter.

Det anbefales derfor, at foreningen Minirace anvises kælderlokale med egen indgang på Lærkeskolen.

Kælderlokalet anvendes i dag af lokalarkivet til byggesagsarkiv, hvorfor dette flyttes til et andet ledigt kælderlokale på Lærkeskolen. Lokalarkivet er indforstået med dette.

Foreningen Minirace har ved dialogmøder gjort opmærksom på, at foreningens inventar er nagelfaste baner, der gennem mange år er opbygget, så de passer til foreningens nuværende lokaler. Foreningen vurderer, at den ene bane kan skilles og genopbygges i nye lokaler, mens den anden bane vil skulle genetableres fra ny. Foreningen har på baggrund af et overslag fra en leverandør af stel og udstyr vurderet, at genetablering af bane af ca. samme størrelse som den nuværende vil koste 42.000 kr.

Administrationen anbefaler, at Egedal ved genplacering af Foreningen Minirace bistår med – og afholder flytteomkostninger for lokalarkivet såvel som for Foreningen Minirace. Dog således, at foreningen selv afmonterer gamle baner og genopbygger disse i nyt lokale. I relation hertil bør det vurderes, om Egedal kan bistå foreningen med at genetablere en bane i nye lokaler, ved at refundere udgifter forbundet hermed op til det vurderede overslag på 42.000 kr.

Konsekvenser for budgettet

Udgifter til klargøring af kælderlokale samt flytning og genopbygning af inventar, herunder tilskud til foreningen, vurderes samlet set at beløbe sig til ca. 100.000 kr.

Byrådet frigav januar 2020 budget på 900.000 kr. til problemløsning for foreninger berørt af frasalg af kommunale bygninger. I det genplaceringen afholdes indenfor denne ramme har sagen ingen budgetmæssige konsekvenser.

Borgerinddragelse

Administrationen har afholdt dialogmøde med foreningen Minirace for at drøfte problemstillinger relateret til flytningen af foreningens aktiviteter, herunder foreningens præferencer ved mulig genplacering. Ultimo 2019 besøgte foreningsrepræsentanter og administrationen mulige nye lokationer med henblik på i fællesskab at drøfte den mest hensigtsmæssige fremtidige placering.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-02-2020

3) Godkendt.

Punkt 5: Koncept for fejring af mestre og frivillige - drøftelse

19/17426

Beslutningstema

På baggrund af nyligt afholdt prisfest november 2019 skal udvalget drøfte og tage stilling til forslag til nyt koncept for fejring af vores mestre og frivillige kræfter

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter tanker om nyt koncept og tager stilling til, hvorvidt administrationen kan arbejde videre på de 2 scenarier

Sagsfremstilling

I Budgetaftalen for 2020-23 fremhæves, at der i budgetperioden skal være fokus på de mange frivillige borgere og foreninger, der er med til at gøre en unik indsats for byen, kulturen og borgerne, på samme måde som kommunen allerede fejrer idrætsudøverne ved en årlig prisfest.

Den årlige prisfest blev - med stor tilslutning - afholdt sidst den 11. november 2019. Der skønnes i alt at have været 400 deltagere til årets arrangement. Der var i programmet korrigeret lidt i forhold til tidligere år, både i forhold til underholdning og uddeling af mesterskabspriserne.

Det nuværende koncept for festen er sammensat af en hyldest til børn og unge med overrækkelse af mesterskabspriserne, og en hyldest af de voksne med overrækkelse af de 3 individuelle priser henholdsvis Forenings-, Unge- og Ildsjæleprisen.

Trods et festligt og vellykket arrangement kan aftenens program fremstå presset, særligt når de mange forventningsfyldte mesterskabsmodtagere skal på scenen, og umiddelbart kan det opleves som om, at de to hyldede kategorier børn/unge og voksne kolliderer i ét samlet arrangement.

Aftenen er præget af et meget børnevenligt islæt i form af indhold, underholdning og forplejning, som ikke nødvendigvis er i tråd med samtidig at hylde frivilligheden i form af ovennævnte 3 voksenpriser.

Administrationen har på den baggrund evalueret på nyligt afholdte prisfest og har arbejdet på et fremtidigt koncept med 2 arrangementer i stedet for 1:

Fejring af mestrene:

Hovedtanke:

En hyldest til eliten. Følger det nuværende koncepts indhold, men gøres endnu mere børnevenligt

Ansvarligt udvalg:

Kultur- og Fritidsudvalget

Målgruppe:

Børn og deres forældre

Fejring af frivilligheden:

Hovedtanke:

En hyldest af bredden. Fejrer en generel hyldest af frivilligheden i Egedal – inkl. Forenings-, Unge- og Ildsjæleprisen. En voksenbegivenhed

Ansvarligt udvalg:

Alle fagudvalg i princippet

Målgruppe:

Alle frivillige: Idrætsklubber, foreninger, skolebestyrelser, flygtningenetværk, lokalhistorisk arkiv, demensvenner m.m.

Lokalitet:

Lokalitet:

I fx Smørumhallen, da det er idrætten der hyldes og er i fokus denne aften

- Et arrangement på Rådhuset fx:
- En nytårskur
- Et Sankt Hans arrangement
- En fejring på selve Frivillighedsdagen (sidste fredag i september)

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-02-2020

Drøftet.

Punkt 6: Forberedende analyser til budget 2021-24 - drøftelse

20/1371

Beslutningstema

Der er igangsat en række tværgående analyser frem imod budget 2021-24. Alle fagudvalg har herudover mulighed for at byde ind med analyse- og omprioriteringsforslag inden for udvalgets område.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget:

1. Drøfter de tværgående analyser, herunder om der er aspekter, som det er vigtigt at få medtaget i analysearbejdet.
2. Drøfter øvrige analyse- og omprioriteringsforslag inden for udvalgets område.

Sagsfremstilling

På byrådsseminaret i januar blev budgetprocessen og forberedelsen af budget 2021-24 drøftet. I forlængelse heraf er igangsat seks tværgående analyser, der skal danne grundlag for at identificere mulige effektiviseringer og udgiftsreduktioner, som kan indgå i budgetforhandlingerne:

1. Ledelse og administration

Der gennemføres en analyse af kommunens udgiftsniveau til administration i sammenligning med andre kommuner, ligesom der sættes fokus på afbureaukratiseringstiltag, der kan reducere omfanget af bureaukratiske processer. Endvidere laves en oversigt over centrale initiativer, som kan medvirke til at reducere de samlede administrative udgifter i hele organisationen. Fx ved samlede betalinger for abonnementer, licenser m.v.

2. Optimering af indtægter

Der gennemføres en analyse af mulighederne for at optimere kommunens indtægts- og finansieringsside. Der sættes bl.a. fokus på hjemtagning af selskabsskat fra andre kommuner, gennemgang af oplysningerne i BBR og konsekvenser heraf ift. udligningen, genberegning af de mellemkommunale takster samt forstærket fokus på hjemtagningen af mellemkommunal refusion.

3. Digitalisering og RPA

Der gennemføres en analyse af mulighederne for at understøtte en mere effektiv drift via digitaliseringstiltag, herunder øget udbredelse af RPA-teknologi og øvrige automatiseringstiltag samt mere koordineret håndtering af IT-udstyr og indkøb af IT-systemer m.v.

4. Indkøb og udbud

Det gennemføres en analyse af, hvorvidt der er potentiale i at konkurrenceudsætte flere områder i kommunens økonomi, ligesom der analyseres på indkøbsmønstre i kommunen med henblik på at øge brugen af de kommunale indkøbsaftaler, og derved opnå billigere indkøbspriser.

5. Servicefunktioner og serviceaftaler

Der gennemføres en analyse af, hvordan servicefunktionsopgaver (service af bygninger, inventar, arealer samt servicering af skoler, institutioner, foreninger m.v.) løses i organisationen, og om arbejdsdelingen er optimal. Herunder om der er værdi i, at indkøb af sådanne ydelser og varer samles i færre kontrakter.

6. Reduktion af vikarudgifter

Der gennemføres en analyse af omfanget af vikarudgifter, og hvordan vikarudgifterne kan nedbringes.

Analyserne gennemføres hen over de kommende måneder. Der gives en status for arbejdet på byrådsseminaret ultimo april, ligesom der afrapporteres på fagudvalgmøderne i juni. Efterfølgende danner analyserne baggrund for prioriteringsforslag, der kan indgå i de tværgående prioriteringer i budgetforhandlingerne.

Udover disse tværgående analyser, er der mulighed for at alle fagudvalg kan byde ind med analyse- og omprioriteringsforslag inden for udvalgets område og økonomi. Disse forslag vil ligeledes indgå i det videre budgetforberedende arbejde. Der vil herudover i den kommende tid blive gennemført lignende drøftelser i H-MED og Center-MED.

Under indtryk af drøftelserne på byrådsseminaret i januar foreslås det, der samles op på fagudvalgsdrøftelserne og koordineres på tværs på udvalgsformandsmødet

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ikke i sig selv bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-02-2020

Drøftet.

Punkt 7: Udmøntning af pulje til Åben Skole - orientering

19/20533

Beslutningstema

På baggrund af Budgetaftalen 2023 den 10. oktober 2019 vedrørende Åben Skoleforløb i 2020 til idrætsforeninger og små virksomheder, skal der orienteres om proces og rammer for udmøntning af puljen.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget / Skoleudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om proces og rammer for udmøntning af puljen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen 2023 er der afsat en pulje vedrørende Åben Skoleforløb i 2020 til idrætsforeninger og små virksomheder.

Formålet er at styrke samarbejdet mellem folkeskole og små virksomheder og idrætsforeninger i regi af Åben Skole for dermed at skabe en mere varieret skoledag.

I forlængelse heraf skal samarbejdet styrke elevernes læring og trivsel ved at åbne skolen op for mere praksisnære og anvendelsesorienterede undervisningsforløb. Det mere langsigtede formål er, at samarbejdet vil motivere eleverne til erhvervsfaglige uddannelser samt inspirere eleverne til at se mulighederne i kommunens idrætstilbud.

Projektets sigte er at gøre det attraktivt og nemt for erhverv og foreninger at realisere tilbuddet i folkeskolen gennem partnerskaber og forløb med skolerne.

For at igangsætte Åben Skole samarbejdet er der i 2020 afsat en pulje på 100.000 kr., som små virksomheder og idrætsforeninger kan søge som kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Midlerne deles 50/50 mellem små virksomheder og idrætsforeninger.

Kriterierne for at søge som forening eller lille virksomhed, er

- Forløbene kan både være enkeltstående og bestå af en eller flere lektioner på en enkelt skoledag eller længere og bestå af en eller flere lektioner på skoledage fordelt over flere uger eller måneder.
- Der er mulighed for at søge midler til tabt arbejdsfortjeneste og eventuelle faktiske materialeomkostninger, dog maksimalt 10.000 kr. pr. virksomhed/forening, i ønsket om, at palletten af Åben Skole-tilbud bliver så bred som muligt.
- I ansøgningen skal fremgå et overslag på timesats og tidsforbrug, så underviser(e) kan blive kompenseret for deres tabte arbejdsfortjeneste (dog stadig max 10.000 kr. pr. forening).

Indhold og rammer

Den enkelte forening/virksomhed definerer forløbets formål, beskrivelse, sted, varighed, tid på året og målgruppe i dialog med arbejdsgruppen og lærere for at sikre, at det lever op til skolernes læringsmål og årsplaner.

Administrationen vil understøtte skoler, foreninger og erhvervsliv i partnerskaberne. Ansøgningerne kvalificeres og behandles løbende.

Skolerne planlægger årsplan for skoleåret 2020/2021 allerede fra marts/april 2020. Det forberedende arbejde for partnerskaber placeres primært frem til april 2020. Forløbene ligger i 2. halvdel af 2020 fra august – december 2020. Der evalueres på samarbejdet/ordningen ultimo 2020.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgerinddragelse

Virksomheder, foreninger, lærere, eksterne institutioner, forældregrupper og andre relevante aktører vil løbende blive inddraget i processen. Det forberedende arbejde med involvering af idrætsforeninger og små virksomheder foregår primært i december 2019 til februar 2020.

Tilbuddet om at indgå i Åben Skole og kriterierne for at søge puljen formidles primo 2020 til foreningerne via Egedal Idrætsforenings Fællesskab (EIF) og Kultur & Fritid. Dette sker efter en forudgående tæt dialog mellem Egedal Idrætsforenings Fællesskab, idrætsforeninger uden for EIF, Kultur & Fritid og Center for Skole og Dagtilbud.

Involvering af små virksomheder sker som en del af skolevirksomhedssamarbejdet og efterfølgende interviews med en række virksomheder ultimo 2019. Involvering sker i et tæt samarbejde mellem Erhvervsafdelingen, Center for Skole og Dagtilbud og de interesserede små virksomheder.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-02-2020

Taget til efterretning.

Med bemærkning om, at bilagets overskrift og sagsfremstilling rettes til "foreninger".

Bilag

Bilag_Kriterier for udmøntning af pulje til Åben Skole.pdf

Punkt 8: Minievaluering af Tæt på Tværs - orientering

20/372

Beslutningstema

På baggrund af minievaluering af Tæt på Tværs skal der orienteres om status og effekten af indsatsen.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget / Skoleudvalget / Social- og Sundhedsudvalget / Familieudvalget – Økonomiudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at minievalueringen af Tæt på Tværs tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der blev med budgetaftalerne for 2016, 2017, 2018 og 2019 truffet beslutning om investering i Tæt på Tværs. Indsatsen har nu været i gang i 4 år, og der er udarbejdet en minievaluering, jf. bilag 1.

Grundtanken med Tæt på Tværs var at tilføre ressourcer til flere rådgivere i Center for Myndighed og Social Service. Dermed fik rådgiverne færre sager, og de skulle tilbyde tættere og hyppigere opfølgning på borgernes udvikling og progression. Det skulle være med til at sikre en bedre og mere effektiv indsats til borgerne.

På både børne- og voksenområdet oplever rådgiverne i Center for Myndighed og Social Service, at de øgede ressourcer, de færre sager og den hyppigere opfølgning har betydet, at bl.a.:

- samarbejdet og kontakten med borgerne er blevet tættere, bedre og lettere
- relationen mellem borger og rådgiver er blevet bedre og tættere
- rådgiverne har et bedre indblik i og føling med borgerne, deres udfordringer og hvordan det går. Det gør det nemmere at støtte og hjælpe borgerne
- det er lettere at skabe mål sammen med borgerne og rette indsatser til, så de matcher behovet - fordi de kender borger bedre og mødes oftere
- der er større udvikling i sagerne – og dermed et større sagsflow, hvor flere borgere hjælpes videre ud af systemet
- tingene bliver ordnet på møderne. Der er mindre aktivitet (mail, telefon, akutte møder osv.) mellem møderne end tidligere. Alle ved de snart mødes igen, så de venter. Det er bedre og nemmere for både borgere og rådgivere.

Det er vigtigt at holde sig for øje, at den politiske beslutning handlede om investering i flere rådgivere i Center for Myndighed og Social Service. Men sideløbende med de politiske beslutninger er der iværksat flere tiltag i Center for Myndighed og Social Service og på tværs af centre, f.eks. med Center for Skole og Dagtilbud og Center for Arbejdsmarked og Ydelse. Alle disse tiltag omtales i dag som en del af Tæt på Tværs.

På børneområdet har Tæt på Tværs blandt andet medført nye tiltag i form af

- implementering af trivselsmålinger og overgangsskemaer i Center for Skole og Dagtilbud
- implementering af fælles metodevalg i form af inddragende netværksmøder på almen- og det specialiserede socialområde
- udvikling af flere nye tilbud til borgerne på udførerområdet.

Det er administrationens vurdering, at Tæt på Tværs har bidraget til et kvalitetsløft på børneområdet. Det ses både i kvaliteten af sagsbehandlingen og samarbejdet med borgerne. Derudover opleves kvalitetsløft i den samlede vifte af tilbud til børn og unge i udsatte positioner. Det ses bl.a. ved, at:

- der modtages flere underretninger,
- 1. gangsunderretningerne modtages tidligere end før
- der er sket en ændring i anbringelsesmønsteret, hvor flere i dag anbringes i pleje- og netværksfamilie

Der er fortsat udviklingspunkter, f.eks. i forhold til at for mange børn og unge fortsat anbringes på institutioner, der bør investeres i flere forebyggende foranstaltninger, medarbejderne skal involvere familiernes netværk mere og til at gøre mere brug af de tværfaglige inddragende netværksmøder.

Tæt på Tværs på børneområdet er i 2019 overgået fra projekt til drift.

Det er administrationens vurdering, at Tæt på Tværs på voksenområdet har bidraget til kvalitetsløft i sagsbehandlingen og samarbejdet med borgerne. Der er oprettet tværfaglige indsatser på tværs af myndighed og udfører på socialområdet, men kompleks lovgivning med forskellig fokus og tilgange har udfordret udvikling af tværfaglige indsatser og fælles fagligt mindset på tværs af områder. Derfor lægges der op til oprettelse af et nyt team på tværs af Center for Myndighed og Social Service og Center for Arbejdsmarked og Ydelse. Målgruppen er borgere, der har kontakt til begge centre. Formålet

med teamet er bl.a. at have én hovedansvarlig og udarbejde en samlet plan for støtte og hjælp til borgeren. Der henvises til dagsordenspunkt: ”Oprettelse af nyt tværfagligt team”, der forelægges Kultur- og Erhvervsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Det er ikke muligt at opgøre de økonomiske effekter af Tæt på Tværs. I perioden 2016-2019 er udgifterne til den socialfaglige myndighed faldet. Indsatserne i Tæt på Tværs har været med til at reducere udgifterne. Men det er ikke muligt at dokumentere i hvilken grad, specifikt Tæt på Tværs har reduceret udgifterne til den socialfaglige myndighed, og om udgiftsreduktionerne svarer til de vedtagne budgetreduktioner.

Konsekvenser for budgettet

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-02-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Minievaluering Tæt på Tværs_januar 2020_final4

Punkt 9: Oprettelse af nyt tværfagligt team - orientering

20/212

Beslutningstema

På baggrund af politisk forlig om en kommende ny hovedlov og arbejdet i Tæt på Tværs orienteres om, at der oprettes et nyt team på tværs af Center for Arbejdsmarked og Ydelser og Center for Myndighed og Social Service.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget/ Social- og Sundhedsudvalget - Økonomiudvalget – Byrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om oprettelse af et nyt team på tværs af Center for Arbejdsmarked og Ydelser og Center for Myndighed og Social Service tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I december 2018 indgik den daværende regering, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti principaftale om en ny hovedlov, som skal skabe bedre rammer for mere helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer. Den ny hovedlov er baseret på arbejdet fra frikommuneforsøget Én plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren. Aftaleparterne er enige om, at en ny hovedlov skal skabe rammen for, at borgere med komplekse problemer kan få tilbudt én udredning, én visitation og én samlet afgørelse samt en enkel klageadgang. Borgerne skal efter den nye hovedlov tilbydes en helhedsorienteret indsats med kontakt til så få myndighedspersoner som muligt, som sammen har ansvaret for at sikre en koordineret sagsbehandling på tværs af forskellige sektorer. Den nye hovedlov er fortsat under udarbejdelse.

Sideløbende er der i Egedal arbejdet med Tæt på Tværs. På børneområdet er Tæt på Tværs implementeret og overgået til drift. På voksenområdet er Tæt på Tværs derimod stødt ind i flere udfordringer – bl.a. på grund af sektoropdeling og forskellig fokus og retning i forskellige lovgivninger. Det har forsinket implementeringen af Tæt på Tværs på voksenområdet. I foråret 2019 deltog direktører og relevante centerchefer og afdelingsledere i forløb med eksternt konsulent. Arbejdet mandede bl.a. ud i fire fokuspunkter, som skal sætte rammen for arbejdet med voksne i udsatte positioner:

- Én udredning og én plan
- Én hovedansvarlig
- Borgeren inddrages aktivt
- Borgeren hjælpes til at blive hel eller delvis selvforsørgende

Den nye hovedlov og de fire fokuspunkter er sammenfaldende. Pointerne i de fire fokuspunkter er grundlæggende i den nye hovedlov.

Direktion, relevante centerchefer og afdelingsledere har med udgangspunkt i den nye hovedlov, de fire fokuspunkter og erfaringerne fra frikommuneforsøget besluttet at oprette ét team på tværs af Center for Arbejdsmarked og Ydelser og Center for Myndighed og Social Service. Hvor borgerne i dag oplever at have én myndighedsperson i hvert center, vil borgerne med det nye team opleve at have én myndighedsperson, der både varetager arbejdsmarkedslovgivning og lov om social service. Dvs. at borgerne fremover vil have én myndighedsperson i stedet for to. Myndighedspersonen er den hovedansvarlige, som skal sikre udredning og udarbejdelse af én plan på tværs af områderne. Dette skal være med til at sikre helhedsorienterede, sammenhængende og koordinerede indsatser, der understøtter og supplerer hinanden bedst muligt. Derudover skal det sikre tæt opfølgning og bedre service for borgerne samt effektivisere sagsbehandlingen. Teamet skal have tæt samarbejde med Den Sundhedsfaglige Myndighed i Center for Sundhed og Omsorg.

Teamet skal sagsbehandle de borgersager, der opfylder de tre nedenstående kriterier:

- borgeren har en aktiv sag i Center for Arbejdsmarked og Ydelser
- borgeren har en aktiv sag i Center for Myndighed og Social Service
- borgeren er fyldt 25 år

Det drejer sig på nuværende tidspunkt om cirka 125 borgere.

Teamet vil sagsbehandle ud fra gældende kvalitetsstandarder, kompetenceplaner og samarbejdsfora. Budgetansvar forbliver i hhv. Center for Arbejdsmarked og Ydelser og Center for Myndighed og Social Service. I samarbejde med Center for Administrativ Service skal der udvikles et styringsredskab, der følger økonomi og progression for borgerne. Der vil fortsat være fokus på stram styring af budgettet.

Teamet skal være med til at udvælge og udvikle de metoder, teamet skal arbejde med ud fra kriterierne:

- at møde borgerne som aktive medskabere af indsatser og ikke som passive modtagere af ydelser. Det stiller krav til involvering af borgerne, som skal involveres i at finde gode og meningsfulde løsninger for borgerne. Det handler i høj grad om, hvordan vi samarbejder med og møder borgerne.

- at have fokus på at få borgerne ud på arbejdsmarkedet. Det handler om at se skoler, uddannelser og arbejdsmarkedet, som en vigtig nøgle til at være en del af fællesskaber og have et godt og værdigt liv. Tilknytning til arbejdsmarkedet er målet – men også vejen ud af den udsatte position.

Teamet vil bestå af cirka 4½ medarbejdere og ½ teamleder. Den præcise fordeling er ikke aftalt, men eksempelvis kan Center for Arbejdsmarked og Ydelser og Center for Myndighed og Social Service hver afgive 2,5 årsværk til teamet. Medarbejderne rekrutteres som udgangspunkt blandt medarbejdere i Center for Arbejdsmarked og Ydelser og Center for Myndighed og Social Service. Medarbejderne vil tage arbejdsopgaver fra deres respektive centre med over i teamet. Det vil i den forbindelse blive sikret, at øvrige sagsområder varetages uændret. Stillingen som teamleder slås op eksternt.

Direktionen vil i en opstartsfasen varetage det ledelsesmæssige ansvar for teamet. Det er ikke afklaret, hvor det ledelsesmæssige ansvar på sigt placeres.

Det forventes, at teamet oprettes pr. 1.maj 2020.

Oprettelsen af det nye team drøftes på et ekstraordinært H-MED møde den 21.januar 2020. Der gives en mundtlig orientering fra H-MED på mødet.

Konsekvenser for budgettet

Sagen medfører ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgerinddragelse

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-02-2020

Taget til efterretning.

Kultur- og Erhvervsudvalget anmoder administrationen om at blive orienteret ofte, sammen med Social- og Sundhedsudvalget.

Punkt 10: Sager til orientering

19/21310

Beslutningstema

Orientering fra formand og administration.

Kompetence til afgørelse

Kultur- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

Center for Arbejdsmarked og Ydelse:

- Dansk Arbejdsgiverforening har i december 2019 udarbejdet rapporten ”Danmarks bedste beskæftigelseskommune 2019”. Rapporten tager temperaturen på, hvor effektive kommunerne er til at skabe gode resultater på beskæftigelsesområdet. Egedal Kommune er med en placering som nummer 32 den bedst placerede Kommune i Hovedstadsområdet. Egedal Kommune klarer sig særligt godt på følgende parametre:
 - Andel kontanthjælpsmodtagere med første samtale inden for den første uge.
 - Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere.
 - Andel kontanthjælpsmodtagere i småjobs.

Hele rapporten kan læses på: https://www.da.dk/globalassets/besk%C3%A6ftigelse/rapport_danmarks-bedste-besk%C3%A6ftigelseskommune.pdf

- Formanden for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg Thomas Kastrup-Larsen har den 7. januar 2020 fremsendt et brev til formanden for beskæftigelsesudvalget i landets kommuner. I brevet orienterer han om, at KL i 2019 har gennemført fem kurser for ledere og fagkonsulenter om den forenklede beskæftigelseslov. KL vil i starten af 2020 invitere politikerne til fyraftensmøder om mulighederne og den politiske opgave i forbindelse med den forenklede beskæftigelseslov. KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg afholder derudover en række arrangementer for at fortsætte dialogen om en styrket kommunal beskæftigelsesindsats lokalt. I Region Hovedstaden afholdes arrangementet for alle kommunalpolitikere den 4. december 2020 i Københavns Kommune.

Brevet fra KL samt kursusmateriale fra kurserne om den forenklede beskæftigelseslov er vedhæftet som bilag.

- Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har den 20. december 2019 sendt et brev til Egedal Kommune om den nye seniorpensionsordning, som borgerne kan søge om fra 1. januar 2020. Med lovforslaget får kommunerne i første omgang ansvaret for at administrere og tilkende seniorpension. Det gælder frem til 1. januar 2021, hvor en ny selvstændig myndighed under ATP overtager myndighedsansvaret.

Brevet er vedhæftet som bilag

Erhverv:

28. februar 2020 afholdes dialogmøde for erhvervslivet på rådhuset med fokus på byggesager og miljø. Arrangementet er et led i Egedals styrkede erhvervsindsats. Dialogmødet skal give erhvervslivet indblik i Kommunens rolle som myndighed og samarbejdspartner, samt invitere virksomhederne til at opsøge dialog med relevante sagsbehandlere forud for udarbejdelsen af fx en ansøgning om byggetilladelse. Virksomheder vil arrangementet få mulighed for at møde og stille spørgsmål til byggesagsbehandlere samt sagsbehandlere fra miljø og veje.

Kultur og Fritid:

Ledelse i idræt for unge

LIFU kører i 2020 i uge 4 og 5 med undervisning af 12 unge fra Jørlunde 10. klassescener. De unge får et to ugers uddannelsesforløb, hvor den ene uge er teoretisk og den anden uge praktisk.

Ferieaktiviteter i uge 7

Der arrangeres feriesjov i uge 7. Aktiviteterne spænder fra Yoga og mindfulness for børn, Flødebollekursus, Tennis camp, filmforevisninger for skolebørn og mange andre aktiviteter.

Status på Projekt Multifunktionel ejendomsudnyttelse på Kultur og fritidsområdet fremlægges på mødet.

Det levende Borgertorv

Der er udarbejdet årsprogram for arrangementer for 2020 på Borgertorvet. Programmet byder eksempelvis på koncerter, tour-arrangement, byttemarked, kunststillinger, nytårskur og rundbordssamtaler for erhverv, åben rådhus om aftenen, foredrag, halloween med meget mere. Udvalget orienteres på mødet.

Beslutning i Kultur- og Erhvervsudvalget den 03-02-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Brev af 7. januar 2020 fra formanden for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

Materiale fra KL Lovkursus om en forenklet beskæftigelsesindsats

Brev af 20. december 2019 til landets borgmestre om seniorpension